

●贯彻集团战略思想 ●展示电建品牌形象 ●传播企业价值理念

集团与华能、东方电气集团签订战略合作协议

本报讯(记者 饶舜)4月28日,中国电建与华能集团、东方电气集团三方联合战略合作协议签约仪式在京举行。三方共同表示,将在海外及多项业务领域展开深度合作。

集团暨股份公司董事长晏志勇、华能集团总经理曹培玺、东方电气集团董事长王计出席签约仪式并致辞。股份公司副总经理王斌、华能集团副总经理张廷克、东方电气集团总经理斯泽夫分别代表三方在《战略合作协议》上签字。华能集团副总经理刘国跃、孙智勇参加签约仪式。

王计说,华能集团和中国电建同为东方电气长期的合作伙伴,国家“一带一路”战略将为三家央企携手发展提供新的机遇和推力。他表示,将在今后加强沟通,分享经验,进一步深化合作,共同研究“走出去”合作模式及具体实施措施,协商制定境外项目开发策略,积极探讨共同投资的可行性,并联合相关金融机构合作开发。在“经济新常态”的背景下,通过“联合出海”,合作打造全产业链解决方案,齐心协力为打造国际一流企业的战略目标而努力。



三方签订战略合作协议。 饶舜摄

晏志勇说,华能集团、中国电建和东方电气同属大型中央企业,在电力能源领域均具有各自核心能力和独特竞争优势,行业关联度大、产业互补性强,是天

然的合作伙伴,具有良好的合作基础。在“促发展、稳增长”的大环境下,都在积极响应国家“一带一路”战略,大力参与全球范围内的国际业务分工与合作。此

次战略协议的签署意义重大,我们大家要发挥各自在国内外信息资源、业务渠道、技术、管理等方面的优势,利用自身对国际市场的了解,做到资源共享,在项目合作及实施上对各自阶段的相关工作提供大力支持。

曹培玺高度评价此次协议签署的重要意义。他说,中国电建是提供水利电力工程及基础设施投融资、规划设计、工程施工、装备制造、运营管理为一体的综合性建设集团,水利电力建设一体化能力和业绩位居全球第一。东方电气具有先进的技术、设备制造与供货、电站项目EPC总承包能力和丰富经验。都在境内外积累了丰富的市场经验和相当规模的市场资源。希望充分发挥三家企业在投资、建设、供货的独特优势,形成强强联合、优势互补、风险共担、平等互利、共同发展的生命共同体,实现各自的发展战略目标。

集团公司相关事业部和部门负责人,华能集团和东方电气集团相关部门负责人参加签约仪式。

晏志勇要求二二公司发挥行业品牌效应带动装备产业升级 集团德国公司召开首次工作汇报会

本报讯(记者 张学鹏)4月29日,集团暨股份公司董事长晏志勇在京听取中国电建德国有限公司(TLT)首次工作汇报,要求TLT公司对接集团全球化发展战略,发挥行业品牌效应,带动集团装备制造产业升级,提升中国电建全产业链竞争力。

TLT总经理瑞丁格、财务总监杨天福分别汇报了TLT并入中国电建一年来的经营形式、战略举措和经营业绩、公司治理等方面工作,并提出下一步的发展思路。

听取汇报后,晏志勇对TLT一年来在全球风机市场持续低迷、行业竞争愈加激烈的大环境下创造的不凡业绩表示祝贺,对TLT公司在支撑中国电建平稳持续发展、推进世界一流企业建设等方面作出的贡献表示赞赏。他指出,收购TLT是中国电建的重要战略举措,TLT不仅是中国电建拓展欧美高端市场的重要平台,更肩负着推进集团装备制造业转型升级,提升中国电建全产业链竞争力的重要使命,中国电建将以开放、包容、尊重的精神全力支持TLT未来发展。

晏志勇深刻研判了当前风机市场及相关行业发展的宏观形势,对TLT在新常态下发挥自身优势,把握机遇、应对挑战提出希望和要求。一要立足集团全球化战略,通过中国电建的品牌影响力和国际市场营销网络,拓展市场的区域化布局;二要发挥行业品牌效应,提升参与国际化能力,全面融入产业链一体化格局,形成海外竞争的全产业链合力;三要通过提升技术研发能力,实现产品升级改造,带动集团装备制造产业的升级发展;四要进行价值再定位,通过“单一产品供应”向“系统解决方案”的角色转变,实现企业运作模式的服务化转型;五要站在全球风机技术前沿,在适应欧美高端市场同时,深入研究发展中国家需求的特殊性,抢占新兴市场。

晏志勇希望TLT公司管理委员会和管理层能够进一步深入研究全球气候变化和世界能源结构的调整走势,审时度势,顺势而为,促进TLT公司植根本土化同时更好走向全球化。

股份公司副总经理王斌,副总经理、德国公司管委会主任李跃平,相关部门负责人参加会议。

马宗林勉励青年:以奋斗和责任成就青春梦想

集团总部召开纪念“五四”座谈会

本报讯 5月4日下午,集团公司总部召开纪念“五四”运动96周年座谈会,重温“五四”精神,畅谈企业改革发展青年成长成才。

集团暨股份公司党委书记马宗林,党委副书记、纪委书记、机关党委书记陈永录参加座谈会并讲话,党委常委、监事会主席王首丽主持会议。集团工会、机关党委、总部有关部门负责人,团委委员,青联委员及各部门团员青年代表共49人参加座谈会。

马宗林在讲话中指出,96年前的“五四”运动值得每个青年铭记,当今社会的发展为青年提供了广阔的施展才华的舞台。他强调,青年职工要积极践行习近平总书记对青年人的五点要求,要“坚定理想信念,练就过硬本领,勇于创新创造,矢志艰苦奋斗,锤炼高尚品格”。同时要按照“勤学、修德、明辨、笃实”的要求,加强理论学习,注重道德实践,善于明辨是非,善于决断选择,扎扎实实干事、踏踏实实做人。要把青年成长与践行核心价值观结合在一起,与岗位建功立业结合在一起,于实处用力,从知行合一上上下下功夫。他勉励青年要珍惜工作机会,肩负更大使命,从自身做起,从脚下开始,在建设“具有较强国际竞争力的质量效益型世界一流综合性建设集团”的伟大目标中成就事业、成就人生。

陈永录对青年职工提出希望和要求,要坚定理想信念,始终保持政治上清醒和坚定;要用好镜子,自觉践行“三严三实”,要立足本职岗位,在企业改革创新中建功立业。

座谈会上,总部有关部门负责人对青年如何在公司改革发展过程中实现个人的成长成才提出了建议,来自集团总部的青年职工代表踊跃发言,对公司党委、机关党委给予青年职工的关心和爱护表示感谢,表示一定要传承好“五四”精神,立足本职岗位,创造一流业绩,为公司改革发展贡献力量。(集团团委)



座谈会现场。 饶舜摄

六家央企召开西藏基础设施业务座谈会

本报讯(记者 张学鹏)4月29日,中央企业西藏基础设施业务座谈会在集团公司总部召开。中国电力建设集团、中国长江三峡集团、中国中铁集团、中国铁建集团、中国交通建设集团、中国建筑集团6家中央企业参加座谈会。西藏自治区国资委党委委员、副主任李晓南主持座谈会,集团公司副总经理李跃平参加座谈会并致辞。

本次座谈会由西藏自治区国资委和西藏天路集团发起,旨在响应国家“一带一路”战略,推进西藏地区的经贸、物流和投融资等合作与发展。喜马拉雅经济带的跨越发展,参会中央企业围绕“交通、贸易、金融、旅游、能源、物流”等领域的投资合作交流讨论。

李跃平在致辞中介绍了集团公司总体情况,以及在中国电建援藏工作,表达了参与西藏基础设施建设的愿望和决心。他表示,中国电建非常看重在西藏事业的发展,服务国家战略做好援藏工作是义不容辞的责任,中国电建集团将

积极响应国家“一带一路”战略,以喜马拉雅经济带建设为契机,按照双方协议要求和战略规划,积极参与西藏交通、能源、水利、市政等基础设施建设,更好地为西藏经济社会民生发展作贡献。

李晓南表示,环喜马拉雅经济带构想是以西藏作为对中国对南亚国家开放的桥头堡,以樟木、吉隆、普兰、亚东等口岸为窗口,以拉萨、日喀则等市和内地援藏省市为腹地支撑,推进中国与尼泊尔、印度等南亚国家的经贸、物流和投融资等合作与发展。喜马拉雅经济带是西藏融入国家“一带一路”战略的重要出口,也是中央企业深入“走出去”的有利契机。希望中央企业能够积极参与喜马拉雅经济带建设,支持西藏经济发展。

西藏天路集团推介对接“丝路基金”,构建“喜马拉雅经济带”。6家中央企业就发挥各自业务优势和投融资能力,推进产业对接合作,融入喜马拉雅经济带建设交换意见。

集团4项研究成果获央企党建政研会表彰

本报讯 日前,国资委中央企业党建思想政治研究会表彰了2013年~2014年度优秀研究成果40个一等奖、80个二等奖、124个三等奖,集团公司积极推进党建理论研究和实践创新,组织完成的研究课题在中央企业数百项研究课题中脱颖而出,荣获1项一等奖、3项二等奖。

由集团党委课题组完成的《中国电建党建工作责任制实施与研究》、《中国电建文化融合实践与研究》分别荣获一等奖和二等奖,由成都院课题完成的《共青团推进知识密集型青年企业文化建设研究》荣获二等奖,由水电国际课题完成的《中国水电海外党建实践与研究》荣获二等奖。(忽国旗)

河北电建一公司13亿元签订沽源风电项目PC合同

本报讯 4月20日,河北电建一公司风电分公司与河北建投(沽源)风能有限公司签订河北建投沽源风电制氢综合利用示范项目200兆瓦风电工程总承包合同(PC),中标合同额13,5008亿元。该项目总装机容量为200兆瓦,河北电建一公司负责200兆瓦风电场和220千伏升压站所有设备及材料采购、施工、调试、试运行、服务(包括竣工验收)、协调(征地、电网、社会关系等)等所有工作内容,为交钥匙工程。

北电建一公司负责200兆瓦风电场和220千伏升压站所有设备及材料采购、施工、调试、试运行、服务(包括竣工验收)、协调(征地、电网、社会关系等)等所有工作内容,为交钥匙工程。(薛卿 刘希杰 王月娜)

水电八局联合体中标茂名水东湾城区引罗供水工程PPP项目

本报讯 4月24日,水电八局与北京首创股份有限公司联合体中标广东茂名水东湾城区引罗供水工程PPP项目。这是水电八局首个PPP项目,也是专注房建、市政业务又一新成果。该工程以罗坑水库为取水水源,新建沙琅泵站为取水站,水源通过输水管道输送至旦场河湾水库附近新建的占鳌水厂,经水厂制水后供给水东片区、陈村片区和旦场片区的生活用水和部分工业用水。工程分为原水工程和配水工程两大部分。(李远)

建沙琅泵站为取水站,水源通过输水管道输送至旦场河湾水库附近新建的占鳌水厂,经水厂制水后供给水东片区、陈村片区和旦场片区的生活用水和部分工业用水。工程分为原水工程和配水工程两大部分。(李远)

山东电建二公司黄文荣当选全国“最美青工”

本报讯 日前,由共青团中央举办的全国寻找100名“最美青工”第二季评选活动揭晓,山东电建二公司员工黄文荣当选全国“最美青工”,成为集团公司系统唯一一名获选员工,为集团赢得荣誉。本次“最美青工”(第二季)评选,经过全国各级共青团组织4个月的广泛发动寻找,历经海选、终选两个阶段以及专家评审委员会的最终评审确定。(耿兴强 李永顺)

黄文荣,男,1982年10月出生,山东电建二公司汽轮机本体安装青年突击队、水电十五局延安南沟门水利枢纽工程项目部、中南院移民工程处、山东电建二公司汽轮机本体安装青年突击队、水电十局国际公司等5个集体获“全国青年文明号”荣誉称号。

集团多个集体和个人获团中央、央企团工委表彰

本报讯 “五四”前夕,集团公司6个先进青年集体分别获得了2014年度“全国五四红旗团委”和“全国青年文明号”,受到团中央表彰;27个先进集体和个人获中央企业团工委表彰。

获得团中央表彰的单位是:水电一局团委获得“全国五四红旗团委”荣誉称号;水电八局机电公司青年突击队、水电十五局延安南沟门水利枢纽工程项目部、中南院移民工程处、山东电建二公司汽轮机本体安装青年突击队、水电十局国际公司等5个集体获“全国青年文明号”荣誉称号。

获得中央企业团工委表彰的先进集体和个人是:水电十四局厄瓜多尔科卡科多辛雷水电站项目部、水电海投公司财务资金部、贵阳院测绘地理信息院数字测绘中心、山东电建一公司热机本体安装队、武汉设备厂技术中心电气室获“中央企业青年文明号”称号;王永、高海兴、林锐、方光俊、杨光磊等5位同志获“中央企业青年岗位能手”称号;水电五局团委、中南院团委、四川设计咨询公司团委获得“中央企业五四红旗团委”称号;水电三局第二分局郑州BT项目团支部、水电八局白鹤滩施工局工区第一团支部、华东院西藏藏木水电站工程监理单位团支部、河南电建一公司汽轮机专业公司团总支获“中央企业五四红旗团支部”称号;李彦会、张海钰、何博、王艺璐、江源、于鹏波获“中央企业优秀共青团员”称号;黄皓皓、杜小凯、岳静、汪燕获“中央企业优秀共青团干部”称号。(江源)

本版编辑 王晓燕

我们都是电建人

——山东二建携手吉林电建谱写和谐进行曲

本报记者 董娜 董卫强

面给予关心,让吉林电建员工很快产生了认同感,找到了归属感。另一方面,密切与业主、工程分包商、材料供应商等沟通交流,确保了各项工作的正常履约。与此同时,吉林电建也充分发挥主体作用,大力加强对员工的宣传引导和各项工作的深入推进,共同确保了项目的安全稳定过渡。

截至目前,山东二建已接收吉林电建员工159人,经与本人沟通交流,并征求本人意愿,从原项目调离38人,调离人员正陆续前往各项目报到中。

哈伦项目:以人为本,加快融合

内蒙古哈伦能源巴彦浩特工程是双方转接的第一个项目。为了让吉林电建员工更快地融入新家庭,山东二建哈伦项目部统一了意见,不搞“信息轰炸”,更不“区别对待”,而是侧重“关系培育”和“感情融合”,通过“润物细无声”的方式,为新进员工快速融入铺平“道路”。为此,山东二建通过幻灯片培训、一对一帮扶等措施,与新进员工进行了真诚交流,热情地向他们介绍了企业团队,宣扬了企业的核心价值观、文化理念、员工手册及岗位职责,与他们

共同憧憬了企业愿景,及时消除了大家的思想顾虑。融合后的哈伦项目部还把员工尤其是新进员工的后勤生活作为保障重点,对漏雨、进水的房屋进行了统一修缮,还修建了洗澡房、洗衣房、健身房、篮球场等生活设施,增加了食堂的饭菜品种,提高了饭菜质量,让大家感受到了公司大家庭的温暖,进一步加快了员工的融合进度。

图木舒克:“生活费”温暖员工心

新疆农三师图木舒克工程是双方转接的第三个项目,也是转接难度最大的项目。4月15日,山东二建工作组抵达现场后,立即召开会议,向吉林电建员工宣传集团公司的决策部署,表达山东二建的真诚诚意,并耐心地为大家答疑解惑。当了解到7名新入职的大学生员工缺少生活费时,山东二建汽机工程公司党支部副书记杨勇立刻掏出3500元,并表示这是汽机公司预支的生活费,以解大家的燃眉之急。初涉职场,“感动”是什么?可能一千个人会有一千个答案。可对于这7名大学生员工来讲,“感动”就在身边,暖洋洋、沉甸甸,无需多言!面对这些感动,大学生员工

纷纷表示,将更加努力提高自身业务水平,力争在新的岗位上释放更多的青春正能量。截至目前,该项目已有69人与山东二建签订了劳动合同。

阳江核电王君忱:我成了核电人

我叫王君忱,原为吉林电建哈伦项目部员工,在与山东二建签下劳动合同时,内心百般纠结,不愿相信就这样离开了原单位,又十分担心不能适应新环境。但根据新公司的工作安排,我被分配到阳江核电项目。揣着好奇、向往又忐忑的心情,我成了一名光荣的“核电建设者”。在第一次周例会上,技术组的同事们就为我准备了一个热烈而庄重的欢迎仪式,这是我意料之外的“待遇”。在日常工作中,领导不仅专门为我循序渐进安排了设备、管道安装专业的技术培训,还为我提供了明晰的职业发展规划,不仅让我找到了“家”的感觉,更让我找到了发展的平台,也让我深刻认识到作为一名核电技术人员,自己肩上的担子是多么重,工作的使命是多么神圣而光荣。面对新岗位、新任务、新平台,我由衷地想说:我是如此幸运!(下转第二版)