

会议+培训+考试

水电八局转变会议模式新尝试

本报记者 刘技专 叶 兴

这是2月27日上午水电八局科研综合楼1903会议室的一幕：

一人站着，背对投影，娓娓而谈，下面坐着一群人，仔细倾听并记录……

这是在演讲？是在培训？还是在述职？

走进现场，一个个铿锵有力的词汇声声入耳，我们才惊讶地发现：原来这竟然是一次会议，2015年水电八局首次机关办公会以这种形式召开。

会议通报了2014年水电八局总经理工作报告重点工作落实情况，讨论了2015年“两会”收集的代表意见，分解和安排了2015年“两会”重点工作。机关各部门、各事业部负责人站着汇报，“轮流过堂”，汇报了本部门落实“两会”2015年重点工作安排的主要措施，党政领导和分管领导作重点点评。八局在长沙的班子成员以及机关部门、事业部负责人参加会议。

有部门负责人这么形容当时的心情：诚惶诚恐，战战兢兢；如芒在背，如履薄冰。以前的会议形式比较“写意”，大家都坐在座位上“混然众人”，没有那么紧张。这次党政领导对会议汇报形式做出明确创新调整，部门负责人走上前台和讲台，既向领导汇报工作，又给领导“讲课”，还是对部门工作的一次“考评”，心情非常忐忑。而且八局领导的点评一针见血，不留情面，很可能出现“上得了台下不了台”的场面，压力很是山大！

水电八局总经理朱素华、党委书记黄敏明确提出要转变会议模式，大兴学

习之风，建设学习型组织。这次会议采取“会议+培训+考试”的模式，就是一次全新的尝试！

要推进“会议+培训，领导+教练”的学习型组织模式。优秀的领导不在于自身业务能力有多强，而在于整合资源、培训员工的能力有多强，团队的整体水平代表了领导者的管理水平。因此，建设学习型组织对各级领导干部提出了更高要求。朱素华指出，公司下一阶段将把各级管理人员讲了几次课、讲好了几次课作为重要考核指标，把对下属的培训和教练能力作为重要考核标准。

要倡导“人人都是导师，人人都是学生”的学习培训理念。尺有所短，寸有所长，“三人行，必有我师”。领导和下属既是决策与执行、管理与被管理的关系，也是亦师亦友、互相学习的师生关系。企业管理要让信息以最畅通和最小成本的方式传



会议现场。 杨子江 摄

递，互相学习和沟通无疑是一种极佳的方式。营造“人人都是导师，人人都是学生”的学习氛围，充分利用企业内部培训资源，能够有效提升企业的整体竞争力。

要采取小型化、针对性、实战型、日常化的培训手段和措施。培训不仅包括集中培训，还包括了日常的潜移默化化的岗位和管理培训。各系统要加强团队建设，建立自上而下的培训体系，搭建培训交流平台。可以邀请下级单位

人员参与日常会议，在微信和QQ群讨论交流，也可以在开展系统重大活动时，邀请下级单位人员参与策划、部署、落实、监督全过程。“随风潜入夜，润物细无声”，小培训往往有大实效，日常培训也能带来非常体验。

点评：转会风、转作风，就要敢于颠覆自我，打破常规，立改立行。水电八局新年伊始就以新状态、新作风、新气象开了个好头，让我们为此点赞！

（上接第一版）河南电建二公司勇担新常态新使命，以科学发展观为指导，全面落实集团公司各项决策部署，加强转型升级的战略引领和顶层设计，切实能力建设为核心，全力以赴拓展市场，加快业务结构调整，深化体制机制创新，层层分解指标任务，确保年度工作目标任务圆满完成。河南器材公司针对新常态下市场新变化，提出坚持“聚焦主业，兼顾多元，强基固本，稳中求进”的经营思路市场导向，坚持高端营销，优化功能布局，完善激励机制，鼓励全员营销，坚持产销供一体联动，构建以市场营销为中心的企业生产管理体系，实现企业升级发展。武汉铁塔厂努力适应新常态，抢抓机遇，推动多元化发展，全力构建业绩考核、人力资源开发、资质提升、科技创新、打造党建及企业文化、工会和共青团协同六大支撑体系，助推转型升级发展，全力确保

2015年各项工作任务地完成。

水电八局、水电十四局、山东电建一公司、上海电建、江西电力设备厂提出进一步深化改革，推进体制机制创新，增强企业发展内生动力。水电十四局以现有在建项目为依托，组建轨道交通分公司。探索大型设备租赁与运营一体化管理途径，进一步盘活资产。加强劳务体制改革，控制总量、盘活存量、优化结构、提高素质，提高人才使用效率。山东电建一公司“深改革、强考核”，强化经营考核、安全考核、战略考核和质量考核。调整、优化绩效考核与薪酬分配制度，完善一体化绩效管理

与薪酬分配体系，细化考核指标，强化考核兑现，实现薪酬分配与岗位及绩效挂钩。根据业务板块、发展阶段和管控模式的不同，修订完善经营业绩考核制度，体现差异化管理和动态管控要求。上海电建将围绕“抓两场、强两部”和

倡廉工作、打造“阳光央企”、夯实党建工作基础、加强和改善思想政治工作等方面提出了明确要求。水电八局以“提质增效”为核心任务，以存在突出问题为导向，向体制机制、制度、管理、执行力、盈利能力和作风等开刀，要效益。在广大干部、员工中树立起“知敬畏、懂规矩、明底线、守制度”的风气，建立起“不想亏、不敢亏、不能亏”的机制，制定了六项制约措施，推动五大板块全面提质增效，各个专业团队优质服务。成都铁塔厂进一步坚持求真务实，转变作风；进一步全面提升职能部门、车间领导的执行力；在事关全局的关键性问题上下功夫，深分析，找对策，求突破，抓转型，突破非传统、非电网领域，提出要着力解决的八个方面问题。

目前，各单位正陆续出台落实会议精神的各项新思路和新举措。

工程点击

美丽沙输变电工程投产



本报讯 日前，吉林设计院设计的海南海口美丽沙110千伏输变电工程投产送电。

海口美丽沙110千伏输变电工程规模为：变电站本期主变规模2×50兆伏安，远景3×50兆伏安；线路工程本期新建双回6千米电缆线路和双回1.3千米架空线路。工程的投产为海口市海甸岛西部的新世界·美丽沙超级综合体提供了电力保障。

（黄继艳）

龙泉西河污水处理厂二期投入试运行

本报讯 2月16日，成都市龙泉驿区环保局就成都院以BOT方式投资建设的西河污水处理厂二期工程（1.98万吨/天）正式下发试运行批复，标志着西河污水处理厂二期正式进入试运行。

西河二期于2014年3月草签BOT协议，7月正式开工建设，仅用了不到8个月的时间，高效地完成了土建工程施工、设备安装调试、工艺调试以及试运行筹备等工作，刷新了成都院污水处理厂EPC总承包项目建设投运的新记录。

在西河二期项目建设期间，成都院

新世界·美丽沙超级综合体位于海口市环海甸岛西部，是海南省“十二五”重点项目，是海口市核心城区唯一的集旅游度假、文化娱乐、高档居住、商务休闲的海景超级综合体。美丽沙变电站位于该项目区的中心，为与周边环境配套适应，变电站采用全户内设计，屋顶辅以帆船造型，整体效果美观大方。

EPC项目部、采购部及建筑分院等相关建设单位精心组织并积极开展设计及施工优化工作，包括地基处理、提升泵房水泵安装、一期与二期CASS池连接等多项设计及施工优化，使西河二期工程建设几乎没有影响西河一期项目的正常运行。

西河二期项目的投运将改善成都院天源龙泉水务公司的经营状况及盈利水平，也将为区域水环境质量改善贡献更多的力量。

（姜 科）

企业荣誉榜

●日前，水电顾问国际公司取得了北京市科协等四部门联合颁发的北京市高新技术企业证书。

（赵明亮）

●日前，水电九局荣获“2014年度贵州省优秀施工企业”荣誉，李文超、胡中阔、严章国、刘焯及李庭坚5人获“贵州省建筑业企业优

秀项目经理”称号。

（姚德文）

●日前，贵阳院韦晓明、范福平、杨家修、湛正刚、陈能平5人获得贵州省第二批“设计大师”荣誉称号，贵阳院沈春勇、肖万春2人获得贵州省第二批“勘察大师”荣誉称号。

（周利诚）

帮你成就更好的自己——水电二局完善人才多渠道成长通道

本报记者 张雪华

的公平和公正。

《管理办法》对评审范围、申报级别和需要递交的资料做了详细规定，并严格评审程序。各专业部室负责收集所属项目职工的申报材料，整理汇总后上报至人力资源部。人力资源部经过初审，再分类交相关专业委员会，各委员会将召开评审会对每一份材料进行评审，最后经公司党政联席会研究决定授予相应资格。

《管理办法》中对每个通道分别设计了五个岗位级别，技术领域分别是专业工程师、主管工程师、主任工程师、高级主任工程师和首席工程师；商务领域和财务领域也分别设计了五个岗位级别，每个领域最低岗位薪酬为六级岗位薪酬标准，最高为公司副总级岗位薪酬标准。

《管理办法》明确了每个领域中各个级别的标准，除了基本条件，不仅对业务能力 and 业绩也分别提出要求，对聘用后的业绩也提出了要求。比如获得专业工程师聘任后，两年内应至少完成要求完成的5项工作中的两项；不少于1项《施工组织设计》或《专项施工方案》的编写；作为专业技术人员至少参加1项区域管理部及以上级别的“技术论证会”；作为主要完成人

水电海投

南欧江一期电站属地化合作模式见成效

本报讯 在中国电建“集团化、国际化、一体化”战略的引领下，水电海投老挝南欧江流域公司在第一期项目借鉴经验，大胆创新，结合项目特点和本土实际，成功探索出一条属地化合作模式，即将数个中小型移民安置工程，通过招标、竞争性谈判等方式交由当地的承包商承建，既按期保质完成移民安置工程，有效缓解了因程序繁琐带来的工期压力，也为当地提供了就业机会，促进了当地经济发展，实现了双赢。截至目前，已有部分移民安置工程完工并顺利移交，未出现一起移民投诉问题。

借助集团“产业链一体化”的资源优势，南欧江一期项目主体工程建设势如破竹，出色完成了一项项关键点，攻克了一个个技术难关。但是，移民安置工程因当地社会环境复杂、工作条件艰苦及当地政策等因素的制约，一直是南欧江一期项目难度最大、最具挑战性的一项工程。

老挝国内普遍信奉小传佛教，各村寨基本都有自己的寺庙，而且有着动土搬迁必须在本村寺庙举行仪式的风俗。然而，对于安置点寺庙这类特殊工程，不论是设计，还是施工建设，都缺少对当地风俗的了解，且如果建设完成无法顺利移交，不但造成成本浪费，还会影响移民搬迁，甚至影响整个工程工期。面对此类问题，根据项目特点以及招投标管理办法，采取了属地化合作模式，在引入本

江西设计院

立足项目开展“五举措”加强投资管理

本报讯 日前，江西设计院立足投资项目的开展，未雨绸缪，认真贯彻执行集团投资管理办法，积极强化五项工作举措，确保稳妥推进结构调整、转型升级步伐，为江西院投资项目有序规范开展筑牢屏障。

一是统筹项目管理；二是规范操

土企业的同时邀请当地政府参与，通过“企-政-商”三方合作模式实现风险转移。一方面，借助本土企业现有的资源和社会关系，减轻了流域公司在人财物等资源投入和协调方面的压力；另一方面，依靠地方政府的行政能力和公信力，保证了本土承包商的有效履约，减少了流域公司处理投诉问题的压力，使移民安置过程中的风险得到有效转移，分摊给了每一个利益相关者，均收到了较好的实效。

南欧江二级电站库区孔耿村安置点工程交由当地承包商承建，他们针对陆路交通运输线路长等问题，果断采用水上交通加人工肩扛的方式运输材料，雨季不间断施工，保证了工期进度，并按期交付，无论是工程质量、进度，还是业主、监理的管控均符合标准，同时也证明了本土承包商的能力和信誉。

目前，大型移民安置点工程仍按照“产业链一体化”模式由昆明院设计、水电基础局建设；而对于二级电站移民安置点供水工程、村连接道路工程、安置点寺庙工程等特殊或中小型工程，则通过属地化合作模式来实现。

建一座电站，交一群朋友，造福一方百姓，是海投南欧江流域公司始终秉承的经营理念，移民安置工程属地化合作模式的成功探索，也为公司实现本土化经营提供了有益的借鉴和参考。

（黄 晶）

作程序；三是实行民主决策；四是强化管理监督；五是加强后评价工作。

（孙 蓉）



印度K项目4号机组移交业主

本报讯 3月1日，山东电建一公司承建的印度最大EPC项目KMPCCL4号机组顺利完成可靠性运行试验，机组运行平稳，各项指标参数优良，全面移交业主生产。

项目建设6台60万千瓦燃煤机组，今年2月初，业主提出了4号机组总启动的目标。时值羊年春节，在项目部的动

员下，部分员工放弃了回国过年休假的计划，部分已在国内休假的员工接到通知后也立即赶回了工地，确保了机组如期安全文明进入总启动。机组从2月14日并网成功，到2月19日进入可靠性运行试验，再到3月1日平稳通过可靠性运行试验，三大工程节点一气呵成。运行期间机组各项指标、参数优良。（李宗进）

凯莱项目2号机组并网

本报讯 2月27日，由四川电建二公司承担安装技术服务的印度凯莱2×60万千瓦项目2号机组首次并网成功。

此次燃油并网期间，恰逢中国传统佳节春节，为确保2号机组首次燃油并网工作的安全顺利进行，项目全员放弃与家人团聚的机会，依然坚守在各自的工作岗位，会同相关单位对印度施工方的工作进行多次清理、反复检查，督促并指导其完成未完工作，整改施工质量问题，梳理设备质量问题，并联系各方协调处理，经各方确认2号机组达到燃油并网条件。

2月24日锅炉开始点火，机组开始升温升压和并网前的相关试验，项目各专业人员对关键点进行认真巡视检查，及时发现和处理问题。最终通过各方努力，于当地时间2月27日实现2号机组首次燃油并网一次成功。经检查确认，轴承最大震动为44.86微米，机组各项技术指标优良，赢得了业主方的高度赞扬与充分肯定。

（熊 波）

