

党建回眸

## 党旗引领风帆劲

——电建海投公司党委贯彻落实全国国企党建工作会精神五年回眸

谭毅 何珊

五年来，电建海投公司党委深入贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神，推动公司跨入高质量发展新阶段。截至8月底，该公司今年营收、利润、净利润分别同比增长14.44%、2.81%、4.68%，利润、净利润继续处于集团子企业领先地位，交出了一份“稳中加固、稳中向好”的“成绩单”。

## 旗帜鲜明讲政治，紧跟党中央政策指引“走出去”

五年来，该公司党委坚持学思用贯通、知信行统一，把“两个维护”融入到推动“一带一路”建设使命担当中。

强根铸魂，在学习中永葆初心使命——“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育……通过一次次学习教育，广大党员提升“政治三力”，树牢“为党奉献、强国有我”理念，积极把个人梦想融入共建“一带一路”的梦想。

弄通做实，把学习成果转化为发展思路——严格落实“第一议题”要求，着力将习近平总书记关于国企改革发展的系列重要论述转化为破解难题、推动发展的“金钥匙”，取得显著成效。截至“十三五”末，公司营收、利润、资产总额分别达到成立之初的85.45倍、96.89倍、8.84倍。

建章立制，在完善公司治理中加强党的领导——认真落实“两个一以贯之”要求，明确公司党委在企业重大决策事项中的决定权、建议权、监督权，并将党组织发挥作用组织化、制度化、具体化。各子公司实行“一肩挑”和“双向进入、交叉任职”，大型项目党组织设立副书记，从组织上确保公司党委意图在重大问题决策中得到体现。

## 强基固本筑堡垒，以高质量党建引领高质量发展

根深则叶茂，本固则枝荣。加强基层党组织建设，是公司党建工作的重要落脚点。



南欧江流域公司党支部开展主题党日活动 李友安 摄

构筑坚强战斗堡垒。加强党的“三基建设”，实现党组织体系全覆盖。更新发布3版《公司党群工作制度手册》，形成流程健全、高效运行的管理体系。选优配强支部书记和专兼职党务工作者，充分发挥考核“指挥棒”作用，利用“两表一计划”把党建工作从“软指标”变成“硬约束”，抓党建的力度明显增强。

党建融入中心彰显价值。创新实践海外党建“三三五”定位，在海外大型项目设立联合党工委，形成“九个着力”党建生产融合特色举措。从市场开发第一线，到生产经营最前沿，哪里任务最艰巨、哪里难题最棘手，哪里就闪现党员的身影。

全面从严治政抓出好生态。坚持一体化推进“三不腐”体制机制建设，严纪律、守规矩，建立健全涵盖420项制度的管控体系。五年来累计开展集中性廉洁从业教育28场次，切实推动全面从

严治党实现全覆盖、向纵深发展。

## 聚焦战略带队伍，海外投资智力支撑显著增强

五年来，该公司党委坚持“党管干部、党管人才”，精准选人、科学用人，激活了干部队伍的一池春水。

——体制新，人才聚；机制顺，活力增。细化制定35项人力资源管理制度，筑牢人才工作制度支撑。坚持“以业绩论英雄”，健全以平衡计分卡为核心的全面绩效考核体系，有力推动战略落地。

——坚持“四个优先”选拔原则，一批在公司发展重大项目、关键时刻、重要工作中经风雨、受锻炼的干部得到重用；“十三五”期间新培育中层干部44人，一批优秀年轻干部成长起来。

——坚持发展成果共享。实现员工人均年收入与企业协调发展增长，建立管理、专家序列双通道职业发展路径，

职业成长通道更加通畅；新增企业年金、补充医保等福利项目，增强了员工获得感、幸福感。

——从严管出好作风。围绕作风建设打出“组合拳”，积极实践“首问首办负责制”“派驻服务”“总部工作六字方针”等，广大党员干部敢啃“最硬的骨头”，敢抓“最烫的山芋”，使公司各项事业发展充满了活力和动力。

## 文化赋能强引擎，持续培育内生增长动力

五年来，该公司党委围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象任务，着力建设具有海投特色、海投风格、海投气质的“海文化”，文化赋能、以文兴企显著。

——打造独具特色的文化理念。萃取公司和行业内发展经验积淀，凝练形成独具电建海投特色的22条“海投语录”，成为指导公司海外电力能源投资的科学认识论、方法论。更新发布3版《企业文化手册》，推动公司文化建设系统、深入发展。

——精制海投“文化盛宴”。组织“学好海投文化 讲好中国故事”等200余场具有时代特征、海投特色的主题文化活动，创作司歌，编印“海投文化四部曲”，成为海投人的精神引领。

——深情讲好海外投资故事。构建精准传播渠道，组织策划“3+N”专项宣传，先后在海外项目举办多场中外媒体见面会，人民日报、央视等中外国家级媒体300余次聚焦公司业务。

——群团工作有声有色。坚持党建带工建、带团建，职工权益得到保障，服务生产效果显著，“月月有主题、外语风采大赛”等群团活动形式丰富、内容多样，桥梁纽带作用充分发挥。

——征程万里风正劲，重任千钧再扬鞭。站在新发展阶段，电建海投公司党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，鼓帆疾航，奋楫中流，谱写中国电建海外投资事业发展新篇章。

社会责任

## 水电基础局

## 为退休教师送去节日慰问

本报讯 日前，在教师节来临之际，水电基础局贵溪项目走访慰问当地三名退休教师，为他们送去食用油、牛奶、大米、水果等慰问品，并向他们致以节日的问候。

“非常感谢你们对教育事业的辛勤付出，在教师节来临之际，我们特地前来给你们送上节日的祝福”。慰问过程中，项目志愿者每到一处都与老教师们亲切攀谈、忆往事、拉家常，详细询问他们的身体和生活状况。

“我非常愿意继续发挥余热，老有所乐、老有所学、老有所为，希望今

后还能为社会贡献出自己的力量。”拥有着40年教龄的黄香兰老师表示。

黄香兰老师今年已是77岁高龄，子孙三代都从事教师行业，其丈夫是拥有50年党龄的老党员。她曾在2016年获得教育部、人力资源和社会保障部颁发的“乡村学校从教30年”荣誉证书。黄香兰老师拿着证书畅谈自己在乡村学校从教30余年的往事。项目志愿者对老教师在艰苦岁月里坚守岗位、默默奉献的精神深表敬意。（侯雅欣）

## 电建生态公司

## 员工快速反应救人获表扬

本报讯 近日，电建生态公司龙岗区河道管养项目收到业主单位龙岗区河道流域管理中心发来的表扬信，赞扬了项目管养人员在巡河途中快速反应救人所彰显的责任担当。

8月20日凌晨，项目管养人员袁云富、曾国媛在桥段巡查中发现桥上一有醉酒男子，该男子情绪激动欲意跳水，两名管养人员见状立刻启动突发事件应急预案，第一时间上前安抚、稳定该男子情绪，同时报警并及时上报龙岗区河道流域中心。经过

民警与管养人员的轮番劝解，该男子情绪慢慢稳定，打消了轻生念头，最后被民警带离现场。

自项目进场以来，项目部已累计妥善处理类似河道救援案件4起。未雨绸缪是项目部迅速反应、妥善处置这类突发事件的秘诀。在日常管养工作中，严格落实24小时不间断河道巡查机制，确保突发事件第一时间发现、第一时间处置，多举措的安全管理措施，有效保障了广大人民群众生命财产安全。（李茜莹）

（上接第一版）65年来，中国电建设者秉承着“建造一座水库，树立一块丰碑，造福一方百姓”的理念，踏遍雪域高原的山山水水，完成了西藏95%以上的水电规划，修建了一个个创造历史的电力工程，推动西藏百姓由“用上电”向“用好电”转变，让一颗颗明珠闪耀江河，照亮雪域。

中国电建陆续完成了世界上海拔最高、西藏境内唯一的抽水蓄能电站羊湖抽水蓄能电站，1989年开工建设，1997年首台机组正式并网发电；

——金河水电站，2004年首台机组发电，结束了昌都电网严重缺电和没有骨干电源支撑的历史；

——狮泉河水电站，2006年首台机组发电，结束了阿里地区无常规电源的历史；

——阿里光伏电站，西藏第一座光伏电站，2013年并网发电；

……

每一次创造历史，都是一场与自然的斗争，都是一场与高原的较量。拉萨市尼木县的帕古水库工程，地处海拔4600米以上的高海拔地区，施工环境高寒缺氧、昼夜温差大。

“不少人都出现了高原反应，站着就头晕，更何况干活呢！”帕古水库中国电建基础局项目负责人丁海龙说，为了开展施工，工地通过配备高压氧舱、抗高反药物、缩短倒班时间等，逐渐战胜了高原反应。

在高原上工作，精神是高于高原的。中国电建援藏干部蒋长春说：“看到在世界屋脊铸造的座座电力丰碑，更能感受到人生的价值。”

## 坚持“输血”与“造血”并重

藏木水电站里，一条耗资2亿元资金建成的3.6公里鱼道，是世界上海拔最高、亚洲落差最大的鱼道。

作为中国电建西藏公司藏木水电站总设计师，张连明这样谈及设计鱼道的初衷：“让生态接近最自然的平衡状态，保护鱼类资源，我们不放

弃一丝希望。”

西藏是重要的国家生态安全屏障。“我们在施工过程中坚持生态环保理念，确保守护好这里的生灵草木、万水千山。”中国电建集团西藏分公司常务副总经理蒋峰说。

在墨脱县派墨公路的修建过程中，水电九局派墨三标项目部主动对当地冷杉、铁杉、虎头兰等古树名草进行避让，并进行围挡和挂牌保护，保留生态原貌。

项目部还采用新技术还原公路的边坡、隧洞外延的原始环境，让派墨公路沿途风景不再有人为干预痕迹，派墨公路成为“路在林中，林在路上，绿不断线，景不断链”一体化绿色空间，将墨脱原汁原味展现给世人。

蒋峰介绍，中国电建在西藏项目众多，始终注重吸收西藏当地群众参与项目建设，享受发展红利，成为带动西藏百姓增收致富的重要渠道。

“党的政策好！感谢中国电建给我们带来的幸福日子。”32岁的山南市达古村党支部书记扎西巴珠满怀激动，身为大古电站运输队队长的他说：“参与电站建设，既是建设家乡，也增加了收入。”

2016年，中国电建水电七局进入西藏承建水电项目主体工程。扎西巴珠带领村民，集资购买65辆汽车，在家门口承担电站围堰填筑、土石方运输等建设任务。

“施工高峰期每辆车每天可以跑10趟，运输土石方超300方，收入可达2000元。”他说，“领工资那天，是大家最开心的时候。”

进入新时代，中国电建坚持“输血”与“造血”并重援藏理念，注重增强受援单位的内生动力，把单个项目支援与培养自身能力提升同步推进，标本兼治。通过项目支援、产业合作、股权合作等方式，推进援藏各项工作，以支撑受援单位的可持续发展，带动西藏各地农牧民群众增收致富。

## 成都院

## 紧盯职工“急难愁盼”深入推进“办实事”

党史学习教育开展以来，成都院按照深入推进“我为群众办实事”实践活动要求，用心用情为职工办实事，让职工共享发展成果，化解职工“急难愁盼”事，不断提升职工幸福感。

将“要事”列到清单上。通过精准调查研究，从职工最关心的事、最困难的事、最突出的问题、最现实的利益出发，把困难职工帮扶、完善职工重疾保障以及改善职工生活办公条件等列为重

点，制作成清单，逐一明确具体举措、完成时间及责任人员，确保把实事办好、好事办实。

将“小事”办到心坎上。针对职工“丰富菜品菜式，增加特色菜品”的诉求，餐厅在保持原有品质、营养、美味的伙食基础上，又推出了减脂餐和清真系列菜品，最大程度满足不同民族不同个体饮食习惯；针对现有业务性质和工作场所的特殊性，持续推动职工健康计

划，设立“职工健康小屋”，不定期举办各类健康知识讲座、人身保险培训，关注职工身心健康和职业健康的保护；针对女职工较多的现状，加强女职工组织自身建设，保障女职工合法权益全面落实，重点打造“妈咪宝贝屋”满足上班期间哺育难题……把“小”事、实事办在职工的心坎上。

将“关爱”融到活动上。建设恒温标准游泳池、健身房、运动场馆，确保

职工快乐工作、健康生活。保障职工劳动保护、休息休假、福利待遇、技能培训、民主管理，加大表彰提升疫情期间海外职工。定期组织丰富多彩文体活动，组建了无人机、绘画、合唱、徒步等14个协会和瑜伽、太极拳等5个兴趣班，并在师资和经费上给予大力支持。

建立健全帮扶长效机制，做好送温暖、困难职工慰问等，增强职工归属感。（邱云）

## 水电十二局

## “三大举措”推动党史学习教育走深走实

水电十二局党委把历史作为最好的教科书，主动从党史中汲取历史经验，在学思践悟中进一步坚定理想信念，用“三大举措”推动党史学习教育走深走实。

推动党史学习教育与中心工作深度融合。水电十二局党委将党史学习教育与贯彻落实集团各项决策部署相结合，联系公司全年各项任务目标，把学习教育成效体现在“十四五”开新局、起好步上，召开工作务虚会，开门问策、集

思广益，为“十四五”规划科学编制奠定良好基础。2021年1月至8月，公司克服疫情影响、抢抓发展机遇，市场营销、营业收入等指标实现大幅增长，迎来“十四五”开门红。

开展党史学习教育联学共建活动。两河口水电站项目举行党史学习教育工地暨二期蓄水百日攻坚授旗仪式，党员干部现场共同学习了解放战争“三大战役”和“四铁精神”，用党的奋斗历程和光荣传统鼓舞斗志、坚定信念。党

史学习教育后，向各参建单位党员、青年突击队授旗，并进行宣誓，坚决打赢首台机组发电、提前一年填筑到顶攻坚战。

扎实推进“我为群众办实事”实践活动。聚焦职工最关心最直接最现实的利益问题，形成《“我为群众办实事”项目清单》，明确分管领导、主管部门、完成时限，确保真正推动解决。黄金峡项目邀请当地派出所开展“反诈宣传进企业”活动；深圳片区项目邀请

广东省复康中医医学研究院青年医生“上门”开展健康咨询；宁海施工局建成“一站式”进场教育基地为职工安全再加保障……一系列硬核举措，切实增强了职工获得感、幸福感、安全感。（韩佳福）



## 我和我的外国朋友

## 好一朵美丽的茉莉花

张丛茜

孟加拉国，是上海电建福建公司开拓的第一个海外市场。

二十多年来，上海电建公司在壮大业务的同时，顺势培养了一批外籍人才，努力发展属地化。但这其中男女职工比例悬殊，特别是当地人民绝大多数信奉伊斯兰教，使得女性长期处于被轻视的位置，无论是在家庭，还是在社会上，要想获得认可，可谓难上加难。

直到有一天，我认识了我们的雇员Moni，一个名字发音酷似“茉莉”，也像茉莉花一样漂亮的小姐姐。她有着深邃的大眼睛，高高的鼻梁，明朗的脸庞线条，还有着孟加拉人民的质朴。但最吸引我的，是她身上独特的孟加拉新时代女性气质——干练、积极、上进、敢于突破自我。

2019年，我作为出纳来到了这里。刚到孟加拉分公司时，英语口语不是很好的我，碰上孟加拉人的“孟式英语”，常常只能干瞪眼。为了让我们这些“新人”尽快融入大家，我们想到了一个两全其美的方法，利用每天下班后的半个小时，为当地雇员开设一个中文培训班，我们用英文教他们一些中文的词汇和简单的口语，在这个期间大家用英文交流。这样一来不仅雇员们可以学

习一些简单的中文，我们的英语口语也可以得到提高，同时还可以让中孟双方的员工关系更进一步。

中文培训班开设后很快便得到了雇员们的支持，大家都积极地参与进来，其中最积极的要数茉莉了，每天一下班就雷打不动的拿着本子往教室跑，没有一天缺席的。茉莉会在课堂上用拼音认真地记在本子上记下这节课的新词汇，会在发言前再仔细请教我们每个字的读音，并不厌其烦地一遍一遍练习。

记得有一次展示环节，她用生疏的中文给大家做了自我介绍“大家好，我是茉莉，我最喜欢喝绿茶……”，紧张羞涩又努力的样子，像极了我们学生时代发言的样子。之后的每天，茉莉都坚持学习中文，遇到不会的地方，总是虚心向中国同事请教。最后，她只用了几个月的时间，就已经能够听懂简单的中文了，这种学习能力和韧劲，让大家对她刮目相看。

用茉莉自己的话说，哪怕只有1%的希望，也要用100%的努力去争取。在这两年多来，茉莉不曾懈怠，一直奔赴在学习的路上。她曾经和我说过，她最大的梦想是在岗位上做出成绩，实现自己的价值。她会一直努力学习新



茉莉在孟加拉分公司办公室拍照留念 林益峰 摄

的知识，尝试各种新事物，不断扩充和完善自己。

后来，我和茉莉的关系越来越好。在一次聊天当中，她告诉我，在孟加拉这个国家，一个普通家庭的女子想要得

茉莉总是以积极乐观、踏实敬业的态度面对每一次的工作任务，所以当地试用期满之后，分公司领导对她不仅给予了转正，还将她从前台调到了行政部门。事实证明，分公司的选择是正确的，在行政工作方面，茉莉确实发挥了重要作用，赢得了分公司上下所有人的尊重。

行政部门是孟加拉分公司各项工作顺利运转的协调枢纽，小到每个员工的吃喝住行，大到分公司各项工作正常运转，任何一件小事如果处理不好，或是细节没有落实到位，都有可能造成事故。

在疫情期间，分公司对防疫把控要求非常严格，茉莉每天上下班都需要对所有员工进行体温测量登记。有一天上午，茉莉照常测量体温，突然发现一名员工的体温较往常有所升高，这引起了她的警觉，于是她快速采取措施，及时汇报上级领导，让员工采取居家隔离的措施，同时对员工所接触的区域进行消毒。

傍晚时分，茉莉再次询问该员工的情况，得知他存在低烧的情况后，就立马联系医院，将他送往医院进行观察。处理完此次紧急事件，已是深夜，但是

茉莉丝毫不感到辛苦。后来经过医院检查，该员工仅是感冒引起的低烧，排除了新冠病毒感染，大家也放下了悬着的心。

“在这个特殊的时候，我想要尽我所能保护大家。”茉莉每天严格地落实防疫要求，安排清洁工对办公室和住宅区各个角落进行消毒，对人员出行进行把控，减少不必要接触，同时，仔细做好每一笔记录，有效降低了大家的感染风险。正是因为茉莉细心负责、踏实敬业的工作态度，让孟加拉分公司的每个人都能安心的踏实工作。

茉莉经常对我说，我非常感谢公司给她的这个工作机会，也感谢大家对她的信任。但事实上应该是她感谢她，她认真踏实的工作态度、积极向上的朝气和努力拼搏的精神，时时刻刻感染着我们每一个人。

在异国的这片土地上，我遇到了许许多多像茉莉这样质朴的孟加拉人，他们为了工作所付出的时间、精力还有真挚的感情，都值得我们学习。也正是彼此互相的学习成长、相互信任和真心付出，成就了孟加拉分公司这个大家庭，让属地化成为公司海外事业高质量发展的重要支撑。