

聚焦“三个维度”激发青年活力优势

——上海电建公司打造“青年赋能”模式助力企业高质量转型发展

本报记者 钟佳柔

在企业转型发展的关键时期，上海电建公司物资公司团支部聚焦“三个维度”，为企业高质量转型发展打造“青年赋能”模式。

聚焦“青年思想引领” 凝聚转型发展精神力量

强化政治引领，深植思想根基。团支部始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，组织青年深入学习贯彻党的二十大精神、党的二十届三中全会精神以及团的十九大精神。特别将习近平总书记关于青年工作、科技创新的重要论述作为关键指引，依托“三会一课”、主题团日、“青年大学习”等多元载体，推动理论学习全覆盖、常态化，引导青年深刻领悟党和国家发展战略，准确把握企业转型发展与国家发展的契合点。

深化素养提升，传承红色基因。为提升青年精神境界，团支部精心策划系列实践活动。以党建带团建为有力支撑，组织团员青年走进团中央机关旧址，在历史的回响中追寻红色记忆、感悟初心使命；举办党团知识问答比赛，以赛促学，强化青年对党团史的理解与认知。同时，组织参观闵行廉政文化馆，开展廉洁教育，让青年时刻保持清醒头脑，坚守廉洁底线。通过“三个问题”大讨论，引导青年对标先辈奋斗历程、对照先进找差距，结合岗位实际思考如何为企业转型蓄势赋能，激发青年的责任感与使命感，为企业转型凝聚强大的精神动力。

开展形势教育，明确转型方向。团支部通过讲述企业发展历程、创新成就以及面临的挑战与机遇，向青年传递企业转型发展的紧迫性与重要性，引导青年主动融入企业转型大局。深入挖掘身边的创新典型案例，树立榜样标杆，以榜样的力量激发青年的创新热情，营造“比学赶超”的浓厚氛围，引领青年瞄准企业转型战略目标，在创新创优中勇挑重担。



青年创新经验交流分享 上海电建公司 提供

聚焦“青年成长成才” 培育转型发展创新人才

加强队伍建设，提升创新能力。团支部充分发挥共青团的组织优势和实践育人功能，结合企业人力资源管理体制，构建青年科技人才库。通过整合专业培训资源，为青年提供前沿的科技知识与技能培训；推行导师带徒制度，让经验丰富的专家与青年“结对子”，进行一对一指导；积极挖掘内部优秀人才，为青年提供更多展示自我、脱颖而出的机会。多管齐下，全面提升青年的科技创新能力，打造一支素质过硬、业务精湛的青年创新队伍，为企业转型提供坚实的人才保障。

优化创新生态，激发创新活力。在企业内部，团支部积极推动各部门协同合作，加大对青年创新创优工作的资源

投入，从资金、设备、技术等方面给予全方位支持，让青年在创新过程中无后顾之忧，增强“安全感”。持续完善人才激励机制，对在创新过程中表现突出的青年给予表彰奖励，从物质和精神层面激发青年的创新积极性，让青年切实获得“获得感”。同时，密切关注青年思想动态，通过座谈、问卷等形式深入了解青年需求，及时解决青年在创新创业中遇到的难题，在工作和生活上给予关心关爱，让青年更有“温度感”。开展丰富多彩的文体活动、志愿服务和走访慰问活动，营造温暖和谐的创新氛围，增强“归属感”。

打造创新平台，促进多元发展。依托企业的重大项目、重点工程和关键平台，团支部积极搭建跨业务、跨单位的联建共建平台，打破壁垒，为青年创造更多交流合作的机会，让青年在多元实

践中拓宽视野、积累经验、提升能力。加强青年创新成果评选工作，鼓励青年积极参与各类创新比赛，展示创新成果。近年来，公司青年在各类竞赛中成绩斐然，多篇论文获奖，充分彰显了青年的创新实力，为企业转型发展注入源源不断的创新活力。

聚焦“青年岗位建功” 夯实转型发展实践根基

“数智”转型勇争先，激发发展新动能。在数字化转型浪潮中，团支部以打造“青字品牌”为引领，组建创新青年突击队。青年团队聚焦仓储管理数字化难题，全力打造智能化管理平台。该平台通过优化仓储流程、提升成本把控精度、加强内外沟通协作，使仓储管理效率预计提升30%，极大地推动了仓储数字化转型进程，为项目高效运营提供有力支持，成为企业构建数字化转型新格局的重要引擎，彰显了青年在推动企业技术创新、提升核心竞争力方面的关键作用。

安全管理筑防线，守护生产稳根基。安全生产是企业发展的基石。团支部积极推动全员素养提升计划，针对不同岗位特点开展差异化精准培训，尤其注重加强“关键岗位”人员的安全教育，切实提升安全素质与操作技能。充分发挥青年在安全生产中的监督作用，组织青年开展安全巡检，及时发现并排除安全隐患，有效遏制安全事故发生。鼓励青年创新安全管理方法，积极推动安全技术创新成果应用，以一个个“小创新”实现安全管理效能的“大提升”，为企业安全生产保驾护航，为企业转型发展营造稳定的生产环境。

展望未来，上海电建公司物资公司团支部将进一步深化青年创新创优活动，充分发挥青年的智慧与力量，推动青年在企业转型发展的各领域、各环节中发挥更大作用，为企业实现高质量发展注入澎湃青春动力，书写企业转型发展的青春华章。

电建水电开发公司 党建引领聚合“三优三促”启新程

本报讯 电建水电开发公司党委坚持以高质量党建引领保障高质量发展，推动党建工作与企业生产经营深度融合，2024年度发电量115.44亿千瓦时，各项经营指标全面完成，交出了一份亮眼答卷。

优化制度促效能。通过编制流程图、修订26项标准制度，构建起权责清晰、运转高效的制度体系。健全以公司章程为基础，以五大决策会议规则为框架，以N个公司配套管理制度为支撑的“1+5+N”公司治理制度体系。系统梳理公司成立18年来的项目投资经验教训，开展58个业务管理提升专项行动，重抓270项管理标准和412个业务流程图，再选符合新质生产力发展的管理体系。

优化模式促融合。围绕集团战略中的“能”靶向发力，实施“五向聚合”发展战略，引导党组织、党员在攻坚克难上充分发挥作用，云南禄丰、富民等抽蓄项目开工建设，辰溪、云阳、巴拉等在建项目稳步推进。

优化素质促发展。扎实开展“双引双建”提升年工作，围绕抽蓄项目推进建设，成立五个直属党支部，进行穿透式管理，以内部共建推进以老带新传经验，以外部共建加强与属地党组织合作。公司党委成立了党校，以“每月一主题研讨”“每月一培训”等方式持续提升党员、干部、职工素养。公司工匠学院获得四川省总工会授牌，公司青年先后斩获多项科技创新成果，群团组织桥梁纽带作用充分发挥。

(刘开燕)

成都院 以“加减乘除”夯实高质量发展之基

本报讯 在“十四五”收官和“十五五”谋划之年，成都院实施“加减乘除”组合式举措，筑牢高质量发展发展根基。

一是“做加法”，强化优势，提升核心竞争力。聚焦核心能力，加大资源投入，强化团队凝聚、特色品牌塑造，巩固提升优势地位，夯实发展根基。聚焦核心主业，坚持“稳”字当先，做到市场扎篱笆、业务提能力、资源强配置、管理增效率、服务优体验。

二是“做减法”，精细管理，提质增效。在低效流程、冗余资源上做减法，优化审批流程，压减无效规模，压减低效资产。国际业务秉持“三优”原则，着力属地化改革，强力推进重点国别、重点区域属地化进程。

(邱云)

电建基金公司 扎实推进“双满意”主题实践活动

本报讯 电建基金公司党委高度重视“双满意”主题实践活动，以“3个深度”务实举措，推进主题实践活动高起点开局。

一是组织开展“深度学习”。围绕习近平总书记关于党的建设的重要思想、在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话以及集团公司《为基层减负二十条措施》等内容，从党委、党支部、党员3个层面，通过个人自学、集中研学、专家领学等模式，层层压实并推进深度学习，推动理论知识、政策要求等入脑入心。

二是统筹策划“深度融合”。结合个人岗位实际，聚焦问题导向、结果导向，组织开展全员深盘改工作。通过列出改进清单、完善改进清单和落实改进清单等措施，深挖问题根源，有力推进整改，引导全员深入践行“守住底线、目标实现；遵纪守法、雷厉风行”文化理念，进一步提升执行力建设，提升队伍综合素质，推动主题实践活动落地落地。

三是务实推进“深度融合”。建立健全“4个有”（党委有统筹、支部有计划、部门有安排、党员有行动）党业融合机制，电建基金公司党委通过“3大行动”（融合作战行动、协同作战行动、单兵作战行动），党支部通过“3抓计划”（抓抓抓抓抓、抓抓抓抓抓、抓抓抓抓抓），各部门通过“3个安排”（党建联建安排、党业融合安排、品牌宣传安排），党员通过“3个机制”（党员举手制、党员揭榜制、党员承诺制），推动主题实践活动走深走实。

(柯利刚)

组成功启动，稳定运行的那一刻，整个现场沸腾了，掌声、欢呼声交织在一起，仿佛是对他们辛勤付出的最好回报。

业主团队向项目团队表示祝贺，并对项目执行团队在履约过程中展现出的专业能力、职业素养、辛勤付出给予高度评价，表示将继续与项目执行团队共同完成后续里程碑节点目标，最终按期保质实现水泥厂投产目标。

伊拉克水泥厂项目的重油电厂建设，是项目团队智慧与汗水的结晶。这座即将全面投产的水泥厂，将成为中伊两国友谊的又一见证，让我们共同期待它在未来的日子里，为伊拉克的经济发展注入新的活力与希望！



伊拉克水泥厂项目全景 水电四局 提供

图片新闻

自1月初起，印尼三宝壟地区频遭暴雨袭击，引发海水暴涨、洪水泛滥及严重内涝。面对灾情，水电十五局三宝壟项目部迅速成立抗洪抢险指挥部，通过转移安置受灾群众、捐赠物资、进村义诊、修缮道路等善举，全力支持印尼抗灾。

曾泽忠 王许锐 摄影报道



“一带一路”故事

在沙漠中点亮能源“绿洲”

牛振东 罗苗苗 侯馨逸

在伊拉克库尔德自治区埃尔比勒省的辽阔土地上，一曲工业与梦想的交响乐章正在激情奏响。这里，一座现代化水泥厂如同沙漠中的绿洲，为这片古老的土地带来前所未有的生机与活力。而重油电厂，作为这座“绿洲”的生命之源，它的建设成败直接关系到“绿洲”能否顺利诞生。

该水泥厂项目施工内容涵盖了新建一条日产6000吨熟料的水泥生产线，以及一座作为自备电源的52兆瓦的重油电厂。电厂选用了6套持续运行功率为8.402兆瓦的重油发电机组，其中5套用于日常供电，1套作为备用。

自重油电厂开工建设以来，水电四局项目管理团队积极克服极端天气、技术复杂等挑战，用“中国速度”“中国质量”铸造重油电厂，为伊拉克水泥厂项目的全面投产迈出了坚实的一步。

迎难而上彰显“中国速度”

这些重油发电机不是家用的小型发电机，而是单个体积196.85平方米、重量接近158吨的4台“庞然大物”；不是在综合交通里程超600万公里的空运，而是在战后公路里程仅为5.96万公里的伊拉克运输；不是在风和日丽的天气中安装运输，而是在超过40℃的平均气温中安装运输。

这意味着项目团队需要凌晨出发，在目的地80公里外的驻扎等待接应，一路跟随，协助运输车队克服拥堵

关、地形关、检查关等各路难关，使4台“庞然大物”顺利抵达、毫发无损。意味着中国先进的吊装经验在异国的顺利应用，分节吊装、逐次进行、精准吊装，项目部的专业吊装工人精准指挥、镇定自若，应对化解现场的棘手难题。这也意味着项目团队各司其职、默默奉献。通过设立24小时轮岗小组，在警戒线外不间断盯控，筑牢设备安装运输安全防线。测绘人员每日对安装点位进行无数次复核，在项目现场走了一遍又一遍，实现了安装点位无差错、零失误目标。同时将绿色环保理念贯穿项目建设始终，合理规划施工时间，尽量避免夜间施工，以减少对周边环境的干扰，配备降噪耳塞、设置洒水车循环洒水除尘，降低施工带来的噪音与扬尘污染……是项目管理团队无数的汗水、智慧和勇气，凝结铸就了重油电厂的“成长”。

6月16日，重油电厂4台主机设备7小时内完成安装，跑出了“中国速度”。

过便施工彰显“中国质量”

受国际形势的影响，土建交面及材料到货受到严重影响，重油电站的设备安装工程被进一步压缩。

面对时间紧、任务重，项目管理团队时刻保持冲锋姿态，全面提升施工效率，严格把控质量安全，以实干精神跑出项目建设“加速度”。镜头定格的瞬间，遍布着他们不辞辛苦、敬业担当的身影。

是在狭窄的管道内，施工人员埋头苦干，全神贯注投入打磨、组装、初步点焊、二次焊接、正式安装各个环节，展现出坚韧与毅力。是在攻克焊接量不匹配技术难题、脱硫装置顺利安装、完美焊接排气管道后的一声声欢呼与呐喊。是针对重要且数量繁多的电气配件变压器、高压柜，团队严格执行开箱检查、本体就位、器身检查、找正固定等一系列检查流程背后的锱铢必较与一丝不苟……

10月底，重油电厂58项施工验收一遍顺利通过，彰显着四局人精心雕琢的工匠精神，谱写了“中国质量”的四局篇章。在项目前期，面对中方熟练技术工人紧缺的情况，项目管理团队迅速成立技术帮扶小队，采取“一带一”的帮扶模式，“语言课堂+专技课堂+文化课堂”齐头并进，这个难题正在逐渐被克服。中伊两国工程人员之间的默契度也逐渐提高。面对语言不通，就利用肢体语言联合翻译软件，声情并茂地进行讲解和交流，帮助属地员工更好更快地理解；面对工艺“鸿沟”，熟练工人就在每次施工中提前粉刷出一片“样板墙”用作示范，帮助属地员工在实践中快速提升专业技术水平；面对文化差异，帮扶小队就梳理当地的文化禁忌形成专项手册在全项目普及……四局人用

实际行动诠释着“把技术带出去，把友谊带回来”的“一带一路”美好愿景。

在自动化控制系统调试中，团队始终保持严谨的工作态度，预先检查自动化元件，确保控制回路的协调和精确。为确保机组顺利启动，进行了全面的技术交底和准备，包括危险区域识别、系统检查、人员和设备到位以及核实设备参数标准。

通过专家、技术人员、厂家和设计人员的紧密合作，制定了详尽的应急预案，确保启动过程万无一失。在启动过程中，团队严格执行方案，保持沟通顺畅，确保调试过程有序，后勤保障到位，为水泥厂高压设备的调试奠定了坚实基础。

当地时间2024年10月18日上午10点18分，伊拉克水泥厂项目重油电站迎来了历史性的一刻——首批两台机组成功发电，比预期提前两天运行。当机