

# 中国电建党委“双引双建” 工作简报

第 102 期

公司党委“双引双建”领导小组办公室

2024 年 12 月 27 日

---

## 聚焦党建引领 效益提升 价值创造 各单位落实党建提质增效工作在行动（二）

围绕推进“双引双建”提升年工作引领保障基层项目创效促发展的目标任务，各子企业党委深入贯彻落实党建提质增效系列工作，各基层党组织推进提质增效的目标更聚焦，责任更细化，效果更突显，以经营指标衡量基层党建工作成效、体现党建价值的新局面已初现雏形。

**华中区域总部/华中投资公司党委** 围绕“一切工作到项目”，推动**蕲春项目**“效益提升、价值创造”。成立党员牵头的设计专班，通过优化交叉穿跨工程、加大 EPC 招标及甲采设备招标等方式，实现项目投资降低近 9 亿元。组建以党员技术骨干挂帅的攻坚小组，实现京九铁路穿跨“下平上曲”的全国首创设计，减少投资约 350 万元，降低后续运维成本约 100 万元。深入开展“红色引擎·先锋力量”党员攻坚专项活动，实现矿山侧砂石加工系统提前 5 天启动重载联动调试、110kV 供配电工程提前 1 个月具备供电条件、长胶廊道上跨京九铁路工程提前 7 天实现国内首例倒置连续梁成功转体，保障“12·30”投产目标预期实现。

**水电三局党委** 发挥“党建引领聚合力·同心共建促发展”党建品牌创建效应，为项目安全优质高效履约聚力赋能。一是总部各党支部牵头成立能力建设及提升专项工作组，围绕权责划分、项目管理、人才队伍、合规经营、风险管控和党建工作等方面，为项目破难题、清障碍、增动力。二是项管中心党支部梳理完善《项目全流程风险内控合规一体化流程框架》，含项目流程管控、风险识别、岗位职责“三张清单”，进一步提升项目全流程全过程风险管控效能。三是通过党委、支部、党员、青年“四级联动”同向发力，推动项目高质高效履约。**玛尔挡项目党支部**完成公司下达产值的 136.88%，提前超额实现年度经营目标；**浙江缙云抽水蓄能电站党支部**优化施工组织设计，加强成本过程管控和精细

化流程管理，首台机组（1号机）创造国内抽水蓄能工程9.5个月浇筑至发电机层的新纪录，累计节约成本299.12万元。

**水电十一局党委**以“党建引领+提质增效”为抓手，打好降本增效“铁算盘”。**宁慈城际铁路项目**党员科研攻关小组从施工方案着手，对桩基工程招标控制价进行技术经济对比，在确保安全质量的前提下，选择正反循环钻机施工，降低分包成本156万元。**济南轨道交通9号线4工区项目**党员突击队积极与设计单位、业主单位沟通，变更“荷小区间”3#联络通道冷冻法施工为机械法施工，实现减亏222万元。**固商项目**成立党员攻关小组对比分析项目合同清单，针对122万方的项目土方来源与业主谈判，由原定的外调土方改为就地取材，综合单价每方降低8元，实现降本增效976万元。

**水电十二局党委**坚持党建引领科技赋能，以世界最高混凝土面板堆石坝**一拉哇水电站大坝工程项目**为突破口，开创性地在高原寒冷地区大规模使用新能源自卸车运输坝料，通过对自卸车进行智能化改造，降低工程建设中对传统化石能源的依赖度，全面提升坝料运输效率，实现填筑料输送过程中隧洞减烟、降尘降噪“零碳”目标，为高原寒冷地区重大工程建设开辟“降本增效、低碳环保”新路径。在大坝填筑期间，投入使用新能源自卸车预计可减少柴油消耗超过2000万升，减排二氧化碳排放约6.4万吨，

节约燃油及交通运输隧洞排风措施费共计约 1.36 亿元。

**山东电建三公司党委** 创新开展“经营管控亮作为”先锋工程在行动主题实践活动，持续健全完善“党建领航、班子引领、书记领头、党员领跑”工作机制。**伊拉克安巴尔项目党支部**围绕 GIS 设计规范变更成立索赔攻坚小组，书记扛首责、委员履主责、党员尽全责，反复研究新旧规范差异、投资方业主要求和政策环境，成功与业主达成 GIS 设计规范变更协议，索赔金额 1027 万美元，索赔工期 239 天。**巴林铝厂自备电站项目党支部**建立党支部抓班组、班组抓党员、党员带群众“三级”责任落实机制，聚焦“降本增效”任务成立党员领衔攻关小组，通过深入研究合同、推进设计优化、说服业主引入国产设备等方式，节约项目成本约 1300 万美元，成功索赔 2 个月免罚款工期。

**湖北工程公司党委** 聚焦项目高质量履约，通过“设指标、建赛道、树标杆”三步法，构建起目标层次清晰、压力直达基层的责任体系。一是全面梳理在建项目经营现状，根据“每个项目增效 100 万”的目标，按照初始合同额、经营策划成本费用率等经营指标，量身设定“双引双建提升年活动”项目成本费用率压降目标 79 个，具体措施 211 条；二是立足项目实情，为传统行业、新兴行业项目构建管理成本、分包成本、财务成本等 6 条赛道，推进“降本增效”；三是全面统计在建项目成本费用率，选取 7

个重点项目、3个境外项目、2个预亏项目树立标杆，深入基层，指导项目党组织推进项目经营管理精细化。

**电建国际公司党委** 聚焦高质量发展首要任务，坚持党建引领，推进国际业务发展提质增效。一是围绕事前算准算赢，党委组建造价评审、法律合规与风险管理/合同评审与索赔支持、技术支持、项目履约管理和投融资业务中心等五大支持中心，同步建立党组织，补强国际业务短板弱项。二是严格履行新的投议标管理办法和实施细则，提升投标报价风险管控能力，对项目高质量推进、预警或踩刹车给予明确建议，提升项目评审质量和风险防范能力。三是推进党建引领提质增效，落实集团项目管理提升三年行动强基固本年工作部署，加快战新产业发展，推动氢能等项目签约及落地。1-9月集团国际战新产业营收同比增长58.79%，占集团国际业务营收24.14%。

**电建港航公司党委** 持续引导各重大在建项目党支部和党员强化责任担当，抓重点、攻难点、出亮点。**水电分公司漳州项目党支部**组建党员技术骨干攻坚团队，设计研发出“一种冠梁模板支撑架”新型施工技术，确保冠梁施工质量，降低二次返工成本，提升施工效率。**西北区域经理部党支部**利用管理提升“每周一课”开展3期累计30余次培训，内容涵盖岗位技能、结算支付、造价预算等十余个方面，党员干部带头授课，着力提升队伍素质。**海**

工公司党支部扎实推进青年创新创效“十百千万”工程，建立“工作室”“创新基地”“党员安全示范区”等带动各项生产业务。

**北京院党委**着力建优项目管理体系，制修订总承包项目管理制度 32 项，发布《总承包项目管理手册》，制定管理清单 116 项，有力提升项目精细化管理和创优创效能力。与基层党组织签订《项目责任状》，结合年中党建工作考评和项目联合巡查，加大对项目党建工作的指导和督导。**商都县 150 万千瓦光伏 EPC 项目**作为装机容量最大光伏总包，项目党支部锚定打造“标杆工程、人才工程、效益工程、创新工程”的目标，开展党员创新实践活动，强化精细化、全过程管控，比原定工期减少两个月通过首批光伏发电单元启动前、升压站受电前的质量监督检查，截至目前，项目累计完成营收 30.64 亿元。

**西北院党委**聚焦重点项目、重点领域精细化管理和流程优化，推动项目提质增效。**巴滩监理中心党支部**开展“红色铸魂 青蓝逐梦”主题活动，运用数字仿真技术，安排坝段浇筑时序，实现“两浇、两备、四准备”措施实现转仓无缝衔接，提高项目效率和效益。**中电建共和 100 万千瓦光伏光热项目党支部**成立塔式光热施工党员创新工作小组，开展塔式熔盐太阳能热发电站施工关键技术研究、塔式熔盐太阳能热发电站施工安全风险防控研究。**新能源工程院党委**成立党员提质增效突击队，成立总承包老旧项

目“斩尾行动”工作组，党员干部带头攻坚，加快项目结算、分包审批等工作进度，挖掘老旧项目遗留利润。

**上海电建公司党委** 围绕项目管理提升三年行动“强基固本年”部署和实现工程项目成本费用率较2023年末降低0.4个百分点的具体目标，结合各在建项目实际情况，组织各基层党组织开展“高质量党建引领项目高质量履约优秀企业、项目、典型”立项申报，明确重点工作、对照标准，落实创建措施，目前已立项35个；结合项目施工生产的重点难点堵点，开展“岗区队”创建活动，党员身边“无三违”承诺活动，举办上海电建“SEPC先锋讲堂”，进一步压实党员创新创效责任；召开公司系统“双引双建”工作推进会，评选表彰一批“双引双建”党建创新创效品牌，并开展交流研讨。

**河北工程公司党委** 组织开展创建“四强”党支部，争做“五先锋”创争活动，各级党组织设立党员责任区66个、党员示范岗131个，积极开展“立足岗位作贡献”活动，截至三季度末，已完工40个项目中，28个项目实现预期经济效益，安全、质量“零事故”，环保“零投诉”，高质量履约项目占比达到了90.3%。新能源公司党委与集团内上海设计院组成联合体，首次获取张家口地方投资企业中合新能源集团的项目，成功中标中合下花园100MW风电EPC项目。坚持“两部”联动，做实“分级”管理，

对推进缓慢的项目实行竣工结算分级管理，协助项目解决竣工结算问题并形成《项目问题分解清单》，有效推进项目竣工结算。

**电建核电公司党委** 围绕项目管理提升目标，选拔技术、管理骨干党员组建突击队，专项攻关项目管理、成本管控、施工进度等难题，制定核电、火电、风电等业务板块 WBS（工作分解结构）编码，将项目执行、经营管理、物资管理、安全管理等项目管理要素拆分成树状结构的框架式文件，形成明确、可量、可控的项目履约一体化管理模式，目前已完成 27 个直管项目上线运行。在 6 个分子公司、7 个项目建立推广项目物资采购成本动态测量机制，提升采购成本的动态监测水平，扩大框架采购的范围和规模，降低采购成本，与零星采购相比，第三季度节约金额约 570 万元。

**河南工程公司党委** 持续把提升项目管控水平、提高项目盈利能力作为党建工作的出发点和落脚点，“**党建+市场开发**”党员先锋队深入贯彻“建一个工程、树一座丰碑、交一批朋友、拓一方市场、创一流效益”“五个一”项目管理理念，年内接连斩获陕煤信阳、广东红海湾百万火电机组工程，实现中标及新签 210 亿元。“**党建+清欠清收**”先锋队通过应收账款分类攻坚、回收账款专项奖励等，实现专项回收 2912.63 万元。“**党建+成本管控**”先锋队通过强化执行项目经理负责制、现场管理标准化和“标价分离、三次经营”原则，抓实合同交底、项目策划、过程监督、

签证索赔、结算收款、项目后评价和绩效考核七个环节，提升精益化经营、精细化管理水平，使公司营收利润率提高至 2.25%，跃居电力工程类企业前列。

**江西电建公司党委** 深化党员“区岗队”创建赋能项目管理提升行动。**阳江片区项目党支部**推广“三带三融合”党建工作模式，支委带任务抓项目管理提升责任落实，细化责任清单，制定措施 15 条，优化施工方案，推动 2 台发电机定子顺利吊装到位，节省成本 22 万余元；通过事前审核设备采购技术规范书，仅 DCS、DCS 与 ICS 设备为项目建设节省成本 261 万元。**诺园项目部党支部**成立“红色引擎”党员突击队，围绕项目工期目标狠抓施工成本控制，开展“坚持改革创新，实现价值创造”主题活动，立项 9 个创新课题。将 BIM、物联网、智能建造、大数据等绿色建造先进技术运用于现场施工管理，以数字化技术赋能项目绿色施工全过程，推进成本节约预计为 315 万元。**通辽市科尔沁区 138 万千瓦生态治理风电基地项目党支部**紧盯降本增效，以劳模创新工作室激活团队创新活力，抓实抓细混凝土基础及电缆材料优化，2024 年底实现项目成本费用率较 2023 年末降低 0.9 个百分点；集团单体装机容量最大的陆地风电项目——通辽市 238 万千瓦风电基地项目正式投产。

---

报：国资委党建局

送：公司领导，高管，副总师，总部各部门、各直属派出机构，各子企业

---