

水电五局市场营销经营产值双双突破百亿大关

本报讯 (记者 耿参博)2014年,面对复杂的国内外形势,面临深度变革所带来的机遇与挑战,水电五局牢牢把握“拓市场促发展、调结构促转型、强履约创效益、育人才优队伍”这条工作主线,不断深化改革,提高资源配置效率和运营能力,持续提高经营质量、全面推进质量效益稳健持续发展,经过国内国际两个市场的奋力开拓,市场营销、经营产值双双突破百亿元大关,全面完成年度目标任务。

去年,水电五局通过坚定不移地转型挖潜,结构调整成果进一步显现,已初步具备应对复杂形势和抵御风险的能力。质量效益理念深入人心,管理创新不断深入,体制机制建设不断加强,有效提升了公司发展的效率和效益,进一步增强了广大员工干事创业的积极性、主动性和做强做优的决心和信心。一是市场营销再创历史新高。市场营销工作多方出击,中标额再创新高。凭借良好的市场信誉和不懈努力,水电五局在水利水电、基础设施、国际工程、多元化业务等领域全面开花,不断开拓市场宽度和发

掘市场深度,年内再创中标额新高,为新一轮的发展提供了基础保障。二是经营产值稳步增长。水利水电、基础设施、国际工程三大施工板块齐发力,投融资业务、工程咨询、物业服务、输变电工程、建筑装饰等多元业务持续快速发展,共同推动产值突破百亿元。三是业务结构优化升级。在保证稳步发展的同时,加大业务结构优化升级力度,BT、BOT等投融资业务和多元化业务比重进一步上升,扩大了业务幅度和深度,优化了资源利用效率,提高了经济效益。四是工

程履约便捷,继续加强在建工程履约工作,全年工程履约便捷。五是质量安全规范达标,在生产经营突破百亿元产值的基础上,工程质量、安全、文明施工规范、达标,确保了水电五局在建工程的品质和形象,继续强化公司品牌的知名度和美誉度。六是科技创新助力发展。2014年,水电五局共有34项专利获得国家知识产权局授权,其中发明专利3项,实用新型专利31项,获得省部级奖项13项、省部级工法18项,创下了历史新高。

由4人起家,草创经营公司。谁能想到,这个不起眼的小公司在不到一年的时间,却闯出了大市场,做起了大事情。2014年共中标项目19个,中标金额9.68亿元。这个公司就是水电十三局安徽公司(以下简称安徽公司)。

该公司是中国电建旗下唯一在安徽省注册的公司。从安徽办事处、华东市场开发部、华东施工局,到安徽公司,从原来只有4人的十三局的内部营销部门,转变为一家自主经营自负盈亏的公司,目前共有80多人。股份公司副总经理李跃平去年到安徽公司检查工作时说,安徽公司的经营模式值得复制。

厚积薄发 水到渠成

2013年新年,时任华东施工局副总经理吴福祥回安庆老家过节。他的一位朋友告诉他,前不久,安庆市市长在区干部会议上还提到了你们十三局。原来,安庆市太湖风景区及花亭岛周边老百姓多年饱受水患之灾,为了搞好这项重要的民生工程,市领导还特别提到了施工口碑良好的水电十三局。

元旦刚过,十三局(原)华东施工局总经理杨世平、总工程师、副总经理吴福祥等3人,就先后多次拜访了安庆市领导。长期的协作关系,良好的合作前景,使安庆市和水电十三局再次走到一起。2013年2月3日,安庆市人民政府与水电十三局正式签订了《安庆市建设项目战略合作框架协议》。之后又签订了《淮北市城市基础设施项目合作投资建设协议》。

与安徽地方政府再次“握手”,十三局(原)华东施工局在高端营销方面功不可没。

2013年的太湖风景区水环境综合治理工程由此拉开了十三局与安徽地方政府新一轮战略合作。从安庆长江大堤优质景观工程,到荣获“黄杯”的安徽东淝河加固与扩建工程,再到荣获“鲁班奖”的安徽临淮12孔深孔闸工程,十三局把一件件精品工程奉献给了安徽人民,安徽地方政府也逐渐记住了这支队伍。2014年3月27日,十三局安徽公司在合肥正式挂牌成立,1600平方米的具有现代气息的办公场所让人耳目一新。

立足安徽 辐射华东

安徽公司执行董事杨世平告诉记者,安徽公司注册成立后,公司领导班子严格规范市场营销,完善市场开发流程,牢牢把握央企诚信经营的本色。首先抓紧做好企业备案工作,公司先后在安徽、浙江、上海、江苏等地完成备案工作。同时积极开拓市场,并根据十三局与安庆市政府、淮北市政府签订的战略合作协议,积极推进协议约定的项目落地工作,加快施工合同签订步伐。

安徽公司在营销上,坚持“立足安徽,面向周边,辐射华东”的市场定位,贯彻公司“三大一高”(大市场、大项目、大业主、高技术含量)经营策略,根据市场需求及原则,有效利用社会资源,积极推动高端营销。2014年安徽公司共中标项目19个,中标金额9.68亿元(其中安徽7.89亿元、浙江1.21亿元、上海0.58亿元),完成年度经营任务的193%。值得一提的是:2014年10月16日,在安徽公司的配合下,安庆市人民政府与水电十三局再次签订了《安庆市高新技术产业园区基础设施项目投资建设框架协议》。

信誉为先 奉献精品

安徽公司秉承十三局人“奉献精品,合作共赢”的经营理念,开始了新的跨越发展。

淮北市职业教育园区市政工程,是安徽公司成立后自营的第一个工程。合同金额1亿元,工期120日历天,开工日期4月12日。工程开工不久,安庆中山大道项目就接踵而至。原来,安庆中山大道工程是安庆市举办省运会的重点工程,安庆市政府对其的工程质量进度不满意,清退原施工企业,并指定安徽公司实施。工期过去了一半,工程只干了不足三分之一,安徽公司一下子被推上了风口浪尖。

肩负领导的重托,项目管理人员周密策划、合理调配、高效管理;面对困难,他们一往无前。10月1日,安庆中山大道顺利通车,提前完成施工节点任务。安徽公司受到安庆各级领导、业主和社会各界的一致好评,为今后区域滚动开发合作共赢奠定了坚实基础。

安徽公司2014年承接的第三项工程是S228安庆至枞阳改建工程,该工程公路长约6220米,路幅宽80米,双向十车道,为一级公路,合同产值2.79亿元。9月份,安徽公司拿到这项工程后,严格管理,精心施工,保证了项目成本可控、进度可控、风险可控,工程进展顺利。“财务人员、资金集中化”、“零库存物资管理模式”等先进的管理亮点在项目中得到实施。截至12月底,工程累计完成产值1.6亿元,为项目合同产值的57.3%。

1月8日,安庆市委书记虞爱华等领导第三次来到S228安庆至枞阳工程项目考察,对安徽公司提前实现主干道通车目标表示满意,并勉励他们再接再厉,为安徽人民多作贡献。



施工中的S228安庆至枞阳一级公路,目前主干道已全线贯通。

企改动态

水电四局首次公开竞聘选拔干部

本报讯 “如果我竞聘成功,将在保持分局原有优势的基础上,加强在建工程管控,加强国内外市场营销,确保分局发展再上新台阶。”这是来自竞聘现场的精彩回音。1月10日~11日,水电四局首次公开竞聘选拔中层干部,为公司领导干部任用开创了先河。

此次竞聘工作得到了领导的高度重视,同时提出要求,要坚持公平、公正、公开的原则,把政治素质好、领导能力强、思想解放、具备开拓、创新、进取精神和能力的优秀干部选拔到有关领导岗位,通过竞聘上岗,为优秀人才搭建和创造参与平等竞争的成长机遇和环境,不断激发人才工作学习潜力,为我公司储备专业型、复合型人才起到重要推动作用。

在前三场竞聘中,来自各二级单位的16名满足竞聘条件的竞聘者积极参与。竞聘者结合竞聘岗位的实际情况进行竞聘陈述,在短短的20分钟时间里,竞聘者

从个人介绍、对竞聘单位的思考、上岗措施等多个方面展开精彩陈述。评委们根据竞聘者陈述内容,结合竞聘岗位进行提问,“假如你竞聘成功了,你该怎么做?”“你如何防范企业风险”等问题“发难”竞聘者,却都听到竞聘者的精彩答案。

在竞聘答题环节,竞聘者分别从综合、经营管理、财务资金、工程科技、法律知识、企业发展等6方面随机抽取题目进行答题,回答完毕后,评委对竞聘者答题情况进行现场打分。在每轮竞聘结束后,评委会同时公布各位竞聘者得分情况。水电四局纪委对本次公开竞聘进行了全程监督。

参加本次竞聘的选手们纷纷表示,通过参加竞聘活动,既感到有一种压力,又明确了前进的动力,不管能否选拔到竞聘岗位上,在今后的工作中,都将加强项目管理,加强各类知识学习,不断提升自我,为企业的发展作出自己的贡献。(杜志鹏)

成都院中层干部调整实行竞聘上岗

本报讯 为进一步贯彻落实电建股份干部选拔任用精神,调整和优化院中层干部队伍结构,激活和调动广大干部的工作积极性,更好地发现、锻炼、培养和任用中层干部,提升院技术、管理、服务水平,促进院经营、生产、质量、安全和稳定各项工作的可持续发展,日前,成都院进行中层干部竞聘。

2014年12月2日~28日,全院分正处级和副处级两轮开展中层干部竞聘工作。事前,将机构设置,岗位职责,资格条件、任职要求、竞选办法等向全院职工进行传达,做到宣传发动到位,创造公平竞争的平台。所有竞聘人员第一时间填写岗位报名表,准备竞聘材料,同时全部正职和职能部门副职需进行竞聘演讲,专业生产部门副职等岗位,若在内部产生,需进行综合考核和公开测评,形成考核材料,报院党政领导联席会议研究确定。竞聘工作突出了几个特色:一是干部

竞争上岗与业绩考核、能力水平相结合;二是干部队伍年轻化与调动各个年龄段干部积极性相结合;三是个人意愿与组织安排相结合等。整个工作得到了全院干部职工的积极响应,共有619人次报名参加200余个岗位的竞聘。

值得一提的是,这是一次“开放式”的竞争上岗。不论是原有岗位,还是新成立的岗位,都遵循公开竞聘原则,出现了现职中层与新竞聘干部同台竞技的新面貌,既拓宽了选人用人渠道,又形成了良好的选人用人环境。

通过竞聘,干部队伍得到了进一步优化,具有学历高、年轻化、中坚力量突出等特点。其中硕士以上学历人员比例由竞聘前的37%升至42%,39周岁以下人员比例升至21%,增幅达3倍,而50周岁以上人员降至28%,40至49周岁人员比例占到一半,这部分干部的经验与精力水平都处于理想状态。(成都院)

企业荣誉榜

●1月13日,住房和城乡建设部发布《关于核准2015年第一批建设工程企业资质资格名单的公告》,水电八局被核准具备矿山工程施工总承包壹级,桥梁工程专业承包壹级及电力工程施工总承包贰级资质,其中矿山工程、电力工程为总承包升级资质,桥梁工程为专业承包新增资质。贵州电建二司被核准获得房屋建筑工程施工总承包一级资质。电建路桥集团公司申报的工程设计公路核准获得甲级资质。(郑英 立平 建春)

●1月14日,北京院获得由国家建设部审批颁发的工程设计综合甲级证书。(曹淑玲)

●日前,住房和城乡建设部发布关于国家标准《电网工程标识系统编码规范》的公告,编号为GB/T51061-2014,自2015年8月1日起实施。此公告标志着福建院编制的《电网工程标识系统编码规范》正式成为国家标准。(郑云)

●1月19日,水电一局获得国家工商管理总局颁发的“守合同重信用”企业证书。(杨立平)

●日前,水电四局顺利通过由国家测绘地理信息局开展的全国测绘甲级资质复审换证,批准新增业务范围有:规划测量、地下管线测量和矿山测量三项目。(叶福玲)

●日前,由昆明院参与完成的《水电工程征地移民独立评估指标体系研究》项目获得国家能源局颁发的能源软科学研究优秀成果三等奖。(昆明院)

●1月17日,水电九局被中国电力企业联合会标准化中心确认为中国电力企业标准化良好行为AAAA级。(廖江平)

●日前,由北京市租赁协会举办的“2014租赁行业总结会”召开,租赁公司荣获“2014融资租赁十强企业”荣誉称号。(师瑞)

●1月7日,在2014年度上海市重点工程实事立功竞赛表彰会上,上海电建一公司、二公司、建筑公司三家单位蝉联“优秀公司”称号;一公司热电调试中心、淮南项目部、建筑钢结构技术部获得优秀集体称号;潘文彬、王秩获得建设功臣荣誉;刘雨鑫、陆杰、印忠明、钱晓政获得优秀建设者称号。(龚洁庆)

多哈高速公路六标主体道路全线通车



本报讯 日前,中国电建在卡塔尔公共事务署承接、水电十三局施工的第一个工程——卡塔尔多哈高速公路第六标段主体道路全线通车。

卡塔尔多哈高速公路第六标段全长3.5公里,主要为现有工业东道路路升级,即将现有双向4车道道路升级为双向6车道高速公路,包括两座跨度为130米立交桥,及路下相关设施的更新。该条主路的通车,有效解决了东工业区交通拥堵的现状,改善了众多工厂和商铺的交通出行条件,将有力拉动周围工业园区区域的经济,具有显著的社会及经济效益。

主路的成功开通及当地媒体的积极报道,为树立并稳固中国电建及中国企业在卡塔尔市场的品牌形象起到了良好的推动作用,将为中国电建在卡塔尔市场乃至中东市场的开拓产生重要影响。(肖彬)

南腾2灌溉一期工程提前通水

本报讯 1月15日,水电十局承建的老挝南腾2项目一期工程提前15天实现全线通水目标。

当日上午,南腾电站尾水及南腾渠首闸室的六道闸门缓缓开启,南腾2尾水渠的水流自首部闸室、主干渠经分水

闸、左右主渠和二三级支渠放水口,缓缓注入当地稻田。通过3个多小时的通水观察,主渠尾部结构运行平稳,试通水取得圆满成功。

南腾2灌溉项目位于老挝中部甘蒙境内,设计灌溉面积约3000公顷,全

线渠系总长102.113公里。(庞康)

海外传真

关口前移 全面参与 阳光护航

——水电八局不断探索法律服务保障新模式

本报通讯员 闫英才 本报记者 庞卡

水电八局法律风险管理工作紧跟时代,适应市场变化,紧扣企业转型升级、管理提升、企业创效做工作,以争创行业一流,系统领先为工作目标,积极探索法律服务、保障的新模式,实现关口前移,全面参与,阳光护航,直面现场,努力实现团队工作价值的最大化。2014年全年通过法律手段为本企业避免和挽回经济损失1.9亿元,追回债权2785.04万元。他们的做法是:

顺势而为 转型升级

为了适应市场环境的变化,全面推进企业发展,八局新一届领导班子上任后,在召开的第一次务虚会上,朱素华总经理就明确提出:企业改革发展,前提是依法经营,并首次提出建设“法治八局”的口号,要求在法治框架里,建设一个全新的八局。

为了实现这一目标,八局法律风险管理工作以全新的工作思路,打出了一系列的“组合拳”:解放思想,转变心智模式,法律工作从事务型向管理型转变,法律团队从诉讼型向价值创造型团队转变,工作方法从坐“等问题”向主动“找问题”转变。同时,关口前移,注重法律风险的事前预防和事中控制。坚持法律工作服务公司全产业链,全业务流程,融入企

业生产经营全过程。他们通过不断探索企业法律服务、保障的新模式,使法律事务工作年年都有新招数,年年都有新发展,年年都有新进步。

革故鼎新 锐意创新

为了加强风险防范,该局建立了项目法律风险巡检制度。通过对各项的合同谈判、签订及履约,合同法律审核,财务资金支付,签证、结算与索赔,劳动(务)用工,设备物资采购与租赁和对外往来函件等主要法律风险源进行检查,提高一线人员法律风险防范意识和风险识别能力,达到提前介入、预防和减少法律风险的目的。

在全局范围内建立了对分包商的《法律告知书》制度。要求项目部分包商一告知,一合同一告知,一项目一台账。进一步规范了项目的合同签订、履行等环节的法律风险管理。从源头上杜绝分包商滥用代理制度恶意起诉企业的情况发生。

与此同时,还建立了“坐堂问诊”和“定期巡诊”相结合的源头风险防范工作机制。法律顾问三人一组,定期到各单位(项目)巡诊,接受法律咨询,排查法律风险,从源头上预防企

业法律风险。

为了全面贯彻“大经营”的理念,主动将法律事务工作渗透到合同管理工作中去:把合同的法律审核嵌入合同谈判、签订大流程,提升合同的法律审核率;把参与合同管理的零星工作点串成线,从点状把关升级到线状防范。形成合同订立阶段的法律审核、分包队伍选择的分包商主体资格的法律确认、合同标准化文本制订、合同履行过程中的法律风险动态跟踪、排查、合同法律纠纷处理的覆盖合同管理过程的线状防范;突出重点,针对有些项目合同中不可避免的不利约定,建立重点监控制度。

2014年该局的法律风险管理工作提出:打造精品,为公司提供更多的增值服务,做细常规业务;他们不断地完善了案件管理机制,在坚持案件集体会商制度和一案一分析制度的基础上,建立了案件过错分析制度。力争做到案件管理“六个一”:办一个案,做一次原因分析,提一项法律建议,完善一项管理制度,进行一次法制教育,追究一次管理责任。他们还完善普法教育工作机制,打造“送法到基层”升级版,结合案件管理改革,通过对典型案件的剖析,区别不同管理层级,组织案例普法教育,用身边事教育身边人,增强

了教育的针对性和时效性。

多方联手 创造价值

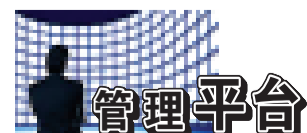
为了从源头预防职务犯罪,该局法律与风险管理部和纪委联手,在最高人民检察院的协调下,建立了跨区协作预防工作机制。该局与湖南、江西、云南、四川、贵州、新疆、西藏七省(区)检察院联手防控,共同开展预防教育、法律咨询、课题研究等工作,为企业健康和谐发展提供了坚强保障。2014年,在最高人民检察院的大力支持下,与协作单位共同开展了《施工总承包企业预防工程分包领域职务犯罪研究》的课题研究,针对工程建设领域的特点,剖析职务犯罪的成因,积极寻找预防职务犯罪的对策与措施,查找企业制度建设漏洞,提升企业管理能力与水平,从源头上减少与遏制职务犯罪的发生,确保国有资产不流失,确保企业的稳定、健康、持续发展。年内,他们预防湖南、江西、四川、云南、贵州等5省检察院分别在各自开展的7个工程项目进行调研,接受法律咨询,开展普法讲座,收到了很好的预防效果。

避免和减少法律风险,挽回损失,追回债权就是价值创造。2014年,该局法律与风险管理部通过合同审核、经营决策的审核、尽职调查等从源头披露法律风险,提出可行性建议;通过司法

律巡检和法律巡诊,最大限度控制和减少过程控制中的法律风险;通过探索建立公司债权、债务法律风险排查机制,配合各二级单位对历年的债权进行梳理、排查,一方面提示各单位定期主张自己的权利,防止超过诉讼时效,丧失胜诉权,另一方面,协助各单位对3年以上难以追缴的债权,通过法律手段,依法追讨,维护公司的权益,有效控制了末端法律风险。

永无止境 创新还在路上

2015年,水电八局将进一步深入学习贯彻四中全会精神,全面推进“法治央企”建设,用法治的思维和方法的方式去推进改革,强化管理,开展工作。适应市场变化,探索建立公司法律风险理论研究平台,积极探索建立新的法律风险防范、教育工作机制,进一步完善法律风险全领域、全流程防控机制,完善法律风险救济机制,按照“谁主管,谁负责”的原则建立法律风险防控责任体系。以法为器,为企业保驾护航,让八局永远走在阳光灿烂的道路上。



管理平台