

## 2015《财富》中国500强榜单第28位 中国电建跃居

本报讯（记者 王琦）2015年《财富》中国500强企业名单日前发布，在中国经济增长放缓的情况下，中国电力建设股份有限公司逆势增长，以2014年1670.91亿元的营业收入和47.86亿元的利润，跃居中国500强榜单第28位，较去年上升2位。

中国500强排行榜是从上市的中国公司中选择经营规模最大的500家公司组成的，候选公司包括在上海和深圳证券交易所的上市公司，及海外上市、主营业务在大陆的公司。今年是《财富》第六次发布中国500强排行榜。榜单显示，今年上榜企业年收入门槛升至84亿元，榜上500家公司的总收入达30.4万亿元，较去年增长5%，已近中国GDP的一半。

2014年是中国电建完成两级总部整合、全面深化改革、加快质量效益型发展的开局之年。一年来，面对世界经济复苏乏力、国内经济增速放缓、行业产能严重过剩、市场竞争异常激烈的复杂形势，公司深入贯彻落实党中央、国务院和国务院国资委的各项决策部署，积极努力克服经济下行压力和经济运行中的诸多矛盾和困难，积极贯彻落实“保增长”目标，努力开拓市场、提质增效，调整结构、优化布局，经济规模持续扩大，经营效益稳步增长，市场份额继续提升，重大项目进展顺利，生产经营继续保持良好态势，取得了令人瞩目的成绩，市场签约、营业收入、利润等经济指标实现较快增长，全面刷新历史纪录。

## 集团党委组织参观“伟大胜利 历史贡献”主题展览

本报讯（记者 陆文）在全民族抗战爆发78周年之际，集团公司党委7月14日组织党员干部前往中国人民抗日战争纪念馆，参观纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年主题展览《伟大胜利 历史贡献》，深入学习抗战历史、缅怀革命先烈、强化爱国主义教育。集团公司党委副书记、纪委书记陈永录，总部有关部门负责人参加了国资委组织的首期参观活动。

《伟大胜利 历史贡献》主题展览是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年纪念活动的重要内容。展览共分“中国局部抗战”、“全民族抗战”、“中流砥柱”、“日军暴行”、“东方主战场”、“得道多助”、“伟大胜利”、“铭记历史”等8个部分，展览通过1170幅照片、2834件文物和大量视频影像，展现了中华儿女共赴国难，英勇抵抗日本军国主义侵略的英雄气概，表现了中国共产党在抗战中的中流砥柱作用，反映了中国作为东方主战场为世界

反法西斯战争胜利作出的不可磨灭的贡献，为进行爱国主义教育和革命传统教育提供了重要平台和生动课堂。

陈永录指出，历史是最好的教科书，是最深刻的警示录。习主席参观展览时明确提出“三个牢记”的要求，既是对抗日战争伟大历史定位的深刻阐释，也是对实现中国梦的又一次深入动员。这个展览为我们进行爱国主义教育和革命传统教育提供了重要平台和生动课堂。

通过参观展览，大家从不同角度、多个角度全面了解了抗日战争，重温了党的光荣历史，缅怀了老一辈无产阶级革命家的丰功伟绩，接受了一次深刻的爱国主义教育和革命传统教育。大家纷纷表示，要铭记历史、缅怀先烈、珍惜和平、发展经济，牢记央企责任使命，保持和发扬作风建设良好态势，为实现中华民族伟大复兴的中国梦继续努力奋斗。

据悉，集团公司党委近期还将组织在京各企业干部职工前往参观。

## 原吉林电建员工陆续走上新岗位

本报讯（记者 耿兴强 李永顺）“感谢集团公司和山东电建二公司，在新的环境里，企业为我们发展搭设了新的发展通道，为我们工作和学习提供了良好的条件，我们有信心把手中的工作做好。”日前，山东电建二公司纪委书记、工会主席戚勇到哈伦项目部，专程慰问山东电建二公司接收的吉林电建员工。在座谈会上，从事建筑预算工作的孙宇深有感慨地说了上面的话。截至目前，山东电建二公司已顺利接收吉林电建员工384名，全部到了适合自己特点的工作岗位上。

今年以来，山东电建二公司认真按照集团公司《吉林电建总公司改革脱困实施方案》部署安排，从4月4日开始全面启动项目交接和人员安置工作。为保证队伍尽快融合和项目平稳交接，该公司坚持人员安置和项目接收“两条线”管控，多措并举，确保和谐平稳过渡。在人员安置工作中，该公司一是坚持“三不变”（即岗位不变、待遇不变、职务不变）原则做好原吉林电建人员安置工作，不搞区别对待。所有接收的人员

纳入该公司员工管理，薪酬执行同等标准。二是在接收过程中首先征求吉林电建员工的意见，然后签订劳动合同。在员工分配时，由各单位征求个人意愿，并积极组织调配，确保每位员工分配到位。三是该公司领导到项目部检查工作，只要有接收的人员都会组织座谈会，听取他们的心声，并及时反馈到各有关部门落实解决。四是各单位、项目部也采取不同的方式对接收人员给予关心、帮助。如：莱芜项目部组织了《欢迎吉林新战友座谈会》；汽机工程公司组织的“人与人相连 心与心相触”活动，做好管理对接、导师带徒，促进接收人员快速融入集体。

“我代表公司向大家的辛勤工作表示感谢，希望大家安心工作，珍惜目前的岗位和二公司这个平台，发挥自己的才能，为企业发展作贡献，体现自己的人生价值！”戚勇对大家说，同时也提出了五点要求：一是加快熟悉二公司制度，尽快融入企业；二是珍惜岗位，做好本职工作；三是树立团队意识，加强团结；四是培养市场意识；五是提高执行力。”

## 电建地产稳居品牌房企50强榜单

本报讯 日前，中国指数研究院《2015年上半年品牌房企销售业绩排行榜》发布，电建地产以上半年约80亿元的销售金额位列第43名，在逆势中跑赢市场，继续稳居中国品牌房企销售业绩50强。

10年，首批16家央企地产企业之一，全国42个分支机构，中国品牌房企50强……这一串数字铭刻着电建地产的每一步成长与壮大。

2015年，行业进入新常态后，始终处于震荡调整之中，市场竞争愈发激烈。电建地产以提质增效为工作总基调，继续落实计划管理、强化过程管控、实施分类指导。一方面，实现营销

标准化落地，提升营销专业能力；一方面，创新营销服务模式，引入全民营销系统，不断推动营销管理方式向精细化转型，为公司经营业绩的达成保驾护航。

同时，在市场整体状况不理想的情况下，以“去库存”为首要任务，有针对性地开展“加快库存去化、提高周转效率”专项工作，组合拳出击，全业务线扭转库存高企局面，降低经营风险。

上半年，通过全体员工的精诚协作与共同努力，电建地产基本实现了有质量的增长，企业综合竞争力不断增强，继续稳居“中国房地产企业销售业绩50强”。

## 晏志勇马宗林拜访山西省省长李小鹏



本报讯 7月9日，集团暨股份公司董事长晏志勇、党委书记马宗林一行

拜访山西省省长李小鹏，就中国电建与山西省政府相关合作事宜进行了友

规划、投资环境、新能源开发、水利电力工程、城市轨道交通、房地产开发等基

好会谈。

晏志勇简要介绍了中国电建的基本情况，重点介绍了集团公司

在轨道交通、公路、房地产开发、水利水电建设、电力投资业务等方面取得的成就，同时感谢多年来山西省政府给予中国电建的支持和帮助。晏志勇表示，中国电建集团非常重视、也非常愿意与山西省展开合作，希望双方在城市轨道交通、新能源开发、电力建设等领域的投资、建设方面加强合作，实现共赢发展。

李小鹏介绍了山西省最近几年的发展规划、投资环境、新能源开发、水利电力工程、城市轨道交通、房地产开发等基

础设施建设规划情况，表示非常欢迎中国电建参与太原地铁1号、2号线的竞争以及其他领域的投资建设。

李小鹏说，中国电建是一家知名度高、影响力大、综合实力强的大型跨国企业集团，双方有广阔的合作空间。希望与中国电建这样实力雄厚、技术领先、管理专业的企业全方位拓展合作，同时要求政府各部门为中国电建在山西投资发展提供一流的服务，营造更好的环境，实现双方互利共赢，共同发展。

山西省政府常务副省长高建民、省政府秘书长廉毅敏、省政府副秘书长马彦平、太原市市长耿彦波、省发改委、省住建厅、省交通厅、省国土厅、省电力公司有关负责人参加了会谈，股份公司副总经理王民浩、李跃平，总经理助理、市场经营部主任张建安，总经理助理、基础设施事业部总经理杨忠及相关部门负责人参加了会谈。

（周杰）

晏志勇、马宗林与李小鹏会谈。

周杰摄

## 晏志勇一行拜访亚洲基础设施投资银行

本报讯（记者 饶舜）7月15日，集团暨股份公司董事长晏志勇在京拜访了亚洲基础设施投资银行（以下称：亚投行），与亚投行秘书长金立群就加强合作，推动“一带一路”区域项目建设等话题展开友好会谈。股份公司总会计师孙瑞参加会谈。

晏志勇简要介绍了电建集团业务结构和海外市场的发展情况。他说，电建集团“懂水、熟电、擅规划设计，长施工建造，能投资运营”，从传统水利、电力领域，到建筑、交通、市政等大型基础设施领域，形成了以

亚洲、非洲为主，辐射美洲、大洋洲和东欧多元地域的区域市场全覆盖格局。国家“一带一路”的战略规划为亚洲区域的经济社会发展和中国企业“走出去”都带来了极大的发展机遇。电建集团积极响应国家号召，在“一带一路”区域大多数国家拥有众多在建项目。亚投行的创立对于亚洲地区的基础设施建设和助力经济发展具有深远意义。电建集团愿意以专业团队与亚投行开展多方面合作，提供优质工程项目，努力发挥自身竞争力优势，为所在国项目提供研究问题的解

决方案，并支持亚投行的各项工作，搭建起共赢合作的桥梁，为国家“一带一路”战略有力实施和当地经济社会发展作出更多贡献。

金立群对晏志勇一行的到访表示欢迎，他肯定了电建集团的发展业绩以及在为推动国家“走出去”和“一带一路”战略所作出的积极作用。他说，亚投行是一个政府间性质的亚洲区域多边开发机构，宗旨在促进亚洲区域的建设互联互通化和经济一体化的进程，加强中国及其他亚洲国家和地区的合作。目前拥有57个成员国，并欢迎更多成员

国的加入，显示出国际对于中国合作共赢理念的认可。他表示，电建集团作为国家“走出去”战略最早实施的中央企业之一，在国际市场积累了大量的国际营销和项目实施经验，具有一定的特有优势和比较优势。希望与电建集团这样拥有国际品牌和产业链一体化优势的企业紧密合作，增进沟通交流，携手为国家实现亚洲经济和谐发展的宏伟愿景作出贡献。

集团公司相关子企业领导，相关事业部、部门负责人；亚投行相关部门负责人参加会谈。

## 孙洪水拜会津巴布韦副总统姆南加古瓦一行

本报讯 7月8日，股份公司总经理孙洪水到钓鱼台国宾馆拜会了来访的津巴布韦副总统、津巴布韦非洲民族联盟—爱国阵线副主席姆南加古瓦一行。双方就中国水电在津巴布韦市场的经营情况及重点跟踪项目进行深入会谈。

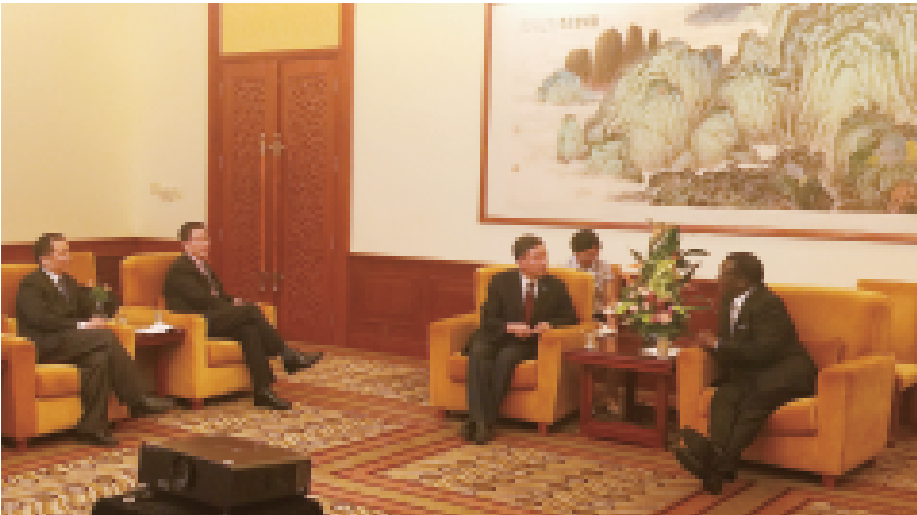
孙洪水向副总统一行介绍了中国电建、中国水电自进入津巴布韦市场以来的经营情况。他表示，中国电建、中国水电对津巴布韦市场非常重视，希望双方保持良好的合作关系，进一步为津巴布韦的发展作出贡献。宋东升介绍了中国水电在津巴布韦重点推动项目的进展情况，并希望得到副总统的支持。

姆南加古瓦对中国电建、中国水电一直以来为津巴布韦发展作出的贡献表示认可和赞赏。他表示，将继续支持重点项目的推动工作，并保持双方长期友好合作关系。

股份公司总经理助理、海外事业部总经理丁拯国，副总经济师、水电国际公司董事长宋东升，以及非洲部相关负责人等参加会谈。

目前集团在津巴布韦正在建设中的有装机容量300兆瓦的卡里巴水电站南岸扩机项目以及旺吉2×300兆瓦燃煤电站及配套输变电工程。

（谢佳佳）



## 一个工程师与108个非洲徒弟的故事

本报记者 李亚清 王济林

5月3日，一个名叫Searma的莱索托人来到彭坚辞行。他所在的麦特隆项目进入尾工期，当地工人逐步退场。

Searma恭恭敬敬向彭坚深深鞠了3个躬，深情地说了3个感谢：感谢你教会我这么多东西！感谢你给了我这么多帮助！感谢你一直留我现在！

Searma是当时作为“两头忙”（一种前后都能工作的设备）招进来的操作手，在彭坚手把手的教导下，他现在不仅能够熟练操作两头忙，还能操作装载机、平路机、挖掘机等多种设备。

彭坚紧紧握着Searma的手说：中国水电同样感谢你！你现在已经是一个能够操作多种设备、有3年工作经验的技能型工人了，一定能很快找到新的工作，祝你好运！

在麦特隆项目3年多，像Searma这样的操作手，彭坚整整培养了108个。下面就让我们来听听他和108个非洲徒弟的故事吧！

### 一个人一所“学校”

2012年1月，水电八局中标承建莱索托麦特隆大坝及原水泵站项目，彭坚作为首批机械工程师进入非洲南部的莱索托。这个工程是莱索托首都及周边城市供水的大型水利工程，大量的

土石方开挖和碾压混凝土施工，需要用到各种机械设备。高峰期时，这些大型机械设备达到50多台套。

项目部积极推进本土化建设，先后在当地招聘了108名当地人来操作设备，这些操作手大多只持有汽车驾照，几乎从未接触过施工设备。工程开工初期，前来项目部应聘的普通劳务熙熙攘攘，但设备操作手的应聘却门可罗雀。虽有十来个应聘者，经过考核，却没有一个合格。

莱索托设有土建工程大型设备操作的培训机构，更没有正规的考核和审定发放操作资格证书的部门。工程建设时不我待，培养合格操作手的工作迫在眉睫，这个重担自然而然落在了时任项目部开挖工区主任、负责机械设备管理与调度的彭坚身上。

彭坚参加过多个国际工程建设，先后从事过推土机、装载机、平路机、平仓机、TLB、自卸车、两头忙等操作与管理，积累了丰富的国际项目施工和设备管理经验。他决定招一些脑子活、有文化、安全意识强的当地劳务进行重新培训，然后边学边干。他自己当然就成了这个“培训学校”的“校长”兼总教官。

彭坚整理了各种设备的《安全操作规程》、《维护保养须知》，并翻译成英语

作为培训教材。为了更准确表达设备的专业术语，他经常请项目部专业翻译，以便让他的徒弟更准确地了解设备的结构、特点、性能。为了让徒弟们尽快提升操作技能，彭坚还结合实际创造了一些培训绝招。如推土机操作培训，他用砖块干砌了2个砖柱，培训操作手每次只能推掉一层砖块，以此来训练铲刀的精确度。

首批培训操作手上岗后，工程建设速度大大加快，彭坚的“培训学校”也在当地出了名。要知道，对国土面积3万平方公里、人口仅有200余万的莱索托来说，108名熟练的设备操作手不是个简单的数字。

水电八局国际公司党委副书记兼麦特隆项目经理刘细军称赞彭坚：“为莱索托人民办了一所培训学校”。

### 恩威并重的“Boss”

在麦特隆工地，当地劳务常把管理他们的中国主管叫Boss（老板）。而在开挖工区，操作手们与彭坚不仅是管理与被管理的关系，还多了一份师徒之谊。

但彭坚非常注意在施工和安全管理上坚持原则，不讲情面。

有一个叫Sewaidas的黑人小伙，原本是一个普通劳务，但嘴甜手勤、聪明好学。彭坚便把他要来，培训成了一名设备操作手。Sewaida视彭坚如父，经常Father Father（父亲）地叫着彭坚，下班还常常陪彭坚散步。

一天上午，彭坚发现Sewaida的车从劳务食堂门前开出来，行走得特别慢，不像他平日里的开车风格，就不动声色地跟随其后。当车子行驶到一个陡坡时，车子缓缓停了下来，从驾驶座上下来的是合同办没有驾照执照的Rulisa，而从副驾驶座上下来的才是Sewaida。彭坚当即带他们回办公室，要他们各自写下经过。又不顾Sewaida的求情，坚持提交项目部将两人同时解聘。

这一处理结果，让彭坚内心非常难受。Sewaidas与他相处两年多，有很深的感情。但制度是铁，制度面前讲不了情面。否则，他如何管理100多人的操作手队伍。

事后，彭坚主动找Sewaida沟通，并亲自送Sewaida离开了工地。

（下转第二版）

## 最美一线工程师