

# 集团各子企业开展春节“送关爱、送温暖”活动

**本报讯** 新春佳节即将来临,连日来,集团各子企业纷纷开展“送关爱、送温暖”活动,看望慰问离退休老同志、生活困难的职工和家属以及节日期间坚守岗位的一线员工,奋战在海外工地的职工和家属,为他们送去企业的关怀、新春的祝福。

**宁夏设计院** 1月20日,宁夏设计院领导一行走访慰问了部分离退休党员职工,并表达院党委、行政和工会对大家的关爱与新春祝福。

在离退休党员职工家中,宁夏设计院领导与离退休职工促膝交谈,关切地询问了他们的身体状况和生活情况,并感谢他们为宁夏院发展所作出的贡献,希望他们保重身体,并致以新春祝福,祝愿他们阖家安康、生活如意。

**河南设计院** 在农历马年春节来临之际,河南设计院领导走访慰问了院离退休老专家和特困老党员,为他们送上了新春的问候和祝福,把党组织的关怀和企业的温暖送到了他们心坎上。

在该院原全国政协委员、老专家周怀实的家中,党委书记贾志杰关心地询问了周老的身体状况、家庭生活状况,叮嘱他保重身体、健康长寿。随后,慰问组一行又来到其他特困老党员家中,看望慰问了老同志,并详细了解他们的思想、身体及生活状况,听取了他们的意见和建议,帮助他们解决实际困难。

**水电顾问投资公司** 自1月20日起,水电顾问投资公司领导分赴各子公司,看望慰问基层一线员工,并送去新春祝福。

慰问组深入项目营地、工程施工工地和电力生产场站,与员工面对面座谈,对他们的辛勤付出表示感谢,并认真听取大家对公司发展意见和建议,对子公司新的一年各项工作提出指导意见,要求在做好安全生产的前提下,开展好节日期间坚守一线员工的文化娱乐活动,让员工过一个愉快祥和的新春佳节。

**湖北电建一公司** 日前,湖北电建一公司领导带领相关单位负责人,看望慰问了困难党员,为他们送去了公司党委的温暖与关怀。

公司领导分赴困难党员家中,与他们聊近况拉家常,详细了解他们的身体状况和生活情况,转达了公司党委的祝福,并



1月26日,水电十四局领导来到首任局长李天柱和病中的两位老局领导家探望慰问,向三位老领导及家人送去了新春的祝福。 严镇威 席云平 摄影报道

亲自将慰问金交到他们手上。慰问前,各基层党组织积极配合,努力做好困难党员调查摸底工作。

**河南电建一公司** 1月21日,河南电建一公司开展看望离退休老干部及特困退休职工走访慰问活动。

在座谈中,公司慰问组认真听取了老领导、老同志提出的意见和建议,同时向与会离退休老同志发放了慰问金,并到特困退休职工家中进行了走访慰问。

**水电二局** 1月21日、22日,水电二局领导在春节前夕走入基层退休职工和困难党员家中,给他们送去公司的关心和温暖。

此次走访慰问包括两名退休职工和4名生活困难党员。公司工会对生活困难党员向股份公司工会申请了帮扶资金每人10000元,公司党委为两名困难党员申

请了“北京市国资委系统生活困难党员帮扶专项资金”各5000元,为两名困难党员申请到“北京市生活困难党员帮扶专项资金”各5000元。

**四川设计咨询公司** 在春节即将到来之际,四川电力设计咨询公司分赴走访慰问退休职工和困难职工,为他们送上了节日慰问品,同时也送去了公司的亲切问候和节日祝福。

在老同志家中,大家亲切交谈,了解

算。着力夯实资产管理,开展设备、材料、办公类低值易耗品等资产的分类,明确采购、管理、使用职责,强化使用监督与报废管理。

**文化融合形成强大合力** 福建电建一公司与福建承包公司虽同根同源,但两家企业在思维方式、行为方式、管理理念等方面存在明显差异。面对不同企业文化带来的激荡与碰撞,福建电建按照集团公司的管理理念和重组要求加快推进企业文化大融合。

福建电建站在发展的制高点,实现重组企业的文化融合,以“磨合——整合——融合”的工作思路,稳步推进企业文化融合步伐。打造福建电建新文化,必须尊重原两家公司历史的传承,在文化差异中寻求发展的共同点,寻找共同的价值观念,进而缩小和消除文化的差异性,大力推进福建电建文化的大融合。

在实现文化融合的进程中,福建电建领导班子作出了榜样,发挥了示范引领作用,通过多次的班子会、中心组学习会等,统一领导班子的思想观念。各级领导干部也在公司、部门、支部等各种会议上积极宣贯公司经营、管理理念等,让文化之芽深深扎根于职工心中。在公司班子的带领下,广大干部职工精神抖擞、满怀期待地朝公司确定的改革发展目标,心往一处想、劲往一处使,努力完成生产经营任务。2013年8月,公司先后举办了为期两周中层干部培训班,进一步加强公司中层干部队伍建设,统一中层干部思想,拓展中层

他们的生活情况和身体状况,并简要介绍了公司的主要工作成绩。老同志们对公司取得的发展成就表示欣慰,希望公司继续加快发展,奋力争先,创造新的佳绩。

**山东电建一公司** 春节前夕,山东电建一公司工会组织对省部级劳模及困难职工进行节前慰问。

为充分体现组织关怀,给省部级劳模及困难职工送去温暖,公司工会组织专门抽出专人,对公司省部级劳模及困难职工进行详细统计和登记,逐项落实,详细了解劳模及困难职工家庭情况,最终确定5个省部级劳模及170多位困难职工,并对他们进行了走访慰问。

**四平器材厂** 日前,根据集团公司工会两节送温暖文件精神,四平线路器材厂工会结合企业的实际情况,在详细摸排各种情况的基础上,提出了送温暖补助金实施方案。并于1月14日召开党政联席会议,专题研究了送温暖工作。

截至1月22日,送温暖补助金已全部发放到位,发放范围包括退休老干部、退休职工、部分收入较低职工、生活困难职工、工伤职工和抗美援朝退伍军人等职工。

**水电七局** 1月20日,水电七局领导带领慰问组分赴片区慰问困难离退休职工。

慰问组分别到沙湾、郫县、彭山等生活片区走访,每走访一户,都亲切地嘘寒问暖,促膝交谈,了解职工的疾苦和诉求,倾听职工的心声,并要求相关单位和部门切实解决好职工的困难,让职工群众过一个愉快祥和的春节。一位老职工哽咽着热泪说:“你们每年都来看望我们,让我们感受到了企业的关心和温暖,我们感谢党、感谢七局、感谢领导,衷心希望七局不断发展壮大!”

(李才旦 李扬 王峰 王寒涛 刘思超 郑春生 沈勇君 何畅 曾庆华 刘照阳 李银)

干部视野,提升中层干部队伍管理艺术和水平,打造专业与管理才能兼备的企业中坚力量,更好地服务公司的可持续发展。

制度建设是企业文化建设的根本。2013年,福建电建对现行制度进行了系统梳理和持续优化,对缺陷制度补充,对滞后制度修订,对相对矛盾制度协调统一。先后组织新编、修订制度177项,形成了全方位、立体式的制度体系,为福建电建文化助推企业发展提供了制度保障。

宣传工作是企业文化建设的窗口。福建电建紧密围绕企业文化大融合,撰写宣传提纲,大力宣传企业文化建设的重要意义。从所属各单位、各支部吸收了一批文字表达能力较好的员工,组成兼职新闻宣传通讯员队伍,为企业文化大融合做好宣传鼓劲工作,其中对企业经营业绩、重点工程项目和企业文化助推企业发展的成效进行集中宣传,多角度、全方位展示了福建电建的精神风貌,树立了企业良好的品牌形象。

在实施企业文化大融合的进程中,福建电建借用“公司科学发展”大讨论这一载体,开展了企业精神和企业文化理念的收集活动,并把征集到的意见建议进行梳理,提出了“诚信为本,共赢为道”的经营理念,“人才为本,服务至上,诚信立企,创新发展”的核心价值观等,为建立福建电建企业文化奠定了基石。

改革曙光初现,发展未有穷期。2013年,福建电建改革重组取得初步胜利;2014年,公司将按照集团公司新的发展思路,进行更深层次的变革,书写新的篇章。

## 山东电建二公司 四项倡议过“文明春节”

**本报讯** 山东电建二公司在春节即将来临之际,下发倡议书,倡议全体员工欢度“和谐绿色春节”,过一个文明安全的节日。

一是控制手机短信拜年。新春佳节是千家万户团圆的日子,用手机短信给亲朋好友拜年,是近年来常用的一种方式,方便的同时,也存在发送和回复占用时间多、内容重复等形式弊端。新春伊始,公司在这里通过倡议书的形式,表达公司全体员工相互之间真诚的问候和诚挚的祝福,建议员工内部之间不再使用手机短信拜年,让大家过一个轻轻松松、清清爽爽的节日。

二是不再燃放烟花爆竹。积极响应各级政府倡议:春节期间不燃放烟花爆竹,过一个清新、环保、文明、健康的“绿色年”。少放一支烟花爆竹就少一分污染,为大家多增一片蓝天白云。

三是杜绝酒驾。机动车驾驶员一定要做到饮酒不开车,开车不饮酒。大家要随时监督并提醒身边的亲友,为了家庭幸福千万不要酒后驾车,如发现酒后驾车行为,应及时制止,以免发生交通事故。

四是坚持健康生活方式。按规律作息时间、少吸烟、不酗酒、保持健康的饮食习惯。保持健康向上的心态,加强学习和阅读,积极参加文体活动,不断增强体育锻炼,让生活变得充实、健康、温馨。(耿兴强)

## 河北电建一公司 对基层单位廉政工作“亮分”

**本报讯** 1月15日,河北电建一公司对所属29个单位2013年党风廉政责任制落实情况进行了认真的梳理和自查、自评。公司纪委、监察审计部根据中心中心工作,按照2013年度党风廉政建设责任制考核体系细则,从四大体系、十个方面、重要部署和任务要求,按照日常工作安排、每月一课制度和党风廉政建设责任制落实情况进行了逐项综合评价和量化打分。(刘北记)

## 山东电建三公司 廉政教育实现“新年新计划”

**本报讯** 新年伊始,山东电建三公司以深入开展“加强廉洁从业教育,强化干部作风建设”为主题,围绕公司工作中心,重点从以下六方面制定下发了新年廉政教育计划。

一是抓好党支部、公司总部党员干部的常规教育,扩大教育覆盖面,确保党员干部廉政素质整体提升;二是召开干部家属廉政建设座谈会,让干部家属及时了解公司廉政建设的相关规定和开展情况,发挥干部家属“廉内助”监督作用;三是开展廉政谈话活动,重点针对部门有变动和新上任的领导干部开展廉政谈话工作,做到及时、有针对性地廉政提醒、防范;四是组织收看

正反面典型教育光盘,通过组织收看廉政教育光盘进行正面及法规政策宣传,不断提升干部职工的廉政素质和防范能力,增强干部职工知法、懂法、守法意识;五是推进廉洁文化深入,在“六上六进”活动的基础上,组织开展廉洁文化征文、廉洁书画比赛等,不断丰富公司廉洁文化建设;六是加强项目部综合性廉政教育活动,探索并开展项目部廉政从业教育培训,通过进行廉政教育讲座、课件讲座和相关制度学习宣讲,进一步教育党员干部、重点岗位人员自觉树立“一要干事,二要干净”的廉洁从业意识。(叶涛)

## 江西火电 加强公车使用检查力度

**本报讯** 1月20日,江西省火电建设公司纪检人员与党群工作部负责人下班后,一道来到公司车辆停放处,逐一按小车间调度派出单检查车辆停放情况,这也成了每月两次纪检对车辆检查的制度。

江西火电自开展教育实践活动以来,公司领导率先垂范,取消了相

对固定专车,上下班一律不接送,廉洁自律。公司办公室上下班对用车情况检查一次,2013年度公车全年小车间费用较2012年度下降58万元,管理成效显著。随着春节的到来,公司按中央“八项规定”精神要求加大公车管理力度,杜绝公车私用现象发生。(陶发根)

还承担起服务队的9个服务小组的内业资料收集整理工作,认真细致地做好各项相关活动及会议记录。

在这次采访中,基地管理处的领导向记者讲述了去年3月17日陈翔帮助“空巢老人”张美珠的一幕。那天,张美珠脑溢血突发晕倒在路上,过往群众心存顾虑,不敢贸然施救,陈翔接到求助电话后,第一个赶到现场,用他以往从医的工作经验观察伤势后,进行了应急处理。当时天正下着雨,出于安全考虑,陈翔不敢轻易搬动老人避雨,在等候急救车的这段时间,他自始至终搀扶着老人,为她撑伞遮雨,自己则被雨水淋得湿透冷得瑟瑟发抖。随后,他与在场的人一起将老人送到了医院,并协助做了CT及其他检查,直到老人家属都到后方才离开。

在陈翔的影响和带动下,同为80后的妻子也加入了志愿者服务队,有时遇到全队集体开展活动,小俩口就把家中无人照看的小孩带上,被组员们笑称为“空巢老人的贴心儿女”。

2013年10月,志愿者服务队优化队伍结构,全体队员分成3个服务小组,陈翔因认真负责的服务态度被推举担任志愿者服务队第二服务小组组长,带领10余名志愿者为基地排坑巷片区26位空巢老人服务。

在接受记者采访快结束时,陈翔的脸上流露出腼腆却又坚定的表情,他说:“通过志愿服务工作,我变得更加成熟,也更加深刻地理解了青年志愿者的使命,我将不辜负大家的期望,一路走下去。”

这就是公司黄墩基地的志愿者们——空巢老人的“贴心儿女”,因为有了他们,长期在工地的子女们能够得以安心工作;因为有了他们,基地的老人们生活得更加安宁幸福;因为有了他们,基地大后方从此更加和谐稳定。

# 不是儿女胜似儿女

——记水电十六局南平黄墩基地关爱空巢老人优秀志愿者

本报记者 余小珍

在水电十六局南平黄墩基地,活跃着一支关爱空巢老人的志愿者服务队,服务队的志愿队员们不是空巢老人们的儿女,却胜似儿女,他们在为基地66位空巢老人献出爱心的同时,得到的是帮助他人的满足和幸福,收获的是无限的快乐与感动。

**以身作则,将爱传承——黄传武** 在黄墩基地,谁都知道黄传武是一个热心的“老志愿者”,他在加入基地关爱“空巢老人”志愿者服务队的前两年,就已经在“南平互动论坛”参加了南平市的志愿服务组织,是福建省注册志愿者。几年来,他常利用休息日参加南平志愿者组织的爱心活动,到南平市福利院、麻风村等地进行志愿服务。

“空巢老人”刘毓英体弱多病,子女长期在项目工地工作,是最需要接受帮助的老人。2013年5月的一天,刘毓英生病多日已无力自行走到社区医院挂瓶治疗,黄传武闻讯立刻带领志愿队员到老人家中,二话没说,黄传武就将老人背到了医院。5月的气温闷热异常,还下着雨,黄传武与志愿者们每天汗流浹背地把老人从六楼家中背到医院输液,之后再背回住所,直到老人病愈。当基地的职工家属目睹这一幕时,无不黄传武和志愿者们行为所感动。

2013年3月22日,“空巢老人”赖师傅接到诈骗电话,不明真相的老人信以为真,马上取出2.7万元存款打入骗子的账号,准备再取2万元存款转账,得到消息的黄传武立刻赶到现场极力劝阻,固执的老人不理解他的好意,对他发起了脾气,他坚持要到其他银行继续转账。在那种情形下,黄传武只好忍着委屈,拖延时间,联系到老人家属共同给老人做思想工作,才免受损失。

记者在采访时了解到,黄传武自家

也有老人,父亲生病三年多,已卧床一年,当记者问他有没有因照顾的老人而疏于照顾父亲时,黄传武满怀深情地透露:“在多年的志愿活动中,他深深地体会到老人子女不在身边的难处,在照顾好父亲的同时,他积极参加各项志愿行动,就是想让其他老人也能感受到关心和关爱。而且,为了培养下一代尊老、爱老、敬老的观念,他还时常带着上小学的女儿参加志愿活动,让她心得到传承。”

采访中,黄传武向记者谦虚而自豪地表示:“其实我做得还不够多,只是力所能及地做了一些小事,但看到老人们获得帮助战胜困难,听到老人们发自肺腑的感激之情,我感受到了精神世界的升华。”

这就是老志愿者黄传武,他用自己的实际行动,为志愿者服务队的队员们树立了志愿者甘于奉献、乐于助人的良好榜样。

**帮助别人,快乐自己——贾建平** 有这样一句名言:“世界上最快乐的人,莫过于热心帮助他人的人。”作为志愿队的一名组长,贾建平付出了比普通组员更多的心力,同时也获得了一份常人难以体会的快乐与满足。她说:“选择志愿服务,是我做得最正确的一件事!”

贾建平是一个细心的女人。在服务工作中,她用女性的细心体察到孤寡空巢老人们普遍有两大需求:一是危难时的紧急救助;二是怕孤独,渴望有人关注、亲近。于是,关注空巢老人的精神需



志愿者在指导空巢老人使用手机。十六局提供

求成为贾建平工作之余的必修课。她抽空或利用休息时间,带领组员到老人家中走访、探望、慰问,像对待自己的父母亲人那般与老人们唠家常,询问他们的身体状况和生活状况,倾听老人诉说心中的喜怒哀乐。老人们都说:“每次看到她笑靥如花般地出现在面前,我们就什么都不怕了,心里暖暖的,很贴心。”

贾建平除了做好组长的本职工作之外,对其他志愿服务小组的空巢老人也能无私地伸出援助之手。有次在上班路上,

贾建平听说分局退休职工遗孀,另外一个小组的孤寡老人手臂摔伤了,她立刻赶到老人家中探望并帮忙敷药,包扎,感动得老人用另一只手紧紧拉住她的手说:“你真是比我女儿还好啊!”

在一次走访中,贾建平了解到安分局一名退休职工家属因膝盖重疾在厦门做手术,医疗费用高达5万多元,仅靠退休工资和儿女的微薄资助根本不够,经济负担很重,但老人没向单位和组织提出任何要求,贾建平却把这默默记在心里。走访刚结束,她在第一时间向工会领导报告了情况,并主动代老人提出困难补助申请,跑前忙后办妥了各种手续。当贾建平把困难补助金送到老人手中的一刹那,老人感动得一句话也说不出来。

贾建平还注重探索全员志愿服务的新思路,她编制的“关爱空巢老人志愿服务工作注意事项”,分类、分项阐述了服务的细节和要点,指导服务队员开展服务工作,积极推行“一对一”、“多对一”挂点帮扶等不同的服务形式,同时号召身边人支持或参与到志愿活动中来。

除了对空巢老人在心理抚慰、生活照料等方面给予帮助外,贾建平还对老人的健康保健、文体健身等日常生活给予多方的关注关爱,被基地老人亲切地称为“空巢老人的女儿”。

**不负使命,青年榜样——陈翔** “我比你们年轻,多干点是应该的。”这是黄墩基地关爱“空巢老人”志愿者服务队年轻队员陈翔经常挂在嘴边的一句话。提起陈翔,大家都这样评价:在志愿活动中,他专找重活、累活干,从不计较个人得失,能独自解决的问题就自己设法解决,尽量不给其他的组员添麻烦,作为一个80后的青年人,能做到这点,很难得。

2012年10月,陈翔加入志愿者服务队,成为一名志愿队员。在服务队成立初期,大量的离退休职工和家属的基本情况资料需搜集、整理,他根据离退休职工家属报名登记的资料先期筛选出符合条件的空巢老人名单,而后不厌其烦地每家每户上门了解详细情况,帮助老人填写资料表格,为志愿者服务队获得第一手资料。在服务队开展活动后,他