

一体推进学查改 扎实开展学习教育

——电建路桥公司以优良作风凝心聚力、干事创业

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，电建路桥公司党委精心研究谋划、迅速启动部署，引领带动公司学习教育走深走实。公司各单位聚焦主题，注重实效，一体推进学查改，以优良作风凝心聚力、干事创业。

抓好学习研讨，提高思想觉悟

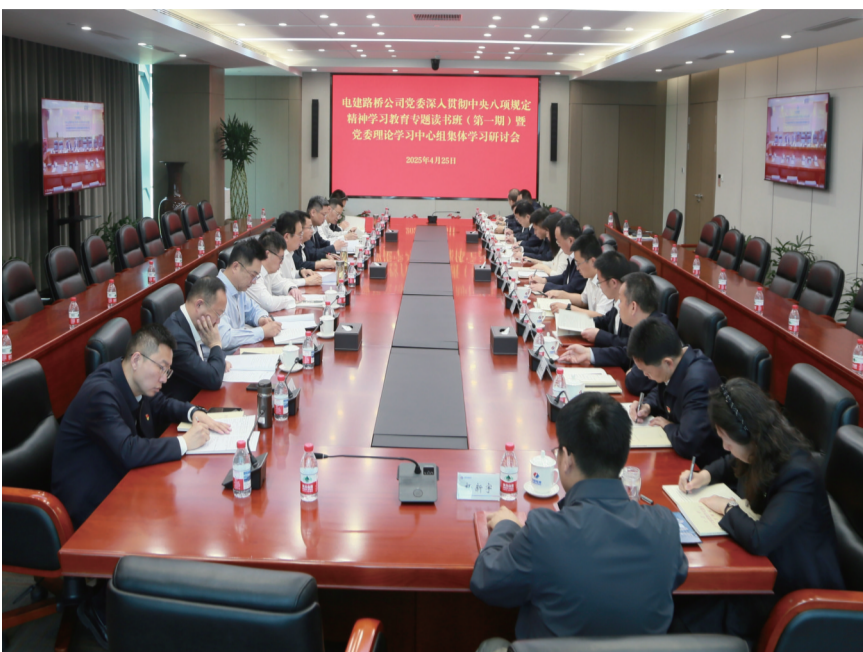
北方区域总部党委建立“每周党课+专题研讨”学习机制，组织各支部书记、纪检委员开展“每周一学”，通过领导干部领学、党员交流研学形式，创新打造“线上+线下”立体化学习矩阵，并在办公区域设立专题展板，深入学习习近平总书记对中央八项规定精神的重要论述，明确开展学习教育的重点工作和要求。

华东区域总部党委开辟微信公众号学习专栏，累计已发布6篇公众号系统解读中央八项规定相关知识要点、视频资料和典型案例，为107名党员报名参加国资e学“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”网络培训班，系统学习政策法规、纪律要求及实务操作，实现重点岗位人员培训全覆盖。

西北区域总部党委以“机制创新+学用结合”为抓手，创新“每周一学”机制，精选权威解读、典型案例等内容，推送5期专题学习资料，学习了习近平总书记关于党的作风建设的论述、党员干部“八小时外”行为清单等25项内容，实现“碎片化时间+系统化学习”双效融合，确保全员覆盖、常态推进，推动中央八项规定精神学习教育走深走实。

西部区域总部党委坚持以案为鉴、以事为戒，领导班子深入基层项目开展公务用车专项治理座谈会4次。组织观看警示教育片《铁规矩硬杠杠》，准确把握中央八项规定作为“铁规矩硬杠杠”的核心要义，引导广大党员干部强化纪律意识、加强自我约束，转变工作作风。

东南区域总部党委面向各党支部发放学习教育材料8份，制作学习教育电子画报6张，充分营造基层良好学习氛围。8个党支部利用每月工作例会暨主题党日，组织党员干部围绕上级学习教育有关工作要求，开展集中学习研讨8次，交流学习心得近百人次，进一步打



深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班 电建路桥公司 提供

牢全体党员参加学习教育的思想基础。

华南区域总部将学习教育融入“天周月季”党建工作项目化管理，党员每天通过学习强国等平台自主学习，党委办公室每周采用“互联网+”推送学习内容，每半月编辑学习进行时音频，每月推送党支部理论学习内容，通过“音频+视频”“线上+线下”“集中+自学”“口袋书+扫码听”等方式，构建“纵向到底、横向到边、上下联动、一体推进”的学习格局。

坚持动真碰硬，深入查改整治

北方区域总部党委建立“查摆问题-整改落实-成效评估”闭环机制，领导干部带头深入沈阳项目、保定项目等项目围绕学习教育工作落实和年度重大节点目标推进等情况开展调研，通过“群众提、自己找、上级点”方式梳理问题，党员领导干部对照典型案例和表现，制定整改措施，在周例会上，定期跟进整改落实情况，推动问题整改到位。

华中区域总部党委深入宣都、贾鲁河等项目开展座谈调研，听取职工群众

对领导班子和领导干部贯彻中央八项规定及其实施细则精神的意见建议。区域总部所属各支部、各单位领导班子对照《违反中央八项规定及其实施细则精神典型案例和表现》，结合征求到的意见建议，共形成对照自查问题清单29份。

西北区域总部党委突出知行合一，将学习教育与整治形式主义、为基层减负等重点工作结合，通过研讨查摆问题3类，分别为文风不够扎实、制度宣贯存在不足、督促指导基层党建力度不够，并逐项制定整改措施，切实将学习成果转化为改进作风、提升效能的实际行动。

东南区域总部对照工作实际，制定区域总部深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作问题清单，涵盖28大项，56小项具体表现，要求各党组织集体及两级班子成员认真对照检查，制定整改措施，明确整改时限，切实将作风建设融入日常工作。

华南区域总部在落实规定动作的基础上，创新性开展机关党员干部“下基层、转作风、促提升”主题实践活动，

采取“面对面”问疑惑、“点对点”找问题、“手把手”教方法、“实打实”帮整改的四步工作法，深化监督检查，形成领导班子、领导干部及所属各党支部查摆问题清单27项。

西南区域总部党委坚决贯彻“排查一处不落”的原则，采取“全面自查+重点排查”相结合的方式。对业务招待费管理、履职待遇预算支出偏差和公务用车管理等方面进行全面自查，发现问题6项；对违反中央八项规定及其实施细则精神典型案例及表现进行重点排查，形成自查问题清单43份。针对问题“一对一”制定了整改措施，以“钉钉子”精神推动问题销号清零。

注重学做结合，确保取得实效

北方区域总部党委坚持把学习教育成效转化为推动发展的实际成果，建立“党员示范岗+廉政监督岗”双岗联动机制，强化属地化市场开发，先后中标项目5个，多个项目回款工作取得重大进展，生动诠释了中央八项规定精神带来的新气象新作为。

华中区域总部党委开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课，区域总部负责人以《深入贯彻中央八项规定精神 推动作风建设持续向好》为题，深入讲解中央八项规定与中央八项规定精神内涵，以及违反中央八项规定精神具体表现，以案明纪释法，进一步加强合规管理和廉洁建设，以优良作风护航企业高质量发展。

东南区域总部党委在机关职能部门设立8个党员先锋岗，明确年度重点工作任务，紧密结合公司高质量发展要求和所辖12家单位实际，制定14项成本管控指标，一体发挥综合管理效能作用，加快推动区域总部提质增效进程。

华南区域总部将学习教育与党风廉政建设反腐败斗争工作、“双引双建”党建工程有效融合，深入基层单位加强指导推进，对所属各运营项目常态化开展运营管理经济效益专项审计2次，召开了2次项目“面对面”专题会议，“点对点”找问题6项，提出整改指导意见3项，查摆整改问题31项，多措并举提升区域工程项目管理效能，切实做到学习整改两手抓、两不误。

（电建路桥公司）

锲而不舍落实中央八项规定精神

水电基础局

“三力提升”推进“双满意”主题活动扎实开展

本报讯 自“双满意”主题实践活动开展以来，水电基础局国际公司党委紧扣“服务发展、服务群众”主线，立足海外业务特色，通过“三力提升”，推动党建工作与生产经营深度融合，为高质量完成年度重点任务注入强劲动能。

锚定目标强根基，锻造一线战斗力。国际公司党委坚持目标导向，构建“双会部署+专班推进”机制，在年度工作及党风廉政建设专题会上全面部署活动方案，结合海外项目特点制定差异化实施路径。

多维联动聚合力，激活支部凝聚力。依托5个党支部，构建海外党建品牌矩阵。实施“党建+”工

程，将主题党日开到项目攻坚现场，着力推动解决“两金”压降、尾工清理等一系列重点难点问题。

立体赋能促发展，释放党建引领力。构建“党委统筹、群团协同”的大党建格局。团委开展“‘青’听心声，共筑成长”思想调研活动，助力青年职工进一步提升思想素质、增强工作能力。

当前，国际公司党委正以“双满意”主题实践活动为契机，持续深化“三力提升”机制，推动党建工作向项目前沿、海外一线纵深发展，为践行“一带一路”倡议贡献更多央企力量。

（李雨桥）

电建海投公司

以“四个聚焦”推动学习教育走深走实

本报讯 自深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，电建海投公司党委聚焦“周密部署、关键少数、细查实改、实干担当”，一体推进学查改，高标准要求推动学习教育走深走实，以优良作风为公司高质量发展提供有力保障。

一是聚焦“周密部署”，在组织学习上强引领。坚持把开展学习教育作为重要政治任务，召开党委扩大会议，认真学习习近平总书记关于学习教育的重要讲话精神，以及中央的建设工作领导小组会议和股份公司党委会议精神。

二是聚焦“关键少数”，在深学细悟上下功夫。坚持读原著、学原文、悟原理，召开中心组学习（扩大）会、党委领导班子带头逐

字逐句学习中央八项规定及其实施细则精神。

三是聚焦“细查实改”，在查摆整治上见真章。坚持边查边改、即查即改与集中整治相结合，采取对标对表、聚焦问题查、自觉主动查、征求意见等多种方式找准突出问题，深挖问题产生根源，逐项制定整改措施。

四是聚焦“实干担当”，在履职尽责上转作风。坚持两手抓、两促进，把开展学习教育同贯彻落实习近平总书记“2.26”重要批示精神结合起来，与推进“双引双建”党建工程和“双满意”、“党建引领平均每个项目节省100万”主题实践活动衔接起来。

（李超婕）

水电十一局

“三维驱动”推动“双满意”主题活动走深走实

本报讯 水电十一局基础分局党委紧扣“双满意”实践活动要求，以“学、干、优”为着力点，构建三维驱动体系，全力推动“上级满意、基层满意”工作目标见行见效。

以“学”为先，筑牢共识根基。基础分局党委坚持将“双满意”主题实践活动要求作为行动先导，构建“清单化管理+精准化落实”机制，制定主题实践活动实施方案，以“任务清单化、责任具体化、整改闭环化”为抓手，明确各阶段时限、重点任务及责任分工。

以“干”为要，打通发展堵点。基础分局党委坚持以问题为导向，构建“全链条监督+精准化帮扶”工作闭环机制。通过内部联合大巡查与日常调研，结合项目自身发现问题与上级党委巡察、审计反馈问题，形成三级筛查网，精准识别发现共性问题。推进“经营帮扶”

专项行动，由分局领导班子带队组建结对帮扶小组，通过领导包联、部门下沉的方式，对在建及尾工项目开展“全流程体检”，精准定位管理漏洞，切实帮助基层解决实际困难，助力项目提质增效。

以“优”为基，提升管理效能。基础分局党委以系统思维，推动管理革新与基层减负双向发力。推行“全周期任务清单”管理，组织科室制定周、月、季、年任务表，明确责任与时限，提高全员工作效率。开展管理制度“大起底”行动，梳理优化现行制度26项，延伸15项管理流程至项目一线，精简重复审批环节15个，减少项目自主建章立制9项，同步开展制度宣贯培训10余次，覆盖管理人员100余人次，实现管理效能与基层减负“双提升”。

（鲁宗凡）

（上接第一版）滇中引水工程是目前全国在建的引调水工程中投资规模最大、建设难度最高的水利工程，是“千亿元投资、千万人受益、千里地下井室”的千年工程。水电十四局承建标段囊括了滇中引水工程六项世界之最的五项、十大世界级技术难题的八项。

他们所面对的，是全线的“咽喉”和“上甘岭”——拥有“地下工程博物馆”之称的香炉山隧洞，隧洞软岩大变形、大规模突涌水共计140余次等极端复杂地质条件的巨大挑战正摆在工程团队面前。

在施工现场，地下565.25米的27号竖井，程飞像往常一样，从容地穿上雨衣雨鞋，深入施工工作面认真查看地质情况，研究优化施工方案。办公桌上，他正在研究世界水利行业第一深大竖井——井筒总高907.43米的香炉山34号竖井施工方案，又一项世界纪录将载入史册……

无数盏深夜点亮的灯留下的，是默默被攻克的一项项难题：在水利行

业率先研究采用深大竖井正井法和超千米地表定向高压预注浆加固技术，行业内深埋极富水软岩地层突涌水施工，大纵坡长斜井下井运输和洞内组装关键技术，全国首座上承式钢管混凝土倒虹吸拱桥技术首次在水利行业成功运用……

程飞带领团队探索破局之道，用创新思路和方法逐个攻克世界级技术难题。

向“新”求质 数智赋能 “人力攻坚”到“算法破壁”

旭龙水电站是国家“十四五”期间核准在建装机容量最大的水电站。程飞任引水发电系统项目总工程师期间，创新提出调整优化地下洞室群施工通道方案的建议。

但这一方案调整，起初并未得到项目参建各方认可。

一次、两次……很多同事都劝说他放弃，甚至还受到一些非议和嘲笑。程飞依然坚持从不同角度再分析再论证，反复沟通。最终促成方案调整，破解了工作面不能全面打开的困

局。程飞带领团队研发出基于“感知—传输—分析—控制”一体化闭环智能通风技术和装备，将智能通风技术提升到了新高度，实现国产化。他还深化校企合作，联合清华大学成立全国首个地下洞室群智能通风试验基地，推动产学研深度融合。

针对斜井钻爆法施工安全风险高、效率低等行业痛点难点，他主持研发出具有完全自主知识产权的国内首台套大纵坡斜井智能掘进台车，实现斜井钻爆施工由“人工”向“机械化”“智能化”的跨越，推动行业技术进步和发展。

在国家大力推动水利水电工程行业智能化发展的背景下，依托引江补汉项目，程飞主导建立公司首个智能建造实验室，致力于推动实现隧洞施工机械化、数字化、智能化升级。

向“海”图强 筑梦丝路 共建“一带一路”，打响中国建造品牌

上述水电电站项目是公司积极响应国家“一带一路”倡议和“走出去”战略，在柬埔寨承建的首个水电

站项目，是水电十四局重返、站稳柬埔寨市场的“关键战”。

程飞坚持国外技术标准不低于国内的原则，提前统筹谋划，指导项目技术团队攻克了引水隧洞、发电厂房、混凝土挡水坝、调水隧洞等一系列工程技术难题，推动创造挡水坝一期工程超合同工期1年等多项施工记录，得到了业主“精湛的施工技术”评价，擦亮“地下铁军”“水电劲旅”“抽蓄王牌”企业品牌，也推动了柬埔寨水电行业技术进步和发展，打响中国建造品牌。

“总工程师就像一个部队的参谋长，要有运筹帷幄、决胜千里的信心和魄力，精准指导项目将施工‘实景图’变为‘实景图’。”程飞对总工程师的角色这样定位。

他说，“荣誉不仅仅属于我个人，更属于千千万万扎根一线、默默奉献的水利水电建设者。荣誉不是终点，而是新的起点，在未来科技创新和技术管理之路上，我将坚定不移地砥砺前行，勇攀科技高峰！”

瀚海追光记

——水电五局新疆沙湾光伏项目全容量并网发电侧记

张雪梅

在辽阔而壮美的戈壁沙漠之中，一片壮观的水电蓝如同黎明的第一缕光线般闪耀着耀眼的光芒，为新疆塔城地区镶嵌上了一条流动的星河，使其成为丝绸之路之上璀璨夺目的明珠。

党建引领映初心 能源革新筑梦行

在广袤的戈壁滩上，一片由69.9万余块光伏板组成的“蓝色海洋”近日正式并网发电。这个承载着绿色能源梦想的沙湾光伏项目，在党建引领下，历时13个月攻克重重难关，谱写了新时代能源建设的壮丽篇章。

项目启动伊始，立即构建“党建+”工作机制，创新开展“四联共建”模式：与业主、监理单位成立联合党支部，与参建单位建立共建机制，同地方政府组建党建联盟，与职工群众建立连心机制。坚持“以职工为中心”的理念，确保职工健康，提升了幸福感和归属感，为项目推进提供了强大动力。

面对“三极”环境考验——夏季40℃地表高温、春季10级沙尘暴、冬季-30℃极寒，项目团队创新采用“错峰施工法”，配备移动式环境监测站，在恶劣天气中保障了2000余名建设者的安全。特别研发的戈壁地基处理技术，使光伏阵列抗风能力提升40%。项目积极构建开创“优质育

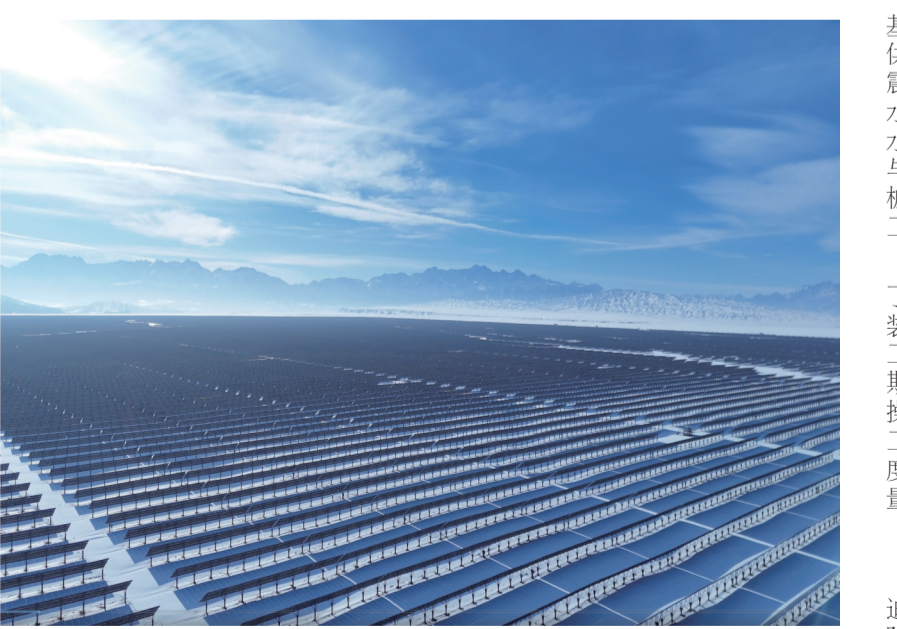
人、优质履约”管理体系，坚守核心理念，致力于熟练掌握第二岗位业务知识。

这片蓝色矩阵承载建设者“向戈壁要绿电”的豪情和中央企业推动能源革命的决心。电流流向远方，党旗引领新征程。面对挑战，戈壁荒漠变为光伏海洋。这片“蓝海”映照科技辉煌，见证团队前进。

铆劲攻坚克万难 绿电扬帆越重山

自2024年3月21日开工以来，一群身着“五局蓝”的建设者们，便肩负着能源结构革新与区域经济腾飞的三重使命，将他们的努力与汗水洒在这片壮丽的山川之间。

光伏施工以其“短、平、快”的特性而著称于世，沙湾光伏PC总承包部自开工以来，始终贯彻执行“快速”施工的要求。在高强度工作和紧迫工期的压力下，项目优化了施工方案。一是采用了大型旋挖钻机引孔技术。这一创新技术的应用，极大地提高了施工效率，成功克服了卵石地层成孔困难的挑战。同时，项目团队还加强了对设备的维护和保养，确保施工设备的稳定运行，为工程的顺利进行提供了有力保障；二是地表下20厘米处多为砂砾和鹅卵石。采用泥浆固壁法，特制泥浆注入孔内，形成坚固



保护壁。通过分段引孔、注浆加固技术，增强孔洞稳定性，减少塌陷，提升作业效率和安全性，确保钻孔稳定性和施工安全，泥浆还具润滑作用，减少钻头与孔壁摩擦，提高钻进效率；三是改良钻杆，选用直径28厘米的钻杆，确保孔径符合标准。确定最佳设备配置和施工参数后，改良钻杆提高

了精准度，避免了延误，提升了施工效率，28厘米钻杆适应复杂地质，增强孔洞稳定性，为光伏设备安装奠定坚实基础；四是试验确定钻孔深度为1.95米，桩基露出地面1.5米，以增强承载力和稳定性。这不仅确保了桩基稳定性，还能有效抵抗恶劣天气。项目团队严格控制钻孔深度。确保桩

基满足设计要求，为光伏支架安装提供坚实基础。五是沉桩过程中，采用震动加水加土的方法固定桩身，确保水平推力和拉力。该技术利用振动和水土混合提高土壤密实度，增强桩体与土壤的结合强度。此方法提高了打桩效率和桩体稳定性，有效防止了施工和使用中的位移或倾斜。

在沙湾光伏项目中，它显著提升了桩基稳定性，确保了光伏设备的安装和运行可靠性。项目团队将安全施工视为首要任务，重视技术创新并定期进行安全培训，确保工人掌握安全操作规程。技术交底确保工人了解施工细节和潜在风险，严格实施三检制度，严格控制工序质量，有效预防质量风险，提升施工效率。

百日征程焕新篇 一朝亮剑破重关

项目建设遭遇重重挑战，工期紧迫，任务繁重，施工点分散。项目团队以“夺回时间、追赶进度”为目标，利用建设黄金期，科学配置资源，高效协调施工，强化安全质量控制，严格管理施工节点，实施矩阵式管理优化人员调度。建立跨区域协同指挥体系，以日保周、以周保月，推动项目建设提速提质。

一是从现场支架、组件材料下

单、运输、现场卸车全程安排专人跟踪管理，每天汇报材料进展情况，保障了现场组件及相关材料的持续性和衔接性。二是项目技术人员向作业人员详细交底施工技术及安全规范，确保工艺流程标准化、规范化。三是精确计算现场人力、材料、机械设备的投入，对程序、材料、方法、效率及关键工序进行科学安排。四是施工现场发现材料质量问题，应立即进行反馈并迅速处理。

碧峰插云霄，矢志不渝地追寻光明之梦，铸就照亮万家灯火的能源之炬。让广袤戈壁滩蜕变，熠熠生辉光伏海洋。面对恶劣气候，无所畏惧勇往直前，以坚韧不拔和顽强毅力克服困难。我们深知，每个工程人都家庭的脊梁，因此始终以严谨态度深耕细作，将卓越追求融入每一寸土地。从精密的设备选型到精准的安装调试，从科学的施工计划到精细化的现场管理，每个环节都历经千锤百炼，力求极致完美。在光伏板组成的浩瀚海洋中穿梭的日夜，每一步丈量都在为清洁能源的未来铺路，每一次调试都在点亮可持续发展的星光，为贯彻国家“碳达峰”“碳中和”战略目标，积极贡献智慧和力量。