

素质工程

江西院

从三方面下功夫做好培训工作

本报讯 为进一步提高职工素质,努力打造学习型、和谐型、服务型企业,培养和造就一支业务精良的勘察设计队伍,促企业发展再上新台阶。日前,江西院从三方面下功夫,努力增强教育培训前瞻性、针对性和实效性。

做“细”教育培训计划。江西院结合工作实际,坚持以需求为导向,制定出系统有效的培训计划,既有总体目标又有阶段性目标,做到有计划、有重点、易实

河北装备公司

“百问百答”提素质促发展

本报讯 日前,河北装备公司在全体中层干部中开展“百问百答”活动,以提高中层干部整体素质和在实际工作中处理问题的能力,着力消除公司科学发展的制约因素,开创公司发展新局面。

这次“百问百答”活动从3月初起至4月底结束,分为提出问题、解答问题和整理、汇总、编辑三个阶段。提出问题阶段主要是每个中层干部结合实际工作,

施。做“实”教育培训工作。建立教育培训反馈机制,培训之后学员立即反馈对整个培训过程的意见和看法,为工作优化改进提供基础信息。做“宽”教育培训范围。一方面结合企业当年发展目标任务,开展多方面培训,培训内容包括经营管理、岗位技术技能、思想政治教育等方面;另一方面,按照不同岗位、不同要求,通过走出去、请进来等多种途径,组织各种岗位培训。

(孙 蓉)

河北装备公司

“百问百答”提素质促发展

从组织管理方面提出至少3个自己在工作中遇到的难题或问题;解答问题阶段主要是针对所提的问题,经过初步整理、分类后,主要安排优秀中层干部根据自己的实际工作进行解答,同时其他中层干部要积极参与解答;整理、汇总、编辑阶段主要是对答案进行整理、汇总、编辑后,上传至该公司内网供大家交流学习。

(朱雪莹)

水电八局

国际公司赴深圳地铁学习交流

本报讯 水电八局国际公司日前组织班子成员、项目经理和相关部门负责人到深圳地铁项目部参观学习。

深圳地铁7号线是水电八局地铁施工领域的首个项目,在几乎完全陌生的环境和行业中,项目都不惧困难,不仅工程进度等综合考评多次在全线拿下第一名的成绩,更为重要的是在施工工艺方面大胆创新,所承建的安托山停车场板梁柱混凝土施工以及上沙站等站场施工方面,取得了良好的质量效果,成为全线

郑州机械厂

开展全员卓越组织学习培训

本报讯 日前,郑州机械厂组织全体员工学习全球卓越组织培训书籍《落实责任没有任何借口》、《做最受单位欢迎的一流员工》。

在学习过程中,一方面,厂部结合实际,把“讲忠诚、守责任、懂执行”作为一流员工的考核标准,用严格的制度提高执行力,倡导职工奉献精神和主人翁

推广学习的样板点。

近年来,水电八局国际公司海外业务发展迅猛,亟待加强质量控制方面的项目管理。与此同时,国际公司把开拓海外轨道交通施工市场,作为今后的重点营销方向。学习小组深入地铁7号线上沙、沙尾、石厦3个站场和安托山停车场等施工面,认真观摩施工现场,询问了解工程原理、工艺技术和现场管理等各方面信息。

(王济林)

意识;另一方面,通过学习不少职工认识到选择工作就意味着选择责任。生产一线职工把责任同规范操作,提高产品质量结合起来,管理人员把责任同服务一线,提高管理水平结合起来,不同岗位制定相应的整改措施和监督办法,定期进行考核,提高学习的实效性。

(康根民)

基层连线

水电海外投资开展“健康生活、快乐工作”主题活动

本报讯 为促进员工的身心健康,增强员工的保健意识,展现员工积极向上、健康向上的精神风貌。近期,水电海外投资公司工会组织开展了“健康生活、快乐工作”主题活动,为每位员工发放了“健康管理家”手环。

4月2日,公司请来了“健康管理家”服务总监杨女士,针对健康管理理念、健康管理家手环的各项功能和使用方法,为大家进行了详细讲解和介绍。

“健康管理家”手环的功能在于可以

时时记录佩戴者的运动指标和睡眠情况,并能将数据上传到健康管理家数据库中,形成分析健康报告,使大家更好地了解自己的运动和睡眠质量;通过云端系统,还能让员工之间随时关注好友的运动状况和睡眠情况,并能与好友进行比赛。因此,公司工会将会不定期地根据“健康管理家”数据统计结果,评选出公司“健康标兵”、“健康管理优秀部门”,用以激励员工关注健康、快乐工作。

(陈冬梅)

山东电建一公司

关爱员工“从心开始”

本报讯 日前,山东电建一公司华能莱芜项目举办新人职员工“说句心里话”活动,搭建起企业与员工沟通的桥梁,拉近员工与企业心理距离,“从心开始”关爱员工。

公司高度重视员工的心理疏导,进厂之初就组织新员工开展书写入职感言活动,及时掌握了解新人职员工

的心理。举办这次“说句心里话”活动,就是要进一步了解入职半年后新员工的心理变化,及时了解他们的心理诉求,解决他们在工作、生活上遇到的困难和问题,帮助每一名新员工尽快实现由学生兵到“电建铁军”身份的转变。

(潘洪国 刘学良)

核电建设,中国电建三分天下占其一

(上接第一版)

大亚湾核电厂施工,PX泵房绑扎钢筋,出现了问题,正巧中方的一名工程队长在场,他几乎没有多想,就下令拆了重来。当然,这违反了核电建设程序的相关程序,结果自己不得不离开了工地。

在与外方和业主之间的磨合中,山东电建公司以顽强拼搏的“铁军”精神,创造了工程建设的良好记录,成为业主可信赖的承包商。作为一名“直接上大学的小学生”(时任山东电建核电公司总经理王镇信之比喻),不仅很快适应了外方和业主依据国际惯例而实施的严格有效的管理,而且还创造性地总结出“四个凡事”的管理模式,为山东电建乃至全国电力基建企业管理带来了一股清新的风……

1994年5月,历经各方施工人员的七年奋战,广东大亚湾核电站终于建成投产。国际原子能委员评审团对工程评审后认为:山东电建作为主承包单位“堪称典范,值得推广”。大亚湾工程被美国《世界电力》杂志评为“1994年电厂大奖”核电站第一名。

决战岭澳

1996年,广东二核即岭澳一期2台100万千瓦核电站开始招投标,总投资约40亿美元。

广东岭澳核电站一期工程是中广核集团按照国务院确定的“以核养核、滚动发展”方针在广东地区兴建的第二座大型核电厂。该电站使用压水反应堆技术,安装两台100万千瓦发电机组,它以大亚湾核电站为参考,实施了52项技术改进,全面提升了核电站整体安全水平和机组运行的可靠性、经济性。岭澳核电站与大亚湾核电站的不同之处在于,它按照国际标准,实现了工程管理、建筑安装、生产准备、部分设计的自主化和部分设备制造的国产化,在与国际先进水平接轨的核电自主化和国产化方面取得了重大突破。

几年前曾在大亚湾核电站(一核)创下辉煌战绩的山东电建人,对于岭澳核电站,暗下了志在必得的决心。然而,来自全国的众多强手站在同一起跑线上,竞争何等激烈!招标条件十分苛刻,在一核发生的索赔条款全部“封闭”;常规岛安装的工期在一核的基础上又压缩了5个月,实际将缩短一年半。达不到合同工期,要进行星级罚款。

质疑、答辩、故障、驳难……谈判桌上,你来我往,紧张的气氛压得人几乎透不过气来。

标价一压再压,比一核低了20%还多。各方都使出浑身解数,步步紧逼,穷追不舍。

最终,山东电建人以优质的业绩和

较低的报价中标了常规岛安装工程。工程主要管理和施工人员由山东电建一、二公司抽调的精干人员组成。

1999年3月,岭澳常规岛安装工程开工。

2000年是岭澳核电站常规岛安装的最高峰。恰恰在这个节骨眼上,一场严峻的考验横在了山东电建人的面前。

由于国外设备供应的原因,1号机发电机拖期近3个月,高压加热器拖期5个月,设计电缆也难以按期到货……照此下去,岭澳1号机组投产发电将不得不推迟。这是业主、设备供应等各方都不愿看到的。

对于设备供应方来说,首当其冲的是必须按照合同承担巨额违约罚款。业主的损失更大,两台百万千瓦机组晚发电一天就少赚1200万元,3个月就是10多亿。岭澳核电举世瞩目。此情此景,使工程建设的决策者们一时陷入了僵局,出路在哪里?业主和设备供应方都把目光投向山东电建。

经过慎重思考,一个“三赢”方案浮出水面:业主不再对设备供应方索赔,设备供应方支付一定的赶工费,由山东电建把工期赶回来。

2000年7月26日,三方正式签订《赶工协议》,“绝不能让岭澳这班车在常规岛误点!”时任山东电建核电公司总经理张涛代表全体职工发出了赶工宣言。为此,山东电建中层以上干部主动放弃一年一度回山东探亲的假期,160多户家属只好到工地过春节。脱下工装换婚装,换上婚装着工装,10多对青年简单的新婚礼堂设在了工地上。焊接工程处职工耿军3次推迟婚期,他和大家只有一个目标:不误工程。

赶工协议签订后,业主惊奇地发现,工程上遇到问题,他们还在想解决的办法时,山东电建已经把措施施了上来。本应设备供应商提供的焊接材料清库,山东电建主动拿过来,毫无怨言地进行整理。一切都那么紧张而快捷。山东电建连续6个月超额完成计划,人均工效达到计划的150%,月完成工作量相当于上年全年的工作量。与此同时,工程质量一次验收通过率、焊口一次透视合格率均稳居99%以上。

2001年6月29日,岭澳核电站1号机组常规岛安装最终比合同提前两个月完成。2002年3月18日,2号机组常规岛安装又在主设备拖期半年的情况下,比合同提前两个月移交调试,最终实现“三赢”。

提起核电,人们最关心的莫过于核安全。据国际调查统计,诱发核事故的因素70%来自常规岛。而在岭澳核电工程上,常规岛工程质量一次检查通过率、焊口一次射线探伤合格率都创造了核电建设的新水平。

山东电建职工提出:要以百分之百的努力,消除万分之一之隐患。他们编写了892个全面详细的质量验收计划,涵盖了施工的所有工序,贯穿施工生产的全过程。他们还在施工项目的关键

部位,设置了15000多个质量检查点,进行巡回检查。山东核电的一位管道质检员说:常规岛管道全部竣工签字,我们走的路可以横穿大半个中国,相当于从深圳步行回到一趟山东老家。

焊接是工程质量创优的关键,山东电建对此格外重视。他们从山东省内调去的焊工都是好手,都有国家颁发的高压合格焊工证书,有几个还曾在全国焊接技术比武中名列“三甲”。就是这样的精兵强将,在进入现场前也要按照英国BS标准逐人逐项进行严格的培训。就世界同类型核电机组而论,焊口的一次射线探伤合格率最高为95%左右,他们竟然达到了99.23%,创出了世界新水平。

为了核电站的百年大计,山东电建人坚持不留任何遗憾。2001年3月,汽水分离系统已经通过业主签字验收,即将移交,他们自己认为小口径管道敷设工艺还不如不尽如人意,于是马上整改,直到满意为止。业主评价常规岛安装是“精致的工艺品”,并推广了这一做法。

法国电力公司专家考察后赞叹:这样好的施工工艺,在欧洲还没有见过。

三年多的时光过去,山东电建人创造了令人瞩目的佳绩——两合机组常规岛工程累计质量验收51.1万项,一次通过率99.41%;完成焊口67316个,射线探伤一次合格率99.23%,被评为“全国优秀焊接工程”——这标志着工程质量达到了世界新水平。他们创新探索出的“工程管理制度化、过程控制精细化、管理创新持续化、监督改进常态化”经验,在全国推广。

2002年4月初,国家电力公司召开现场会,来自全国的百余名专家云集大亚湾,研讨推广山东电建工程管理经验。有位国家电力公司领导评价:山东电建为全国电建企业提升管理水平、与国际接轨走出了一条成功之路。

2002年4月初,国家电力公司召开现场会,来自全国的百余名专家云集大亚湾,研讨推广山东电建工程管理经验。有位国家电力公司领导评价:山东电建为全国电建企业提升管理水平、与国际接轨走出了一条成功之路。

2002年4月初,国家电力公司召开现场会,来自全国的百余名专家云集大亚湾,研讨推广山东电建工程管理经验。有位国家电力公司领导评价:山东电建为全国电建企业提升管理水平、与国际接轨走出了一条成功之路。

5月28日,岭澳核电站1号机组投入商业运营,比大亚湾核电站同期提前14.5个月。业主这样评价:工期短、质量高、造价低。现场的外国专家这样评价:山东电建人建造了一座完全符合国际标准的现代化核电站。

实现新跨越

2007年10月,国务院正式批准了国家发展改革委上报的《国家核电发展专题规划(2005—2020年)》(以下简称《规划》),标志着我国核电发展进入了新的阶段。

《规划》提出我国在逐步实现核电自主化和国产化的同时,到2020年核电装机容量要达到4000万千瓦,在建1800万千瓦,占全国装机容量4%。后来,此《规划》作了修改,总装机容量和在建机组一共要达到8800万千瓦左右。

有资料透露,国家发改委希望在2030年之前,将中国核发电能力提高到1.2亿千瓦~1.6亿千瓦,这意味着,如果这一计划得以实现,那么,中国将成为世界上最大的核电国家,中国核电事业将实现新的跨越,我国核电建设的春天已然到来。

中国电建集团(股份)公司作为世界500强企业,自然把参与核电工程建设作为推进企业发展的重要支撑。近年来,在集团(股份)公司的鼎力支持和帮助下,旗下老牌核施工企业如山东电建一、二、

资料:核电站又称核电厂,它指用铀、钚等作核燃料,以核燃料在核反应堆中裂变发生特殊形式的“燃烧”产生热量,使核能转变成热能来加热水产生蒸汽,利用蒸汽通过管路进入汽轮机,推动汽轮发电机发电,使机械能转变成电能。核能是安全、清洁、经济的能源,对环境影响小,消耗资源也少。百万千瓦的发电机组,核电站一年仅需补充30吨核燃料,一辆重型卡车即可拉走。截至2012年底,全世界核电运行机组共有437台,总装机容量达371,762兆瓦,在建机组64座;中国在建(含扩建)核电站13个,在建装机容量3397万千瓦,在建规模居世界第一。在安全方面,中国有了比较成熟的技术作保障,有能力进一步发展核电。目前世界核电站已发展到第四代。(网集)



山东三建参建的宁德核电站。 邱东真摄

2013年3月,山东三建依托国内外项目丰富的调试运行经验,与中广核工程公司又成功签订了《宁德核电站3+4+8号机组部分常规岛及BOP、电气相关系统调试业务委托合同》,标志着公司正式进入核电调试领域。2013年4月15日,该工程1号机组正式投入商业运行。

2010年4月,集团(股份)公司旗下山东电建一公司御师东进,在黄海之滨的海阳开启了第三次核电建设的征程。江西省水电工程局也承担了海阳核电站部分工程的施工任务,主要包括循环水泵房二期工程、海水淡化建筑安装工程、厂区内部分管网工程等。海阳核电一期计划建设两台AP1000机组,是目前世界上最先进、最安全的第三代核电技术项目,山东一建主要承担电站一期工程2号机组常规岛的建筑安装和部分BOP工程。对山东一建而言,这是一次前所未有的新挑战。

四载春秋,山东一建精益求精,创新超越,在海阳这片新兴的发展沃土上叫响了中国电建核电建设的品牌。工程建设中,从安全管理到施工管理再到质量管理,山东一建以“以核为贵、以和为本、以合为先”的“三E文化”为引领,牢牢把握住核电建设的“生命线”,精耕细作,追求卓越,在这个新的核电赛场上傲立潮头,勇做先锋,完美诠释了“开放、守信、尽责、共赢”的企业核心价值观,谱写了核电建设新的篇章。

山东一建连续10个季度获得工程管理工作安全文明生产流动红旗,连续31个月获得业主安全文明施工评比第一名,创造了流动红旗不流动的佳话。

2000年6月,以集团(股份)公司旗下水电十四局为总承包,中铁十三局、十四局为分包方的联营体中标田湾核电站厂外引水隧洞及进口构筑物工程。田湾核电站是国家核电重点项目,位于江苏省连云港市。电站一期工程装机容量2台100万千瓦,总投资约200亿元。

首次进入核电领域的水电十四局,迎难而上,以严谨的管理,防范在先的安全意识和攻坚克难的创新精神出色地完成了各项指标。在质量、安全、进度、成本控制等方面都表现优异。田湾核电工程建设中,水电十四局凭借自身的实力,保质保量完成了各项施工任务,受到了业主、监理的一致好评。

2001年,江苏省核电有限公司对水电十四局在工程质量、进度、安全生产和文明施工等方面取得的优秀业绩给予了奖励;2002年,水电十四局在第一季度安全生产评比中获得流动红旗及奖励。

2010年12月1日,集团(股份)公司旗下上海电建公司首次承接的核工程施工项目——广西防城港核电站一期BOP建安工程项目开工。广西防城港核电站一期工程建设规模为两台额定功率为100万千瓦的PWR机组,采用我国自主知识产权的改进型压水堆核电技术——CPR1000核电技术。主体工程于2009年底正式开工,首台机组计划于2014年8月建成投入商业运行。为确保工程建设的顺利进行,上海电建集中优势资源,积极适应核电文化和核电建设管理体系的要求,努力提高核电工程管理水平,其工程建设安全和管理水平得到了业主的高度评价。



山东三建承建并已投入运营的阳江核电站1号机组。 赵文致摄