

乡村振兴

从“独角戏”演变为“大合唱”

——水电四局以“大党建”机制推动“双引双建”工作走深走实

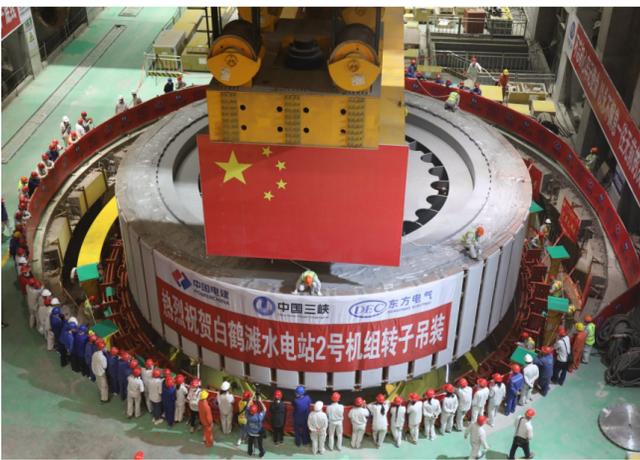
史卫卫 黄小云

“双引双建”工作开展以来，水电四局党委积极探索融合工作新机制，在总结白鹤滩党建协作区和青海加西公路项目党建共建委员会成功经验的基础上，扎实推进重庆区域党建协作示范区“大党建”建设，切实做好党建与生产经营的深度融合，为公司高质量发展蓄能固基、赋能添力。

“近年来水电四局业务稳中向好，各单位市场领域出现重合，‘大党建’就是结合‘双引双建’工作要求，因地制宜，促进不同单位结对共建，共同参与项目管理，搭建资源共享的桥梁，实现互动双赢。”水电四局党委工作部负责人介绍道。

白鹤滩水电站是水电四局“大党建”工作机制的试验地。水电四局所属五家二级单位参与白鹤滩水电站工程建设，但分工、目标不同，如何发挥最大合力，避免资源浪费和内耗，齐心协力建好工程？那就是把坚持党的全面领导，加强党的建设贯穿到工程建设全过程。随之，“水电四局白鹤滩工程大党建协作区”应运而生，开启了项目基层党建“加速器”，为快速推动白鹤滩水电站项目建设提供了组织动力。

建设期间，水电四局白鹤滩工程大党建协作区创建了“服务型”“创新型”“攻坚型”“技能型”等8个特色党支部，通过开展“党建+安全”“党建+技术”“党建+管理创新”等活动，切实补齐短板，最大限度发挥党建工作对工程建设的“引领力”。2021年，水电四局圆满实现了白鹤滩水电站5月31日全线封顶、6月28日实现首批机组安全准点发电等重大目标。截至目前，白鹤滩水电站已有7台机组正式投产发电，剩余机组安装调试进展顺利，预计在今年7月1日前全部机组具备并网条件。



白鹤滩水电站质量控制“党员先锋号” 水电四局 提供

“大党建”关键在融合，不仅是融合企业内部党建力量，也要和当地政府、其他企业党组织相融，提升服务效能和质量。水电四局绍兴地铁项目部党支部积极探索基层党建工作的区域融合创新，念好“融字诀”。项目党支部迅速建立党建活动阵地和“红色工地品牌”，先后与绍兴市水务产业公司机关第三党支部、镜湖分公司党支部、绍兴市轨道交通集团机关第五党支部开展党建联建活动，努力破解党组织共存不共融、资源共存不共享、服务共存不共联、治理共存不共赢等问题，实践中拓宽了管理视野、形成了工作经验。水电四局承建的绍兴地铁2号线4标项目以良好履约的优秀表现

荣获2021年度绍兴市建设工程文明施工红榜工程单第一名，被列为浙江省2021年度“红色工地”省级示范项目。水电四局成都地铁18号线项目部党支部注重工农互助、企地联建，项目党支部同属地秦皇寺社区临时党委签约联建共建承诺书，积极探索党建工作新模式，并开展了义剪、义诊、义赠“三义”活动，进一步深化了项目部同当地政府的联系，为项目良好履约营造了良好的外部环境。

“大党建”关键在共建。2021年，为进一步统筹加西公路项目各参建单位党建优势资源，发挥党建带工建、党建带团建作用，水电四局青海加西公路项目党建共建委员会正式成立，这是水电四局进一步加强基层党组织建设的探索和实践，加

强SPV项目党建工作的一项创举。在党建共建委员会的组织下，各参建单位党支部联合开展技术创新、难题攻关，先后完成北山特长隧道斜井与主洞衔接段开挖建设等多项工程难点。为保工程履约，党建共建委员会还积极统筹开展劳动竞赛、职业技能比拼等活动，不断夯实参建单位人才队伍建设，真正实现以强带弱、优势互补。2022年3月25日，青海省暨水电四局“建功十四五·奋进新征程”2022年劳动竞赛启动仪式在加西公路互助北山特长隧道施工现场举行，标志着青海省2022年劳动竞赛正式拉开序幕，这正是“大党建”融合、协同、共建的生动实践成果。

“大党建”关键在协同。2022年4月19日，水电四局重庆区域党建协作示范区正式成立，这是水电四局继白鹤滩工程大党建协作区之后的又一次深化基层党建工作的有力举措。根据工作方案要求，重庆区域党建协作示范区将围绕“四勇一为”价值追求和“三真”工作要求，以“五型”党组织、“五好”项目部、“五有”联动活动为载体，推动“集约组织优势、汇集智力动能、融入驻地政企、推动项目发展、服务职工群众、铸造四局品牌”六个目标的实现，巩固和扩大水电四局在重庆区域市场竞争力和品牌影响力。

当前，通过“大党建”工作机制的积极探索和有力实践，水电四局同片区、同项目党组织从“独角戏”逐步变成“大合唱”，成为生产经营的新抓手、新载体、新亮点、新模式。今后将持续以“双引双建”为指引，进一步探索党建工作新思路、新方法、新手段，多措并举抓牢各项工作，切实将党的政治优势转化为企业发展优势、创新优势、竞争优势，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

社会责任

水电九局

校企合作助推“稳岗促就业”

本报讯 水电九局与西藏农牧学院联合创办的“校企合作学生实训基地”在西藏自治区拉萨市正式揭牌，用央企行动助推藏区“稳岗促就业”。

双方以人才培养、科研合作及培育计划等3个方面为切入点，持续全面加强对水利水电、土木工程、学科建设及科研立项等多方面合作。校企合作正式启动后，西藏农牧学院将为水电九局输送大量优秀毕业生，从转变毕业生就业观念、企业职工学历提升、科研课

题研究、建立校企合作专家库、企业引进高层次人才、党建联建及成立校企合作工作组等8个方面推动校企合作落地生效。此次与西藏农牧学院的校企合作学生实训基地的正式揭牌，是公司积极履行央企社会责任，培养适应社会、企业需要的人才，推动当地高校毕业生就业的重要举措，有助于进一步整合人才资源，促使校企双方同频共振，形成促进毕业生就业、助力企业选才、聚力人才培养的共赢局面。（邓炜）

水电十四局

企地联合共建健康和谐社区

本报讯 喜迎二十大，永远跟党走。日前，水电十四局组织党员干部联合当地社区参加云南省昆明市吴井新村社区大党委“你点我送”志愿服务集市活动。

社区志愿服务集市提供了“携手温暖社区”等六类现场服务。党员、团员青年结合自身工作实际，在“强化党员志愿服务，树立企业形象”上做示范，号召党员为居民群众提供多样化、便利化的志愿服务“使用”等日常手机功能教学，还参与了生活小技巧分享等多样化的志愿服务活动。“该局青年志愿

者说。水电十四局自2018年加入社区大党委以来，认真贯彻落实社区大党建工作要求，积极探索社区党建共建，助力文明家园创建。此次活动旨在加强基层服务型党组织建设，发挥央企示范引领作用，创新党建工作方式，展现责任担当，在“强化党员志愿服务，树立企业形象”上做示范，号召党员为居民群众提供多样化、便利化的志愿服务“使用”等日常手机功能教学，还参与了生活小技巧分享等多样化的志愿服务活动。“该局青年志愿

(王成林)

知识园地

《信访工作条例》有这些重点内容

2022年1月24日，中共中央政治局召开会议，审议批准《信访工作条例》，4月7日全文公布，条例共6章50条，自今年5月1日起施行。9000多字的条例详尽规定了信访工作的各环节事项，一些重点信息值得关注。

倾听群众呼声，关心群众疾苦。条例明确，信访工作是党的群众工作的重要组成部分，是党和政府了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心的一项重要工作，是各级机关、单位及其领导干部、工作人员接受群众监督、改进工作作风的重要途径。条例列出了信访工作的5项原则，其中包括“坚持以人民为中心。践行党的群众路线，倾听群众呼声，关心群众疾苦，千方百计为群众排忧解难”。

任何组织和个人不得打击报复信访人。条例明确，公民、法人或者其他组织可以采用信息网络、书信、电话、传真、走访等形式，向各级机关、单位反映情况，提出建议、意见或者投诉请求，有关机关、单位应当依规依法处理。各级机关、单位领导干部应当阅办群众来信和网上信访，定期接待群众来访，定期下访，包案化解群众反映强烈的突出问题。

对信访人有什么要求？不得捏造歪曲事实，不得诬告陷害他人，对于信访人，条例规定，信访人提出信访事项，应当客观真实，对其所

提供材料内容的真实性负责，不得捏造、歪曲事实，不得诬告、陷害他人；多人走访，代表人数不得超过5人，信访人采用走访形式提出信访事项的，应当到有权处理的本级或者上一级机关、单位设立或者指定的接待场所提出。信访人采用走访形式提出涉及诉讼权利救济的信访事项，应当依照法律法规规定的程序向有关政法部门提出。多人采用走访形式提出共同的信访事项的，应当推选代表，代表人数不得超过5人。

信访人不得有下列行为：
(一)在机关、单位办公场所周围、公共场所非法聚集，围堵、冲击机关、单位，拦截公务车辆，或者堵塞、阻断交通；
(二)携带危险物品、管制器具；
(三)侮辱、殴打、威胁机关、单位工作人员，非法限制他人人身自由，或者毁坏财物；
(四)在信访接待场所滞留、滋事，或者将生活不能自理的人滞留在信访接待场所；
(五)煽动、串联、胁迫、以财物诱使、幕后操纵他人信访，或者以信访为名借机敛财；
(六)其他扰乱公共秩序、妨害国家和公共安全的行为。
信访人捏造歪曲事实、诬告陷害他人，构成违反治安管理行为的，依法给予治安管理处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

电建建筑公司

“四个聚焦”推动“双引双建”工作落地见效

本报讯 “双引双建”工作开展以来，电建建筑公司党委深刻领会“双引双建”重要意义，围绕生产经营中心工作，精准发力，以“四个聚焦”推动“双引双建”工作深入落实。

聚焦政治引领，发挥关键少数示范作用。坚持把加强“政治引领”作为首要任务、第一目标，班子成员以“第一议题”和党委中心组集中学习研讨形式，深入学习贯彻习近平总书记重要批示精神和习近平总书记关于“碳达峰碳中和”工作及安全生产重要批示指示精神，紧密联系公司实际开展专题研讨，

并提出针对性措施，梳理年度安全和环保责任清单，切实把学习成果转化为增强自身本领，推动企业高质量发展的强大动力。

聚焦示范引导，创建海外特色党建品牌。培育党建品牌是“双引双建”工作的一项重要要求，为充分发挥典型引领作用，国际工程公司围绕“庆祝公司国际业务开展25周年”活动，聚焦海外党建难点、难点问题，将国际业务精神融入“双引双建”实施方案和海外党建品牌创建方案中。同时，结合国际业务实际，编制“双引双建”实施清单，

用实例反映工作成果，鼓励各项目守正创新，以海外特色党建品牌保障公司国际业务平稳健康发展。

聚焦建优体系，推动“双引双建”落地有声。为建立健全基层党建工作体系，各基层单位找准“双引双建”与企业发展的“连接点”“传动轴”，及时将“双引双建”实施计划宣贯到项目党支部。同时，两级党委签订2022年度党建工作责任书，确保重点工作任务落地见效，推动党建考核和经营业绩考核有效联动，让公司“双引双建”工作在基层更具“粘性”和“磁性”。

聚焦建强基层，实现党建业务深度融合。为强化基层党组织建设，杭州项目党支部与杭州万科党支部举行结对共建签约仪式暨党员突击队授旗仪式，以此次为契机，对照“双引双建”实施方案要求，补项目党建工作短板、破项目建设难题，努力实现优势互补、合作共赢、双向受益，把党支部建设成为攻坚克难的战斗堡垒，把党员突击队打造为项目建设的中流砥柱，保质保量完成项目建设任务，促进党建与业务工作互相促进、融合发展，推动公司党建工作再上新台阶。（高甜子）

水电六局

强化“三个担当”深入落实“双引双建”工作

本报讯 为了深入实施公司党委“双引双建”工作实施计划，保障“双引双建”工作扎实开展，水电六局党委强化党员干部“三个担当”，迅速贯彻落实“双引双建”工作。

迅速传达学习，强化政治担当。水电六局党委、纪委率先开展对公司“双引双建”实施计划的学习研讨。各单位党组织向全体党员干部传达公司及水电六局“双引双建”工作的各项会议精神及任务要求，提升全体党员干部抓好“双引双建”工作的政治站位和政治担当，保障“双引双建”工作任务清单中三个阶段和九个关键节点的工作圆满完成，切实抓出实效，做出精品。

健全工作机制，强化责任担当。水电六局党委坚持上下联动，共下一盘棋，共织“责任网”，及时建立了“双引双建”工作领导小组和日常工作联络督导组，明确了党委班子成员、党委书记等不同责任主体的具体职责。水电六局纪委从监督执纪的主责主业出发，健全党

内监督体系，将“双引双建”工作落实情况作为监督工作的重点，全力推进制度治党，保障“双引双建”工作做深做实。

抓实效做精品，强化岗位担当。水电六局党委坚持以提升党建引领力，增强党建融入度为目标，以推动企业高质量发展为导向，以“一支部一品牌”“一支部一特色”的党建品牌创建为抓手，科学筹划部署重点项目党建品牌建设，精心开展党员先锋岗创建工作。各单位党组织通过抓“引”促“建”，推动重点领域和

关键环节有突破有提升；通过示范引领，发挥典型引领作用，增强党员干部岗位建功、担当作为、奋勇争先和乐于奉献的意识；通过抓好“六个有机统一”，实现党的建设和项目生产经营的深度融合，实现以高质量党建引领和保障公司的高质量发展。（刘飞飞）



一带一路故事

苏拉曼：我愿化身一座桥

李鹏飞

还未真正进入夏季，印度洋上的太阳却显得格外“敬业”，还没到9点，室外温度就已经接近40度。高温持续炙烤着这片土地，平时撒欢飞翔的海鸟早已躲得不知踪影，厂区的树木都没精打采地、懒洋洋地站在那里。这几天，不要说电建人，就连当地的巴籍员工每天起床第一句，不是给自己打个气，而是打开空调吹走热气。

在骄阳之下，一位身着传统服装的巴基斯坦员工有些“特殊”，只见他手里摇着中国传统纸扇，对着镜头一遍遍的朗诵着“清明时节雨纷纷……牧童遥指杏花村。”早已被汗水打透的衣服紧紧地贴在身上，但是丝毫不影响他的敬业精神，和拍摄人员一遍遍的讨论着台词，顶着烈日一遍遍走位。

他是卡西姆电站巴籍员工苏拉曼，正在拍摄卡西姆电站中国宣传文化视频的短视频，虽然刚刚入职企业文化部3个月，却是一位名副其实的“中国通”。有人问他，这么热的天，你为何这么敬业？苏拉曼说：“我希望成为连接中巴友谊的那座桥，如果成不了桥，那也要成为友谊之桥上的一块砖。”

小时候，苏拉曼因一部《黄飞鸿》电影与中国结缘，从此便深深地着迷于中国文化。2017年，他只身前往海南师范大学学习汉语，这一去便是五年，而回国后的他仍念念不忘在中国学习时的所见所闻。

刚到中国时，苏拉曼以为每个人都会功夫，想跟中国同学过两招。结果是功夫没学到，见到了深圳速度、看到了桂林山水、感受到了中华文化的博大精深。

苏拉曼说：“我的老师是海南人，上课时她会教我们唱《请到天涯海角来》，学习中国的古诗词，原来每一个节日都有很多古诗和故事来对应。其中杜甫这首《清明》就是在那时学习的。”回想起那段美好的求学时光，他的眼中满是美好回忆。

学成归来后，苏拉曼惊喜的发现家乡变了，卡拉奇的夜晚“亮”了起来，周边的朋友也“富”了起来。家人和朋友都说：“自从包括卡西姆电站在内的‘中巴经济走廊’多个电站发电后，家里几乎不停电了。而且很多当地年轻人到中国企业工作，有了稳定的收入。”



苏拉曼在工作中 电建海投 提供

耳听为虚、眼见为实。家人和朋友的话 在苏拉曼的心中埋下了一颗好奇的“种

子”，他想到中国企业去看一看。

在一次偶然的机会看到卡西姆电站的招聘启事，他第一时间就投出了简历，经过重重考核，他如愿加入了中国电建这个“大家庭”。带着忐忑的心情，苏拉曼背着行囊走进了卡西姆电站，也开启了他和中国电建的故事。

这个故事从惊喜中开始。当推开宿舍的大门时，苏拉曼说：“宿舍里空调、电视、洗衣机、热水器等家电一应俱全，这里还有专门为巴籍员工设立祈祷室、食堂，这里的生活条件真是太棒了。”

刚进入四月，一条关于卡西姆电站巴籍员工在“斋月”调整工作时间、发放慰问品的消息出现在工作群中。苏拉曼情不自禁地欢呼起来：“中国电建真是太棒了！”

苏拉曼从其他巴籍同事那里听说过，这是卡西姆发电公司坚持的“差异化”管理。

苏拉曼说：“中国同事都很尊重我们的宗教信仰，每到斋月期间，公司调整了我们的工作时间，还送来了慰问品，在这期间除了照常支付工资外，还

为我们发放过节费，我们可以切切实实的感受到来自公司和同事们的情谊。”

这个故事在信心中夯实。虽然疫情蔓延给电站生产运营带来一定困难，但中国电建坚持属地发展、回馈属地。在这期间中国电建没有撤回中方员工，也没有解雇巴籍员工，全力保障每一名员工的权益，确保电站持续稳定运行，为身处疫情的人们送去温暖和希望，以实际行动传递信心和力量。

苏拉曼说：“我们在电站工作很安全，卡西姆公司会定期发放慰问品、调整休假政策、组织巴方员工视频对话会等一系列措施，稳定巴方员工人心。在这期间我们工作没有丢，收入没有少，中国电建还专门给我们发放防疫补贴，给予我们很多人文关怀，这样我们全家人的生活，就都有了保障。”

爱中国文化、爱中国美食，苏拉曼更爱这份可以为家乡发展做出贡献的工作。正如他所说，中国是我的第二故乡，希望用我的热爱架起中巴友谊的桥梁。相信在全体中巴员工的共同努力下，卡西姆电站一定能再次谱写光华夺目的友谊篇章。