

强化政治意识 磨练意志品质 圆满完成援藏任务

——集团援藏干部座谈会代表发言摘录

编者按：在西藏自治区成立50周年之际，中国电力建设集团与西藏自治区人民政府签订深化战略合作协议，聚焦“十三五”服务融入西藏经济社会发展稳定大局。期间，晏志勇董事长亲切看望慰问了集团公司17名援藏干部，并召开座谈会听取工作汇报。5名援藏干部代表畅谈了援藏工作的经验体会，表示将牢记使命、不负重托，全身心投入援藏事业，以实际行动诠释电建人的企业精神和社会担当。

蒋建红：我是成都院的蒋建红。我代表成都院的刘洋、李光伟二名同志进行援藏工作情况的汇报。我原在成都院新能源处工作，目前分工在自治区能源局新能源处，承担新能源及煤炭油气方面的工作。

8月4日，带着对西藏的热爱和集团的重托，我和其他同志一起来到雪域高原，开始了为期三年的援藏生涯。不到3个月，我们已经进入了工作状态，总结这段时间我们做了两门功课。

熟悉西藏区情，主动融入西藏。我们三名同志，对西藏既熟悉又陌生。熟悉，是因为我们曾经在成都院直接参与西藏一些项目工作；陌生，是因为我们过去是一位过客，尚未身临其境深入过西藏的工作、生活。来藏以后，我们发现西藏工作除了适应高原的恶劣的气候环境外，还需要结合西藏实际情况并适应西藏特有的社会环境，包括工作方式、工作习惯。我们积极主动，不耻下问，虚心向当地干部、向集团第二批援藏干部请教，学习老西藏精神，尽快地熟悉西藏区情，主动融入西藏，为今后的工作打下坚实的基础。

加快角色转变，积极投身新的工作岗位。我们曾经在技术岗位工作，而今到能源管理岗位，是一种转变、挑战，也是一种机遇。在当地干部的帮助下，我们加强学习，基本完成了从技术岗位到能源管理岗位角色的转变，做到工作中给西藏帮忙不添乱。在今后的工作中将更积极主动，适应新角色，拓展新的视野，为西藏能源事业发展尽一份微薄之力。

援藏是艰苦的，我们正值当年，是家庭的顶梁柱，家庭的牺牲及对家庭的亏欠肯定是有。但是，援藏是党中央的重大决策，是集团的使命和对藏区的深厚情谊，更是个人成长的宝贵机会，

我们能够成为集团选派的援藏干部而自豪，并以有电建集团的坚强后盾而骄傲。在此，我们承诺，将不负重托，发扬“缺氧不缺精神、艰苦不言辛苦”的援藏精神，加强学习历练，把集团好的经验和观念带进西藏，全身心投入西藏能源事业，积极为西藏发展出谋划策。

鲍华：我是来自华东院的鲍华，目前在西藏开发投资集团有限公司，任西藏开投置业有限公司常务副总经理和西藏开投集团公司工程部副总经理。援藏之前从事过六年的建筑结构设计工作，在2008年转型工程总承包项目管理，2014年5月接受组织安排踏上援藏之路。

援藏一年多感慨良多。偶然，不舍和惭愧。我说的偶然是进藏前自己还在南太湖北边的一个地产项目担任项目经理，正忙着突然接到援藏的通知，只有一个星期的考虑时间，在接到组织的通知后，经过和家人简单的商量和道别后就毅然踏上了进藏的飞机。

不舍的是离开杭州时，我的第一个小孩才11个月，现在小孩已经会简单的会话沟通，每次接到他的电话，总会想起他妈妈去年抱着他送我的场景。

更为惭愧的是，现在我和爱人有了第二个小孩，今年十一假期刚满100天，假期刚过我们就急着想回了拉萨，一个嗷嗷待哺，一个满地捣乱的小孩，留给爱人和家人的是一辈子也还不清的感情债。

既来之则安之。在家人的积极支持和自己的艰难抉择下，选择了援藏，既然来了，我觉得就应该为西藏做点事，为西藏留下点什么，虽然我一个人的力量和短暂的援藏经历也做不了太多的事情，但是我要抓紧在藏的每一天，争取处理好每一件事。

作为援藏干部，带来西藏的不仅是自己的知识和技能，更多的应是一种理念。我觉得我们援藏，与藏族同胞一道工作，一道学习的同时，带来的不仅仅是处理某件事情的知识和技能，更多的应该是发展的理念和思想，与藏族同事共同创建一个和谐发展，积极创新的环境，逐渐的与内地接轨，与世界同步。

李晔：我是四川电力设计咨询公司到西藏电力公司经济技术研究院的援藏帮扶人员李晔。目前我们先后派出4名援藏干部到西藏经研院、西藏发改委能源局进行对口帮扶，除此以外，川电咨询西藏分公司有8名人员、

专职工代服务有10名人员都长期工作在西藏。现在，西藏七地市都有川电咨询的工作人员。

我们对在藏工作的这段时间的评价是：多了一个家乡，多了一个身份，多了一段经历。要用真心服务自己的岗位，而不是做一个过客。我们将用技术帮扶和人才培养服务受援单位。在此基础上，加强集团公司派援单位与西藏受援单位的纽带关系，发挥积极协调作用，为西藏市场开发和在藏项目的推进作出自己的贡献。

西藏“十三五”电网投资近千亿，将建成以500千伏电压等级为骨干的西藏统一电网。川电咨询在海拔高、重冰区输变电项目建设中有着丰富的经验，希望集团在海拔高海拔覆冰研究、西藏水电送出、新能源投资开发建设中给予我们更大的关心和支持。

我们川电咨询在藏工作的同志们已逐渐适应和融入援藏工作，有信心和决心完成国家和集团交付的任务使命。

徐建伟：我是来自西北院光电设计院的徐建伟，今年5月下旬，我和孙方林被选定为本批中国电建援藏干部中的成员，来到西藏自治区发改委能源局工作，任职于新能源处，负责新能源项目工作，兼做煤油电气工作。下面我给大家汇报一下几个月来的个人感受。

首先是感谢，感谢中国电建集团和西北院给我们这个学习和锻炼的机会，感谢中电建西藏分公司领导同事们对我们无微不至的关怀，感谢家人对我们工作的支持，也感谢我们这批兄弟之间的互助和鼓励。

二是适应。三个月来，从设计院的一名设计人员到能源局的一名公务人员，从工作内容、生活节奏等各方面，都有一个适应的过程，在局领导的指点和上一批援藏干部的帮助下，从具体工作中学习和总结，我们逐渐地适应了能源局的工作和生活。

三是学习。首先向本地干部学习，习主席说过，在高原上工作，西藏最缺的是氧气，最宝贵的是精神，本地干部长期坚守扎根雪域高原，为西藏的发展贡献了自己的整个职业生涯，最值得我们敬佩和学习。还要向前批援藏干部学习，他们经历了三年的援藏工作，积累了很多工作经验，交接期间给我们适应当前工作提供了很多帮助。

四是自律。来之初，院领导教诲嘱托，我们代表的是中国电建，除了完成工作，更要严格自律，遵守民族习惯，做好民族团结。

五是决心。多一种经历，就多一种

财富；多一份付出，就多一份收获。援藏工作让我们得到了多部门和岗位学习锻炼的机会。我们将始终做到尊重第一、团结至上，以诚相待、与人为善，努力做好本职工作，尽自己最大努力为西藏的发展做出自己贡献，也为中国电建做出自己应有的贡献。

朱方亮：我是来自中南院的朱方亮，2014年5月开始了援藏工作，现任西藏能源局规划处副处长。按照分工，我主要负责西藏能源发展规划、能源政策研究、综合材料的起草及河流水电规划等方面的工作。面对政府部门这一迥然不同以往的工作岗位，我时刻按照“缺氧不缺精神、海拔高标准更高”的援藏干部标准要求自己，凭借坚实的专业基础和良好的服务态度，圆满地完成各项工作任务，得到领导、同事的充分肯定和高度评价，为公司树立了良好的形象。

通过近一年半的援藏工作生活，让我对长期在藏干部群众的敬佩之情与日俱增，对西藏发展的信心与日俱增，对西藏的感情与日俱增。同时，也深刻认识到，援藏使命光荣、责任重大、任务艰巨，援藏不仅是一种责任，更是一项崇高的事业。

一是要心怀赤子之心，做全身心投入的援藏干部。援藏需要承受的各种苦辣辛酸，大家都有切身感受，既然受组织重托，我们就要以“苦熬不如苦干”的事业心和责任感，以主人翁的姿态，做西藏人、讲西藏话、办西藏事，积极为西藏能源发展献计献策，以实实在在的工作成绩向组织交上一份满意的答卷。

二是要加强自我约束，做践行“三严三实”的援藏干部。看看身边一代代长期建藏的干部群众，特别是那些把生命都献给了这片雪域高原的前辈们，我们就没有什么可以抱怨的了，就应该时刻以“缺氧不缺精神、海拔高标准更高”的精神激励自己，以“三严三实”要求自己，完成好各项工作任务。

三是要发挥自身优势，做有价值的援藏干部。充分发挥自身特长和优势，把内地的发展理念和经验融入援藏工作中，做先进理念的传播者和高效执行的实践者，推进西藏能源建设，为自己的人生履历留下重要的篇章。

目前，援藏时间已过半，我将牢记援藏使命，不负组织重托，努力克服疲劳和懈怠的倾向，继续树立和保持中国电建集团的良好形象，高标准、高质量地完成好各项工作任务。

【编者按】近年来，中国电建工会组织认真按照全国总工会关于农民工工作的具体要求和部署，围绕公司工作大局，突出做好农民工入会和服务工作，通过强化责任意识、畅通入会渠道、搭建服务平台，最大限度地地吧农民工组织到工会中来，千方百计为农民工搞好服务，有效地维护了农民工的合法权益，在加强农民工管理与服务上投入大量人力物力，形成了稳定队伍、提高素质、构建和谐的一套行之有效的做法和经验。全国总工会《工会要情》第125期全面介绍了集团公司农民工入会和服务保障工作。我们在这里全文刊登，希望公司各级工会组织坚持以人为本，整体规划，狠抓落实，创新方法，规范管理，不断加强农民工服务保障工作。

探索新型组织形式，加强农民工工会关系管理

能源化学工业《关于进一步推进劳务派遣工加入工会工作的意见》，要求坚持“源头入会、凭证转接、属地管理”，通过“促、入、管”推进农民工入会数量和质量双提升。一是督促与有合作关系的劳务派遣公司、外包公司，在住所地依法建立工会组织，将“建立工会”作为劳务与工程分包的招标门槛，保障农民工源头入会。二是帮助和指导合作单位完成农民工会员申请、会员登记、会籍管理等工作，做好农民工的入会备案和统计工作，给农民工发放维权告知手册，引导农民工主动入会。三是用人单位工会负责农民工日常管理，农民工与合同工平等参与用人单位开展的劳动竞赛、安全生产、素质提升、文体活动等项活动。

维护农民工权益，积极构建和谐稳定劳动关系

一是维护农民工政治权益。各项目工地在思想政治教育、入团入党、评先创优、班组管理、知情权建议权等方面，农民工与合同工享有同等待遇，技术优秀者被选聘为技术人员、班组长，多名农民工被推荐授予全国五一劳动奖章、省劳模等荣誉。二是维护农民工经济权益。成立农民工工资发放监督小组，不定期对农民工工资发放情况进行检查；建立“农民工工资支付保障金”制度，每月从分包队结算款中扣除3%—5%作为农民工权益保障金，在资金紧张和协作单位违约时用以支付农民工工资；为防止劳务公司拖欠、克扣农民工工资，推行由劳务公司注册、项目部直接发放的做法；工作安排上编入正式班组，与合同工一起工作、同等考核、同工同酬。三是维护农民工生命健康权益。落实安全资金、安全措施、安全防护用品、安全教育培训“四到位”，严格岗前培训、作业前交底管理，多渠道加强农民工安全生产和自我防护意识，建立农民工《职业危害作业人员职业健康监护档案》，为农民工购买社会保险、意外伤害险等。

健全培训机制，全面提高农民工素质

一是加强农民工夜校建设。有的公司党政工联合下发《关于进一步加强项目工地农民工业余学校管理的通知》，工会与人力资源部确定农民工年度培训需求和实施计划，每个项目部均建立农民工夜校，负责晚上或停工期间组织教学管理，每个夜校均“四有”达标，即有经费保障、有活动场所、有统一标识、有管理制度、考核制度、学员守则、教师职责等健全制度。二是积极开展“送讲堂进工地”工作。组织专业老师、宣讲团为农民工开展法律讲座、道德讲堂、安全巡讲等活动。三是为农民工搭建成长成才平台。各公司将导师带徒、岗位练兵、劳动竞赛、技能比武工作延伸至农民工管理，将表现优秀、技能高超农民工转为公司正式职工。四是在工地创建“职工书屋”。专门配备满足农民工需求的图书杂志，为农民工提高素质创造良好环境。

强化服务保障，解除农民工后顾之忧

一是建立沟通、维权绿色通道。发放“连心桥”服务卡片，在工地设置“农民工维权告示牌”，公示施工项目负责人、工会服务代表信息，劳动监管、权益保障部门投诉电话，并附有农民工维权告知具体事项；设置农民工意见箱，定期召开项目负责人与农民工见面会。二是改善农民工生活条件。项目部尽其所能为农民工统一配备被褥，装设沐浴房、空调、网络等生活设施，成立农民工食堂伙食会，定期对农民工食堂抽查。三是活跃农民工文化生活。为农民工设置阅览室、棋牌室、修建篮球场，定期举办篮球、拔河、棋牌等比赛，每年为农民工开展一次文艺巡演，组织春节联欢晚会、职工集体生日会、“五四”植树等活动。四是关怀和帮扶农民工。将农民工纳入“夏日送清凉”、“两节送温暖”、节日慰问范围，通过爱心募捐、帮扶基金等方式帮助特别困难的农民工解决燃眉之急。

努力做好农民工入会和服务保障工作 努力打造农民工与企业共同发展的平台

集团公司工会

阿里的冬天不再寒冷

——川电设计咨询阿里工程的84天传奇故事

刘畅 宋曷

海拔4300米，氧含量不足内地的50%，年平均气温0.4摄氏度，最低气温接近零下40摄氏度，大风常年七八级。这里，已是生命的边际。

10月15日，由中国电建集团四川电力设计咨询有限责任公司（简称“川电设计咨询”）总承包的西藏阿里度冬临时供电工程按期投运。84天，3台机组试运成功——在这样一个豪车来了都趴窝的地方，如此高效优质的交付，绝对是奇迹。路靠人走，城靠砖砌，同区域、同类型机组建设周期的新纪录，靠的是川电设计咨询将士的极限付出和赤诚之心。光明到来的时候，一起来的还有温暖和希望——缺电已成昨天。冬天的脚步近了，百姓的心里却是热乎的。

热切的期盼 空前的挑战

10月15日，西藏正式进入冬季，位于自治区西南部的阿里，白天最高气温已至零下，但噶尔县狮泉河镇却是一片欢腾——电厂厂房里，阿里地区书记白马旺堆按下启动按钮。伴随着柴油发电机的轰鸣，阿里人民在今年冬天将享受到电力可靠支撑带来的变化。

在这个占西藏自治区面积四分之一的地级行政区，当地电网一直处于孤网运行状态，虽然拥有狮泉河水电站、狮泉河火电厂、应急电源和阿里光伏电站四座统调电站，但总装机容量只有3.368万千瓦。

一直以来，缺电是一个始终困扰着整个阿里的老大难问题。拉闸限电在这里十分普遍，居民家中很多大功率电器都不能使用，尤其到了寒冷的冬季枯水期，取暖设备经常无法正常运转，为了保证日常居民用电，很多新建的办公场所竣工后，都只能与太阳一起工作。今年6月，阿里行署向自治区政府提出了新增电源点的急切请求。7月中旬，西藏

自治区发改委核准：从昌都应急电站搬迁6台柴油发电机组，在原阿里地区应急电源工程燃油发电站内新建，计划在入冬前投运送电。

作为阿里地区今年的一号工程，该项目由西藏开发投资集团有限公司投资，由川电设计咨询负责拿出最佳方案和最佳品质。

“这个工程对加快区域经济发展和维护地方社会稳定具有重要意义，我们的任务光荣而艰巨。”项目开工，川电设计咨询总经理侯磊明确提出了目标。公司在规划、咨询等前期工作中投入了大量精力，这场“战役”虽然极其艰苦，却也使命光荣。“这是我们在西藏建设的首个电源项目，一定要在确保安全、质量和工期的前提下，努力在这个富有内涵的工程上体现出更多的技术含量和忘我的工作态度，以此积累在海拔地区开展工程建设和管理的经验。”

稀薄的空气 全新的纪录

装机规模虽然不大，但工期如此短，环境如此恶劣，尚无先例。如何在极限状态下确保工程顺利投运？作为全国电力行业首枚总承包包金钥匙和首枚海外总承包金钥匙的获得者，技术能力覆盖各电压等级输变电工程和各类电源工程的设计“全面手”，川电设计咨询走出这一步时信心十足。用该公司副总经理李邱林的话说：“我们拥有在海拔艰苦环境下工作的实力和勇气。越是严峻的挑战，越能够体现出川电设计咨询一流的技术优势和服务能力。”

结合围绕厂房布置、设备协调、建筑结构、材料选型、环保措施等多方面，川电设计咨询在有着“万山之祖”、“百川之源”之称的阿里高原，展开了严谨的技术论证和深度优化，一系列设计优化、技术支撑高速出台。

考虑到工程处于高海拔寒冷地区，

设计人员在主厂房内采用了热风再循环的采暖方式，保温外墙使用压型钢板，地面采用非冻胀土填，使用50厚挤塑保温板。经过对狮泉河电站内老厂油泵房和消防水系统出力再三核算，设计人员采用了跟老厂共用油泵房和消防水系统的方案，大大节省了工期和投资。通过合理选择建筑物外围护结构材料，合理控制开窗面积，提高门窗的气密性，大力推广双层中空窗等节能措施，有效减少了建筑物的占地面积，降低了建筑物的采暖和空气调节系统能耗，全厂建筑节能达到40%。与此同时，发电机采用低硫含量燃料，低氮排放技术、15米烟囱，厂区冲渣废水、油罐区冲洗废水都经过分离处理后排出，工程排放完全符合国家标准。

“在整个工程中，工期是最让人恼火的。”川电设计咨询阿里度冬临时供电工程总承包项目部经理代伟说：“人力、材料和机械设备是影响进度的关键因素。这里人力和物资资源都十分匮乏，影响进度的事情每天都有，看看日历就睡不好觉。”

阿里地区只有一个商混站，今年当地工程较多，混凝土供应十分紧张，需要提前一个星期预定才能保证供货；建筑、防火等材料当地都没有，只好从拉萨、兰州订货，再运到工程现场；预定的设备和材料从内地运过来基本上得7至15天，为了确保工期，每天都要催货；从四川来的施工人员，要先坐火车到拉萨，再坐汽车到阿里，一走就是一周，完全跟不上现场需要。催人、催材料，是项目部工作的常态。

人工费、材料费和商混费都需要及时结算。施工单位财务审批流程复杂，导致资金流转难以继，材料和人员无法满足施工需要。为了确保进度，总承包项目部主动帮助施工方协调相关资源。每当设备到货和工期滞后时，总承包项目部都会和施工单位一起组织抢工

期，干到夜里两三点是常事。“无论是谁遇到了困难，我们都会同舟与共，唯一目的就是保工期。”代伟说。

7月23日工程开工以来，厂房主体结构封顶、土建高质量交安、机组安装完成、正式投运……短短84天，经过总承包项目部的科学管理和主动应对，各个里程碑节点均顺利实现。

“这么严峻的环境下，川电设计咨询通过优化设计和精密组织，在雪域高原树立起了一座现代化的高效节能电厂，高质量地实现了建设目标，令人佩服！”四川赛德工程监理有限责任公司林伟是该项目监理，眼看着项目里的工人熬红了眼睛，熬黑了面颊，十分感慨。

“7月份上马的项目，10月就要发电，实在是不易的。经过这次合作，我们真切感受到了川电设计咨询优秀的项目组织能力和卓越的团队品格。”西藏开发投资集团阿里热电有限公司总经理谢涛对这段经历亦是赞不绝口。

圆圆的月亮 想家的味道

“自从来到阿里，10月15日发电的合同工期目标，就如同悬挂在每位项目成员头上的达摩克利斯剑，无时无刻不牵动着大家的神经。”代伟说，在工程管理中，每个人都身兼数职，同心协力推动着工程进度不断向前。

施工现场交叉作业非常多，作为项目总工的代伟，每天第一件事就是协调图纸供给和现场施工，然后再审批施工方案，督促施工进度。施工单位在现场没有技术指导，他就主动当起了施工单位的工程师，帮助解决图纸和技术方案问题。

安全总监罗任飞每天手持相机进行安全检查，既记录工地上的安全文明施工行为，也记录施工单位的违章之处，处罚警告毫不含糊。



从驻地到工地，从工地到业主办公室，司机晏友才全身心投入工作，确保大家的出行安全。客人来了，他比谁都高兴，忙前忙后，又被大家叫做“办公室主任”。由他指导厨师烹饪的四川菜，让这里很多人感受到了家的感觉。

不足内地50%的含氧量，让人没呼吸几下就要喘一阵。凛冽的寒风带来不来更多氧气，却像刀子一样割在脸上。晚上，因为不同程度高原反应，人睡得非常困难。好不容易睡着了，却又会渴醒。干燥的天气，常常是早上起来鼻血都干了……对此，公司党委书记周海波非常关心项目现场生产、生活条件，要求相关部门做好后勤保障和人文关爱。

“身体下地狱，眼睛上天堂，灵魂回故乡。”这是大家来到阿里后，对这里最为深刻的感受。代伟刚到现场时，高原反应剧烈，头痛了一个多星期才逐渐适应，可晚上就没有睡过一个安稳觉。从开工到现在，代伟就没有离开过现场。一次，他驱车往返4000公里，去昌都拆卸运输发电机，一个人搞了个高原越野赛。长期生活在成都的罗任飞，很难适应阿里的严寒，总是棉衣外面套着羽绒服，毛裤一穿就是三条。“我们在这里遇到的困难都能克服，感觉最难过的还是亏欠家人太多。这里离家很近，中秋那天晚上的月亮又大又圆，越看越想家。”晏友才说。

“公司派我们来搞工程，苦点累点

我们是有心理准备的，我们就想赶紧把工程做好做完。”代伟嘴上这样说着，但自己也经历了不少考验，也有手足无措的时候。就在工程进行到白热化阶段，妻子突然在一天深夜痛哭着打来电话：“孩子重病，急需住院手术。”怎么办？不回家，身为父亲和丈夫说不出口；回家，工程面临着投产前的重重考验，谁来顶？倍受折磨之际，成都电话传来：“公司领导和公司工会多次关心孩子的病情，想了好办法帮忙，孩子的病情已经得到了控制，你放心工作吧。”代伟悬着的心总算放下，他给公司总经理侯磊发去了短信：“家里的事情给公司添麻烦了。我在现场，责无旁贷！”

10月15日，阿里项目投运当天，项目部员工高兴得像过节的孩子。身体有多累，心里有多苦，一切伴随着发动机的轰鸣散去。代伟兴奋地给代晓看公司领导、同事发来的祝贺慰问信息，罗任飞拨通了女朋友的电话，晏友才给陪伴左右的爱车好好洗了个澡……

近年来，川电设计咨询作为西藏电力建设的一支先锋队和主力军，先后完成了藏区60多项电力工程设计和工程总承包，阿里项目部员工只是公司服务西藏电力群体中的一个缩影，更多的公司优秀设计人员、工程项目管理人员扎根西藏这片神秘的大地，为电力事业提供技术和智力支持，为电靓藏区奉献青春和力量。